

新北市政府性別平等教育委員會第6屆第6次會議紀錄

壹、時間：111年7月22日（星期五）上午10時

貳、地點：新北市政府18樓第1會議室

參、出席人員：如簽到表

肆、主席：侯主任委員友宜(歐委員人豪代)

紀錄：林輝泉

伍、主席致詞：(略)

陸、上次會議決議執行情形：

案號5-5-1：主席裁示解除列管。

案號6-2-1：主席裁示持續列管，請教育局完成研究案報告後再於大會上進行報告。

案號6-3-1：主席裁示持續列管，請教育局於完成契約範本後，將範本於大會中提供給委員參考。

柒、由教育局進行市府工作報告：(略)

捌、委員建議事項摘要

一、王儷靜委員：

(一)新北市幅員遼闊，有關親職教育講座的作法是針對不同區域，或是偏鄉的區域優先推動。

(二)建議性別平等教育委員會可以規畫未來的主題，讓各單位可以一起投入及推動。

(三)建議辦理性別平等教育融入領域教學工作坊每年都有不同的主題，例如：性別認同等等。

(四)有關高中職勞教融入性別工作平等課程，是否有增加新的議題，尤其是在網路使用部分。

(五)家防中心執行暴力零容忍與中華民國紳士協會等民間團體合作是否有成效評估。

(六)友善校園－性別平等教育「海報設計暨四格漫畫比賽」是否可以與時俱進，使用其他不同的方式。

(七)婦權種子講師培訓與宣講部分，這些講師與社區如何合作，進行相關議題的宣講，尤其是以社區民眾為主進行性別平等教育的推廣，是否有不同的規劃或過去的成果。

(八)有關就業安全法令研習，建議針對中小企業或比較容易發生性騷擾爭議的行業，例如：辦理按摩業員工職前訓練，可以辦理進場前的勞教

及逐年重點式的宣導。

二、林滄崧委員：

- (一)性別平等教育委員會應發揮教育的功能，各局處若有性別預算在本會中報告，執行性別平等教育過程中，其內涵涉及到課程與教學、教材及教案等等，並對外發布，建議送本會審查。
- (二)性騷擾事件發生最多的場域是在教室內，除了繪製校園安全地圖、派員巡邏之外，是否有其他的措施，需要進一步的研究，期待接下來委託大學學者來進行量化分析及質性說明，呈現的結果如何在學校操作。
- (三)針對性別事件的因應，正面積極的作法，例如：強化對性別平權的認知，消極的作法是如何遏止及消弭這樣的事件發生。針對犯罪現在是做事件管理，在做控制犯罪的發生，10年前有進行一個教育部的委託案，就是談性偏差犯罪事件的辨識指標，有加害人、被害人的行為特質，對性侵害性騷擾犯罪情境的指標，現在是否適用不清楚，但是若有需要，我可以將研究的成果提供給教育局，讓安全防護組的相關講習及防治上可增加知能及內容。

三、梁子緒委員：

- (一)新北市性別平等教育委員會的量化說明可以看到下半年還有第6屆第7次及第8次會議，除此之外會議的說明可以更清楚一些。
- (二)事件分析中的數字是結案或待結案，每一個個案都不同，所以在未結案的部分是否可以提出來讓委員們了解。

四、吳志光委員：

為因應法規的規定，有關新北市校園性平事件專業人才庫，各校具備高階的人員是否有數據資料，可以了解其比例及各校人才數。

五、劉淑雯委員：

- (一)衛生局針對國中女生子宮頸癌的疫苗接種，除了疫苗注射外，也應該要有衛生教育。
- (二)新北市相關措施與衛生教育相關，比如保險套是衛生局，有些是教育局、有些是社會局，有些記者也有做相關的報導，這可以看看如何整合及分工。
- (三)建議初任校長、主任的研習培訓加入性別平等教育相關的課程、活動。
- (四)樂齡中心辦理相關性別平等教育的課程中與中小學或一般民眾辦理的會有不同，每次討論內容可以不同，主題可以在工作報告中標示清楚。
- (五)新北市有月經平權相關的一些措施，是不是也可以放進工作成果，讓委員們知道。

(六)新北市也有辦理 0528「世界經期衛生日」，在大家關注及聚焦後，也可以在這裡呈現，將相關活動彙整進來。

(七)相關比賽活動是和教育部一致的，或是各縣市有多元化的展現，呈現課綱或資訊科技的能力。有些活動今年已經規劃了，未來規畫除了平面以外，也可以有不同的類型，展現新北市的表演藝術。

六、呂郁原委員：

性平團甄選的教案，經過討論修正後，經由試教、進行公開課等，聽取老師們意見及回饋再次修正，再將上下學期的相關教案集結成冊，同時放置於性平團網站提供各校教師下載使用。

玖、本府各局(中心)回應摘要：

一、教育局

(一)新北市目前具備進階以上人才庫有 900 多人，高階約有 200 多人，今年度將在 8 月、10 月及 11 月辦理高階人員培訓，以符合法規並充實本市專業人才庫。

(二)有關新北市新進教師部分，各校有辦理性別平等教育 4 小時的研習。初任校長將另行安排相關研習。

(三)感謝委員的提醒，手冊第 35 頁「辦理司機及教師助理人員性別平等教育研習」，本次研習採取線上方式辦理，所以預算經費是 1 萬元整。另外第 39 頁的資料是重複置入，會後將修正該筆資料。

(四)樂齡學習中心辦理 111 年高齡者性別平等教育研習相關資料將於會後提供給委員。

(五)有關辦理四格漫畫比賽，這次也會有不同類型，相關成果會再呈現給委員閱覽。

(六)有關性別平等教育委員會的經費會於手冊內詳述，以利委員檢閱資料。

二、社會局

(一)有關婦權種子講師培訓，是結合不同婦女團體的幹部，經過培訓後到社區進行宣導，相關單位到社會局申請經費時，也會媒合社區並安排時數進行宣講活動。

(二)有關月經平權的活動，之前結合民間團體捐贈的衛生用品作一個大型的活動呈現，配合衛福部的宣傳也有幾個縣市辦理相關活動，月經平權會放入性平宣導的業務，也和教育局合作將這些議題帶入校園宣導。

三、家防中心：

(一)暴力零容忍是結合社區，針對有意願宣導的單位，每個單位有 3 萬元

的補助，包含講師鐘點費、材料費等等，這是社區提出的一系列的活動，每年度約有 3-4 場；有關偏鄉社區，有些地方可能沒有能量推動暴力零容忍相關宣導，我們會請相關協會進入社區進行宣導。紳士協會以方案方式協助防暴宣講及教育訓練，依據衛服部的要求並推薦參與。

(二)若社區能量足夠也會協助他們申請衛服部的經費進行宣導。

四、勞工局：

(一)就業安全研習，是針對運動場館、批發零售業等行業，基本上也是以中小企業為主。

(二)有關高中職勞教部分，主要是考量學生對於勞動法令不是很熟悉，希望未來就業可以了解自己的勞動權益，今年也往下延伸在國中試辦。這些部分是調訓學校老師，培訓成為種子教師並到高中職上課，也會事先製作教師版、學生版的教材。

五、衛生局：

子宮頸癌疫苗校園接種服務會搭配現場衛教，也會進行疫苗施打倡議活動，並沒有融入教案中。

六、主席裁示：

(一)有關數位性別暴力的活動內容應依照行政院所定義的「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」10 種類型來規劃，因此年度主軸中各局處辦理關於科技、資訊與媒體的性平素養相關活動，請呈現在工作報告中。

(二)性平專業人才以學校為單位統計，以利後續的調訓作業。

(三)手冊資料的基本格式，應包含委員提到的場次、人次、男女比例等，另尚未規畫完成的不須呈現，有關預算經費應填列與性平教育相關的部分。

(四)委員所提部分，若沒有在工作報告內，可放在附件（例如：課程、計畫內容）中提供委員參閱。

(五)月經平權有教育局、社會局相關單位合作，另有花王公司捐贈物資，並派員與國教輔導團一起進行衛教。

(六)四格漫畫比賽就委員建議包含科技的、對接中央或多元型態呈現方式，參考其他縣市不同的作法及創意，透過專案小組方式確認。

(七)有關性平案件請業務單位在工作報告呈現超過期限的、有困難的或如何協助等案件數。

(八)各局處提報至大會工作報告之預算內容，若有出版市府及局層級的出

版品（教案、課程教學等），先送本會之課程教學組審查，再送大會報告及審核。

（九）案號 6-3-1 之臨時人員勞動契約書修正後通過。

壹拾、提案討論：無

壹拾壹、臨時動議：無

壹拾貳、散會：12 時 12 分

新北市政府性別平等教育委員會第6屆第6次會議簽到表			
時間：111年7月22日(星期五)上午10時			
地點：本府18樓第1會議室			
主席：劉副主任委員和然			
職稱	姓名	簽名處	備註
家庭教育中心	倪學慶代	倪學慶代	列席人員
家庭暴力暨性侵害防治中心			列席人員
安和國小	林宣佑		列席人員
安和國小	楊淑妃		列席人員
勞工局	陳淑娟	陳淑娟	列席人員
心	張亞娟	張亞娟	列席人員
			列席人員

新北市政府性別平等教育委員會第6屆第6次會議簽到表			
時間：111年7月22日(星期五)上午10時			
地點：本府18樓第1會議室			
主席：劉副主任委員和然			
職稱	姓名	簽名處	備註
教育局特教科	劉美芳	劉美芳	列席人員
教育局特教科	池柏勳	池柏勳	列席人員
教育局特教科	沈環	沈環	列席人員
教育局特教科	林輝泉	林輝泉	列席人員
教育局特教科			列席人員
警察局		楊志	列席人員
社會局	徐育欣	徐育欣	列席人員
勞工局	張亞娟	張亞娟	列席人員
衛生局	李桐芳	李桐芳	列席人員