

新北市政府教育局 112 年 1-7 月推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 9 月 15 日第 4 屆第 2 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃詩芳	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃佩莉	主任
性別業務承辦人	人事室	牟玉婷	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施(特教科)：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
Powertech 性別平權科技創作競賽計畫書	青少年科技創作競賽，設置「單項女力組(全女生組別)」及「全能女能組(全女生組別)」，競賽項目衍生至今已有四大組別，分別為 Mini-Com 組(仿生機器人)、Remo-Con 組(控動機器人)、手控組(手搖發電)及 IOT 組(物聯網自走車及手臂車)

貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、召集人：劉副局長明超

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15 人	7 人	8 人	46.67%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	7	府外委員姓名(含職稱)	聘任督學魏素鄉 王如玄律師 呂郁原校長
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	新北市政府 體育處 洪玉玲處長

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：233 男性人數：75 女性人數：124

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
165	70.82%	57	76%	108	87.1%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：32 男性人數：11 女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
32	100%	11	100%	21	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二) 主管

總人數：3 男性人數：0 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(秘書室)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市推動童軍教育發展計畫(111年-113年)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	黃鈴翔	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 本府研考會 112 年性別影響評估案件實作輔導工作坊輔導委員(經歷：財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長/新北市政府性別平等委員會第 2 屆委員/新北市政府主計處性別平等專案小組委員)	9-2 參採情形： 為作為未來計畫品質提升之參考依據，將統計團員性別資料，並評估參與團員需求。 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條句式說明) 1. 已於計畫緣起說明女童軍成立背景及任務。 2. 於計畫第 10 點說明效益評估作法。 3. 調整計畫加入「網路成癮、心理健康、數位暴力等議題之認識與預	

						防」文字。	
2	113 年度 「性 別平 等教 育分 區親 職講 座- 防治 數位 /網 路性 別暴 力」 實施 計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層決行	黃鈴翔	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 本府研考會 112 年性別影響評估案件實作輔導工作坊輔導委員(經歷：財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長/新北市政府性別平等委員會第 2 屆委員/新北市政府主計處性別平等專案小組委員)	9-2 參採情形及 9-2-1 說明採納 意見後之計畫/政 策調整(條例式說 明): 1. 受益對象為親 子。 2. 增加本案態樣 分析。 3. 宣導性平三法 修法內容。 4. 提出鼓勵參與 的作法。 5. 講座結束後發 放回饋表,並依回 饋意見調整下年 度辦理主題及方 式。 6. 修正計畫。	

伍、性別統計及分析(教資科)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0	
(二)性別統計指標數(項)		97	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		97	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市職業試探活動性別比率	參與職業試探活動之比例。
2	增	新北市高級中等學校學生畢業及就職性別比率	公私立高級中等以下學校畢業學生數與就職數之比例。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0		
(二)性別分析篇數(篇)		8 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市國中小學生輟學概況分析	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>就本市近 5 學年中輟學生其人數、性別比例、輟學原因及家庭類型進行分析；110 學年度輟學生人數為 458 人，下降比例為 40.51%，其中輟學生之性別比例，男、女性比例約為 1：0.86，男性佔全體輟學生 56.37%，女性佔 43.63%；國小輟學生輟學原因以家庭因素為主，佔 68.29%，國中輟學生以個人因素為主，佔 50.36%；輟學生家庭類型方面，以單親家庭最多，國小佔 62.07%，國中佔 58.10%；身分為原住民、新移民子女及隔代教養者佔 38.63%；於六都比較，本市輟學生數於六都位居第一位，輟學率居第二位，復學率居第四位。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市 111 學年度高級中等以下學校學生視力概況	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>就本市國中、小學生之視力不良學生數及比例分別以性別、學年度及縣市間進行分析；111 學年度本市國小學生視力不良率為 47.10%，國中 76.01%，高級中等學校 81.44%，其中女性視力不良率普遍高於男性。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	新北市 111 學年度高中職特殊教育概況	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市近 5 學年高中職特殊教育身心障礙類及特殊教育資賦優異類學生進行分析；111 學年度本市高中職特殊教育身心障礙類學生共 3,487 人，其中男性佔 6 成 9、女性佔 3 成 1；資賦優異類學生共 674 人，其中男性佔 3 成 6、女性佔 6 成 3；獨立特殊教育學校計有 1 所，另就高中職部之班級數、學生數、畢業生數等部分說明統計數據。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	新北市 111 學年度幼兒園概況	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31

分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市近 4 年來新生數及幼兒園數進行分析，並將全國各縣市幼生數及幼兒園數比較說明；111 學年度本市計有幼兒園 1,127 所、教師 2,306 人、教保員數 5,536 人、助理教保員 523 人、幼生數 8 萬 8,525 人，其中男童共計 4 萬 7,234 人，女童 4 萬 3,939 人，本市教保服務人員男性佔比 2.12%，女性佔比 97.88%；幼兒園園長女性佔比 96.25%；教師女性佔比 96.25%；教保員女性佔比 98.05%；助理教保員其中女性佔比 99.47%，整體而言於教保服務人員以女性為主；公私立別幼兒園教保服務人員中，仍以女性為主，其中公立幼兒園園長男性佔比 31.82%，是男性佔比最多之類別，其他類別女性佔比皆高於 96%。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
5	111 學年度新北市新住民子女就讀國中小概況分析	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市新住民子女就讀國中、小學生數及新住民子女性別分布進行分析；111 學年度本市新住民子女就讀國民中學及國民小學總人數為 2 萬 1,181 人，較 110 學年度 2 萬 2,703 人增加 1,5220 人；以國籍別區分，國中小均以其父或母原生國籍為大陸地區及越南籍者最多。以國小為例，大陸地區比例為 49.86%，越南籍為 30.66%；近年本市新住民子女就讀國中、小之性別比例，男女比例約為 1 比 1。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
6	111 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市原住民學生人數概況、性別比例、族籍別、各行政區所占學生比例及原住民教師佔全體總教師比例進行分析；111 學年度本市高級中等以下學校原住民學生共 9,158 人，其中國小 5,089 人，國中 2,186 人，高級中等學校 1,883 人，各族籍人數以阿美族最多；111 學年度本市高級中等以下學校原住民男性學生數與女性學生數比例接近一比一；原住民教師佔全體教師數 0.72%，其中男性為 39.60%，女性為 60.40%				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
7	111 年新北市教育性別統計圖像	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市教育程度、學校、幼兒(稚)園、國小、國中、高級中等教育及特殊教育進行個別的概況說明，運用列聯表、折線圖及長條圖等方式呈現；111 年底新北市 15 歲以上戶籍人口具大學以上、專科、高職及高中教育程度為男性多於女性，其餘則反之；15 歲以上人口識字率為男性高於女性；新北市公私立各級學校教師數以女性占多數(76%以上)；學生數則為男性(約為 52%)多於女性(約為 48%)。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)

8	女力崛起-iSTEAM PowerTech 青少年 科技創作競賽	教資科	游方萍 (暫雇人員)	112/7/5
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
分析學生就讀 STEAM 領域(係指自然科學、數學及統計、資訊通訊科技及工程、製造及營建領域)之男女比例，思考促進女性學生選讀 STEAM 領域的可行性方案。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私。
2.	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	不納入考績等次之考量因素，促進性別工作平等。
3.	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。
4.	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
5.	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
6.	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
7.	心約定-喜悅旅程成長團體	50,000	將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊或電影賞析主題
8.	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫	480,000	
9.	幸福家庭 123 愛家親職宣導講座-性別平等議題	120,000	
10.	幸福轉運站婚姻伴侶幸福營	365,000	
11.	情感教育方案系列課程與教師研習	80,000	1. 透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責。 2. 增進教師實施家庭教育及性平教育正確理念
12.	家庭教育教師學習社群及課堂教學	750,000	

13.	「年輕世代親密關係」實施計畫	1,215,000	與認知，深化教師使用及融入教學之專業內涵 3. 培養學生溝通技巧及衝突管理，認識不同個體及性別間的差異。
14.	補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	58,735,000	預計可使父母安心就業、支持婦女婚育，提供學生放學後穩定學習及接受照護之處。
15.	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
16.	非營利幼兒園計畫	46,000	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
17.	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
18.	補助弱勢幼兒課後留園經費	58,150,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升性別就業機會。
19.	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
20.	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	7,200,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進性別就業意願。
21.	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	9,720,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高性別就業意願。
22.	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	提升性別平等教育和性別互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全的人格。
23.	幼兒就學補助	2,976,900,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。
24.	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	辦理親子教育研習，協助家長瞭解正確之教育內涵
25.	普設平價幼兒園	143,287,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念
26.	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法	1,000,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教

	治教育及學生輔導新體制相關輔導活動		育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
27.	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
28.	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，提升性別平等教育實施績效。
29.	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	1. 充實教師性平知能，協助教師融入教學。 2. 研發性平融入式教材，豐富學科教學。
30.	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	300,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知能，強化防治教育及輔導成效。
31.	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分	200,000	1. 健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。 2. 厚植教師專業知能，促進教師專業發展。 3. 深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。
總計		3,263,988,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	中高齡者代間教育活動(心約定成長團體及代間教育講座)	200,000	提升中老年族群之性別平等觀念，並能於老年生活中嘗試多元活動而不受限性別刻板，除提升家人關係外，也建構健康愉快的中老年生活。
2.	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育	480,000	透過講座及座談，促進新手父母了解共親職的重要，破除性別刻板化角色分工，促進工作，家庭平衡。
3.	新北築家好講座-性別平等議題	207,000	透過性別平等主題之講座，提升家長性平觀念，以避免親職教育中的性別刻板複製。
4.	為彼此關係加分-警消人員婚前教育	40,000	提升警消人員認識婚姻意義，使進入婚姻之前更清楚瞭解伴侶的價值觀、溝通和衝突的因應與處理。

5.	幸福轉運站婚姻伴侶幸福營	365,000	協助本市未婚、將婚、已婚伴侶了解彼此差異及對性別角色的期待，進而認識婚姻的意義，瞭解家庭成員的角色分工，不受性別的限制，避免家務分工女職化及學習有效的溝通技巧。
6.	情感教育方案與教師研習	108,000	透過性別教學及知能研習，提升教師性平概念及增進性別教育教學成效。
7.	家庭教育教師學習社群及課堂教學	700,000	增進教師實施家庭教育及性平教育正確理念與認知，深化教師使用及融入教學之專業內涵
8.	年輕世代親密關係	900,000	培養學生溝通技巧及衝突管理，認識不同個體及性別間的差異
9.	補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	66,000,000	預計可使父母安心就業、支持婦女婚育，提供學生放學後穩定學習及接受照護之處。
10.	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
11.	非營利幼兒園計畫	46,000	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
12.	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
13.	補助弱勢幼兒延長照顧經費	67,350,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升性別就業機會。
14.	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
15.	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	7,137,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進性別就業意願。
16.	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	5,804,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高性別就業意願。
17.	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	提升性別平等教育和性別互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全的人格。
18.	幼兒就學補助	5,113,000,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。

19.	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	辦理親子教育研習，協助家長瞭解正確之教育內涵
20.	普設平價幼兒園	287,868,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念
21.	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	1,500,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
22.	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	250,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
23.	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，提升性別平等教育實施績效。
24.	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	1. 充實教師性平知能，協助教師融入教學。 2. 研發性平融入式教材，豐富學科教學。
25.	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	350,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知能，強化防治教育及輔導成效。
26.	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分	200,000	1. 健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。 2. 厚植教師專業知能，促進教師專業發展。 3. 深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。
總計		5,555,895,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(秘書室)

一、宣導方式


宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次						829	80	2,260	493
總計	3,662								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次		682		195		206	2,579	
總計	3,662							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	《環保兩用袋》家事不分你我，感情不分你我	環保兩用袋印製「家事不分你我，感情不分你我」標語，並繪製父親做家事及照顧子女圖文宣導。	0	家教中心 游雅瑄/約聘人員	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> 新住民子女教育計畫-辦理親職教育研習(新民科) 聘請專家學者，系統性協助新住民學生父母親了解性別角色及子女之身心發展差異，陪伴孩子面對情感議題。 <input type="checkbox"/> FunCoding 營隊-AI 小创客女力

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>班(教資科)</p> <p>1. 內容與目標：利用寒暑假營隊模式，開設女性學員的程式專班，進行 STEAM 教育教學與活動，扭轉男性資訊能力較強的印象，並藉由營隊教導程式邏輯，透過團隊協作設計「智慧魔法盒」，鼓勵女性學員勇於挑戰程式及資訊領域。</p> <p>2. 成效：推廣 STEAM 教育，一年兩場次，共 24 名女性學員。</p> <p><input type="checkbox"/> 共親職-情緒動動樂(家教中心)</p> <p>1. 參加對象：公幼幼兒及其家長。</p> <p>2. 內容：利用情緒動動樂親子體驗活動，喚起親子互動的歡樂和情感滿足，設計體驗隨手可得的遊具，提高男性參與率，盼提升照顧者與幼兒間有高品質的陪伴。</p> <p>3. 執行成效：112 年 1-7 月共辦理 5 場次，25 組家庭共 250 人次參與</p> <p>4. 預算執行數：10 萬元。</p>
	<p>3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p><input type="checkbox"/> 提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫(社教科)</p> <p>透過公文及本市教育基金會線上審核平台，向本市教育基金會宣導於辦理董事及監察人改選時，女性董監事達 40%。</p> <p><input type="checkbox"/> 112 年度新北市職業試探暨體驗教育中心鼓勵兩性平等參加職業試探暨體驗教育育樂營活動計畫(技職科)</p> <p>1. 製作職業試探簡介影片，提供全市國小教師介紹各種不同真實工作世界職業，增進國小學童認識與體驗各種職業之機會，鼓勵女孩參加並宣導性別平等之觀念與典範。</p> <p>2. 藉由職探育樂營，鼓勵女性共同參與職業試探暨體驗教育中心之育</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		樂營活動，了解職業工作內容，破除性別刻板印象，依學童個人優勢潛能，找尋個人興趣，提供國小五年級至國中三年級五年一貫課程，全面試探之教育功效。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。 2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。 3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> 新設校或老舊校舍整建工程 建置或改善多元性別友善設施設備 (工環科) <input type="checkbox"/> 國民運動中心女性運動推動計畫 (體育處) 一、工作內容： (一) 提供友善運動環境：規劃女性專屬課程及運動空間。 (二) 營造親子運動或閱讀空間：增進女性進入運動中心意願。 (三) 提高女性銀髮族運動人口：開設相關課程並提供免費之體適能檢測服務。 (四) 其他加值措施：透過不定期優惠措施或女性主題日活動吸引女性走入運動場館進而養成規律運動習慣。 二、預期效益： (一) 設立女性運動友善空間：本市16座國民運動中心女性運動專區達16處。 (二) 規劃女性專屬課程：112年預計開設73種女性專屬課程，預計2.8萬人次參加。
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> 優化托育環境-公共化幼兒園 (幼教科) <input type="checkbox"/> 新北築家好講座-性別平等在我家、數位性別暴力 (家教中心)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>現性別平等，並賦予婦女權力」，促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<p>1. 參加對象：一般民眾。</p> <p>2. 內容：透過講座協助參與者意識到家庭內部的性別刻板角色分工，並啟發思考改善的方法。引導參與者理解數位性別暴力的定義和不同形式，提升他們的警覺性，並宣導杜絕數位性暴力的 5 不 4 要原則。</p> <p>3. 執行成效：112 年 1-7 月共辦理 10 場次，共 203 人次參與。</p> <p>4. 預算執行數：4 萬元。</p> <p><input type="checkbox"/> 家長會相關增能研習(小教科) 增進親職教育知能，協助子女適性發展與成長。</p> <p><input type="checkbox"/> 新北市 111 學年度公私立中學學生生活科技創作競賽(中教科)</p> <p><input type="checkbox"/> 性平概念教材研發及概念推廣(國教輔導團)(教資科)</p> <p>1. 利用影片、電影素材，團員設計性平相關議題教案，以分區輔導公開觀議課模式，推廣相關主題。</p> <p>2. 結合桌遊教學、SDGs5(實現性別平等，並賦予婦女權力)繪本與教學資源推廣。</p> <p>3. 國中小性別平等教育議題輔導小組團員共備增能，發展主題性教學示例，於國教輔導團網站分享。</p> <p>4. 辦理「性別平等教育課程與教學教案甄選活動」，於國教輔導團網站分享。</p> <p><input type="checkbox"/> 新北市 112 學年度學校運動教練工作研習會實施計畫、新北市 112 學年度學校體育組長業務研習實施計畫(體教科)</p>
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> 提升私部門組織性別平等觀念 (小教科) 1. 透過家長會長增能會議，請各校學生家長會將「學生家長會家長委員之單一性別比例不低於 1/3」納入該會章程。 2. 於每年新卸任家長會長感恩暨授證大會宣導家長會應重視性別平等，重視性別平等決策之重要性。

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：112 年度新北市職業試探暨體驗教育中心鼓勵兩性平等參加職業試探暨體驗教育育樂營活動計畫(技職科)

1. 辦理期程：112 年 1 月 1 至 112 年 12 月 31 日

2. 辦理場次：寒暑假、學期間及童樂節共開設 780 梯次，提供 17,000 人次體驗機會，鼓勵兩性學生依興趣參與，職探中心提供七大類(工業類、商業類、農業類、家事類、海事水產類、藝術類及醫護類)課程供學生多元選擇。因應疫情，拍攝七大類及雙語職探數位課程，為職探開展新形態學習模式，引領學生探索生涯進路，以達 12 年國教「成就每一個孩子，適性揚才，終身學習」願景。

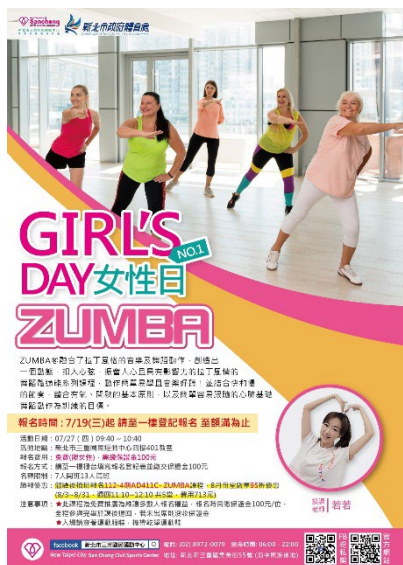
3. 執行經費(執行率):1,271 萬 8,344 元。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：國民運動中心女性運動推動計畫(體育處)

1. 設立女性運動友善空間：本市 16 座國民運動中心女性運動專區及親子活動空間達 16 處。

2. 規劃女性專屬課程：112年1-7月約開設40種女性專屬課程，約1.6萬人次參加。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：新北市 112 學年度學校運動教練工作研習會實施計畫(體教科)

1. 計畫目標：提升學校運動教練性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率。
2. 預計參加對象：本市專任運動教練等。
3. 預計辦理方式：委請專家學者講授性平課程。
4. 預計辦理場次：1 場 2 小時，預計 170 人。
5. 預計講師名單：黃金宏教師。
6. 預算經費：10 萬至 15 萬元。

方案名稱 2：新北市 112 學年度學校體育組長業務研習實施計畫(體教科)

1. 計畫目標：提升學校體育組長性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率。
2. 預計參加對象：本市體育組長等。
3. 預計辦理方式：委請專家學者講授性平課程。
4. 預計辦理場次：1 場 1.5 小時，預計 190 人。
5. 預計講師名單：呂郁原校長。
6. 預算經費：15 萬元至 20 萬元。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

玖、其他相關成果(各科室)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各科室)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社

會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
一 (社教科)	提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫	目前各基金會董事及監察人女性總數已達 1/3	透過公文及本市教育基金會線上審核平台宣導。	女性董監事總數達 40%
二 (社教科)	113 年度樂齡者性別平等教育研習	性別刻板印象普遍存在社會當中，雖有逐漸改善的趨勢，但部分長輩仍持有較為保守之態度，面對如此情形，新北市政府教育局期望針對樂齡者透過研習活動建立性別平等的觀念及認識不同性別族群，男、女性在社會上的位階應被重新定位，使樂齡者具備包容不同性別族群的態度，並面對家庭成員時，能尊重不同性別並平等對待。	透過本市 31 所樂齡學習中心各辦理至少 1 場性別平等研習。	辦理 31 場性平研習或課程： 1. 透過參與性別平等研習課程，推廣性別平等觀念，去除樂齡者之性別刻板印象與偏見，以營造性別平等之社會。 2. 藉由課程介紹，使樂齡者理解並尊重不同性別族群。 3. 樂齡中心參與學員以女性占多數，男女比例約為 1： 4. 針對男性學員參與度較低，將積極鼓勵男性學員參與。