

## 新北市政府教育局114年推動性別主流化成果報告

組別：1組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃麗鈴	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	洪嘉尉	主任
性別業務承辦人	人事室	牟玉婷	科員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(特教科)

亮點方案名稱	實施內容(100字)
幼兒園性別平等教育活動設計手冊	以「認識自己、尊重他人、適切表達、平等參與」四大主軸為核心。實施上緊扣幼兒真實生活經驗，靈活運用繪本導讀、情境模擬與親子學習單等多元素材。同時，更貼心依據3至5歲的發展特質進行適齡適性設計，陪伴孩子在遊戲與互動中，學會保護身體隱私、培養同理心並打破性別刻板印象，讓性平意識自然落實於日常之中。

### 貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、召集人：劉明超副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別40%以上者請說明原因
成員	22人	12人	10人	45%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	顏玉如助理教授 沈美華校長 呂郁原校長
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	新北市政府家庭教育中心 王瑞邦主任

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別平等訓練

總人數：273人/男性人數：83人/女性人數：190人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
213人	78%	54人	65%	159人	84%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別平等訓練

總人數：41人/男性人數：15人/女性人數：26人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18人	44%	8人	53%	10人	38%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時（上開性騷擾防治業務人員應包含2小時以上之性騷擾防治課程）：

(一) 專責人員

總人數：0人/男性人數：0人/女性人數：0人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0人	0%	0人	0%	0人	0%

(二) 主管

總人數：0人/男性人數：0人/女性人數：0人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0人	0%	0人	0%	0人	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：10人/男性人數：4人/女性人數：6人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5人	50%	1人	25%	4人	67%

(四) 性騷擾防治業務人員(新增題型)

總人數：11人/男性人數：6人/女性人數：5人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9人	81%	4人	67%	5人	100%

(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數：0人 男性人數：0人 女性人數：0人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0人	0%	0人	0%	0人	0%

(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：0人 男性人數：0人 女性人數：0人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0人	0%	0人	0%	0人	0%

2. 公務人員

總人數：0人 男性人數：0人 女性人數：0人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0人	0%	0人	0%	0人	0%

四、各機關政務人員每年應施以2小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練(新增題型)

總人數：81人/男性人數：15人/女性人數：66人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20人	25%	4人	27%	16人	24%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(秘書室)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市116年度成人基本教育實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳儀	<input checked="" type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫,且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	4/27研考會已召開第1次工作坊,業務承辦同仁刻正依據專家建議修正檢視表的第一部分;預計7/31召開第2次工作坊。	未定
2	116年度「情緒動動樂」親職教育實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳儀	<input checked="" type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫,且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	4/27研考會已召開第1次工作坊,業務承辦同仁刻正依據專家建議修正檢視表的第一部分;預計7/31召開第2次工作坊。	未定

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形(教資科)

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=169&amp;orgno=382040000E&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=169&amp;orgno=382040000E&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1</a>		
(二)性別統計指標數(項)	31		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	31		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	原住民族教師數	公私立高級中等學校及國中小學校原住民族教師數總數
2	增	原住民族教師數-按學制分	公私立高級中等學校及國中小學校原住民族教師數-按學制分
<b>(六)性別統計運用於政策措施(新增題型)</b>			
機關名稱	性別統計指標	運用情形(包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等;另為避	佐證資料(網址、電子檔均可)
			針對性別統計資料進行詮釋與說明

		免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)		
新北市政府家庭教育中心	412-8185家庭教育諮詢專線輔導個案性別比及問題統計分析	依據分析結果，加強志工相關專業知能，並搭配政策重點-性別平等相關議題、家庭暴力防治宣導、資訊倫理、安全健康上網及網路沈迷之辨識輔導等融入課程進行增能。	<a href="https://familyedu.moe.gov.tw/docDetail.aspx?uid=8846&amp;pid=8844&amp;docid=182729">https://familyedu.moe.gov.tw/docDetail.aspx?uid=8846&amp;pid=8844&amp;docid=182729</a>	412-8185家庭教育諮詢專線輔導個案性別比及問題統計分析： 一、新北市113年9月至114年3月家庭教育諮詢專線輔導個案問題預估1,166件，其中男性佔19.8%；女性佔72%；其他性別佔9.2%。 二、根據統計數據顯示，親子教養、婚姻關係、親密關係、與其他家人關係、家庭資源管理、自我調適、網路正用、毒品及藥物濫用等問題中，自我調適問題諮詢占之比例57.8%為最高；親職教養及親子關係問題諮詢占之比例20.5%為次高。

## 陸、性別分析(教資料)

### 一、性別分析公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0">https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0</a>			
(二)性別分析篇數(篇)	1篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	幼兒園性別統計數據之現況分析與性別平等教育方案規劃	教資料	游方萍 (暫雇人員)	114/6/10
分析摘要(以200字以內為原則)				
幼兒入園前即具備基本性別態度，入園後更可能加速刻板印象之學習。新北市113學年度幼生男、女佔比各約51.73%與48.32%，入園年齡與性別意識形成期高度重疊。然而教保人員性別比例極度失衡，女性高達97.79%。雖然兩年內辦理70場性平研習，但113年度參與人數較前一年減少1,833人。為釐清推動契機，透過數據分析規劃編撰教育手冊等方案，強化教保知能，落實適齡適性的性平教育。				

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 柒、性別預算(會計室)

### 一、上年度性別預算編列及執行情形(新增題型)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
1	(家庭教育中心)中高齡者代間教育活動(包含心約定成長團體及代間教育講座)	200,000	200,000	100%	-

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
2	(家庭教育中心)家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育	480,000	224,000	47%	113年實際獲得教育部補助與執行數為224,000元
3	(家庭教育中心)新北築家好講座-性別平等議題	207,000	207,000	100%	-
4	(家庭教育中心)為彼此關係加分-警消人員婚前教育	40,000	38,000	95%	-
5	(家庭教育中心)幸福轉運站婚姻伴侶幸福營	365,000	350,000	96%	-
6	(家庭教育中心)情感教育方案與教師研習	108,000	76,000	70%	本計畫實際申請場次低於原預估場次，致經費執行未達預期。
7	(家庭教育中心)家庭教育教師學習社群及課堂教學	700,000	700,000	100%	-
8	(家庭教育中心)年輕世代親密關係	900,000	795,000	88%	
9	(教育局)補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	66,000,000	66,000,000	100%	-
10	(教育局)補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	-	0%	本案因無申請案件，故執行率為0。
11	(教育局)非營利幼兒園計畫	46,000	92,053	200%	113年度實際辦理2場新設園甄選審查會議，並聘請26位委員出席，實際執行數超過預算數。
12	(教育局)補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	6,901,000	345%	為鼓勵私立教保服務機構收托特殊教育需求幼生，本局於112年10月16日公告修正「新北市政府教育局補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒托育服務計畫」，提高補助基準；取得初階、進階課程證明者，提高每次補助金額為3,000、5,000元，以致總補助金額大幅提高。
13	(教育局)補助弱勢幼兒延長照顧經費	67,350,000	114,595,996	170%	依幼兒園實際辦理延長照顧情形補助經費，113年度配合中央降低延長照顧收費，參與人數增加，相關經費提升。
14	(教育局)補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	102,781	43%	依中央實際核定金額辦理。
15	(教育局)辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	7,137,000	4,975,850	70%	本案補助弱勢幼兒家長教育津貼，弱勢家庭身分認定由本府社會局及各區區公所認定核發，因每年核發的弱勢資格人數非固定數，因此本案總補助金額仍略有浮動。

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
16	(教育局)補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	5,804,000	5,279,633	91%	-
17	(教育局)辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	215,966	432%	113年度因疫情趨緩，實體研習辦理場次增加，爰執行經費增加。
18	(教育局)幼兒就學補助	3,091,330,000	3,202,873,411	104%	-
19	(教育局)辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	584,605	97%	-
20	(教育局)普設平價幼兒園	287,868,000	288,452,560	100%	-
21	(教育局)推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	1,500,000	1,500,000	100%	-
22	(教育局)補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	250,000	250,000	100%	-
23	(教育局)新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	200,000	100%	-
24	(教育局)性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	200,000	100%	-
25	(教育局)校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	350,000	350,000	100%	-
26	(教育局)精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分	200,000	200,000	100%	-
總計		3,534,225,000	3,695,363,855		

## 二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
1	(家庭教育中心)中高齡者代間教育活動(包含心約定成長團體及代間教育講座)	180,000	132,000	73%	刪減部分計畫。
2	(家庭教育中心)家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育	240,000	215,000	90%	-
3	(家庭教育中心)共親職講座及活動	680,000	555,000	82%	-
4	(家庭教育中心)新住民家庭教育講座	200,000	195,000	98%	-
5	(家庭教育中心)新北築家好講座-性別平等議題	290,000	290,000	100%	-

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
6	(家庭教育中心)為彼此關係加分-警消人員婚前教育	40,000	38,000	95%	-
7	(家庭教育中心)將婚及已婚婚姻婚姻教育課程(原113年幸福轉運站婚姻伴侶幸福營)	365,000	365,000	100%	-
8	(家庭教育中心)年輕世代親密關係及情感教育	980,000	805,000	82%	-
9	(教育局)補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	66,000,000	66,000,000	100%	-
10	(教育局)補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	-	0%	114年度無申請案件。
11	(教育局)非營利幼兒園會議委員出席經費	46,000	92,500	201%	114年度共辦理4場次非營利幼兒園審議會，共計支出37人次出席費。
12	(教育局)補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	7,814,000	391%	因114年度補助人次增加，114年度共計補助1,789人次。
13-1	(教育局)補助弱勢幼兒延長照顧經費	68,000,000	68,000,000	100%	-
13-2	(教育局)補助弱勢幼兒延長照顧經費	48,140,000	49,019,507	102%	-
14	(教育局)補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	576,805	240%	依本市114至120年學前特殊教育增班中程計畫，114年原訂增班數為9班，依各區域特教資源配置及實際需求調整增班數至11班及班型轉換1班。
15	(教育局)辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	6,768,000	5,908,225	87%	-
16	(教育局)補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	5,511,000	4,811,600	87%	-
17	(教育局)辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	111,947	224%	為提升性別平等知能，教保研習辦理場次增加，114年度共辦理14場性平主題研習。
18	(教育局)幼兒就學補助	3,277,800,000	3,705,926,537	113%	-
19	(教育局)2歲以上未滿5歲幼兒育兒津貼	4,100,000,000	3,582,258,000	87%	-
20	(教育局)辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	730,154	122%	114年度幼兒園申請踴躍，增加錄取園數及開辦場次。
21-1	(教育局)普設平價幼兒園	362,681,000	330,472,823	91%	-
21-2	(教育局)普設平價幼兒園	75,000,000	75,000,000	100%	-
22	(教育局)推動國中小辦理性別平等教育及相關活動	3,060,000	3,016,270	99%	-

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
23	(教育局)精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分	200,000	200,000	100%	-
24	(教育局)STEAM親子假日營隊	80,000	40,000	50%	114學年度第1學期營隊經費由林柏壽文教基金會贊助，未由本局預算支應。
25	(教育局)性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	2,500	17%	依委員實際出席列支。
總計		8,019,266,000	7,902,575,868		

### 三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	(家庭教育中心)家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育	224,000	透過講座及座談，促進新手父母了解共親職的重要，破除性別刻板化角色分工，促進工作，家庭平衡。預計辦理14場次、受惠人數300人。
2	(家庭教育中心)共親職講座及活動	578,000	以講座宣講、親子活動的參與，提升照顧者自我覺察，促進共親職的執行。 1. 幼兒園共親職講座 2. 幼兒園情緒動動樂 3. 國小共親職講座 4. 看守所親職教育 預計辦理90場次、受惠人數1780人。
3	(家庭教育中心)多元文化教育講座(原114年新住民家庭教育講座)	750,000	透過課程尊重多元文化與性別差異，認識身體界限，勇於表達與說不，建立平等安全的互動關係。 1. 新住民家庭教育講座。 2. 原住民親子樂。 預計辦理50場次、受惠人數1300人。
4	(家庭教育中心)性別平等議題講座(原114年新北築家好講座-性別平等議題)	280,000	將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育講中。 內容： 1. 新北築家好講座(家庭法律大小事、性別平等在我家、數位/網路性別暴力)。 2. 「陪孩子一起打怪」數位/網路性別暴力防治推廣預計辦理48場次、受惠人數1100次。
5	(家庭教育中心)為彼此關係加分—警消人員婚前教育	40,000	透過警消人員婚前教育課程，促進了解性別角色的差異與期待，親密關係維持是需要靠學習與經營。預計辦理11場次、受惠人數880次。
6	(家庭教育中心)將婚及已婚婚姻婚姻教育課程	300,000	透過此課程研發推廣，澄清性別刻板印象，跳脫傳統角色定位，尊重不同性別者做決定的自主權，學習與不同性別者平等互動。 內容： 1. 幸福婚姻籌備攻略講座 2. 「幸福轉運站」婚姻教育課程。 預計辦理18場次、受惠人數800人次。
7	(家庭教育中心)年輕世代親密關係	900,000	為將性平議題融入性別教育教學中，透過師資培訓課程推廣、培訓，將性平知能及教學方法，讓學生學習與不同性別者平等互動。預計辦理26校90場次、受惠人數9000人次。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
8	(家庭教育中心)翻轉人生中高齡婚姻教育	25,000	透過講座，促進空巢期適應及性別差異之理解，並讓中高齡了解不同性別面對老化、伴侶互動及代間相處的差異等，倡導婚姻中雙方平等對話與情感互動，打破性別框架，促進關係中的互敬與支持。預計辦理2場次、100人次受惠
9	(教育局)補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	66,000,000	預計可使父母安心就業、支持婦女婚育，提供學生放學後穩定學習及接受照護之處。
10	(教育局)補助學生在校遭性侵害(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
11	(教育局)非營利幼兒園會議委員出席經費	300,000	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
12	(教育局)補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	10,350,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
13	(教育局)補助弱勢幼兒延長照顧經費	225,236,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升性別就業機會。
14	(教育局)補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
15	(教育局)辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	5,733,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進性別就業意願。
16	(教育局)補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	5,200,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高性別就業意願。
17	(教育局)辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	140,000	提升性別平等教育和性別互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全的人格。
18	(教育局)幼兒就學補助	3,202,873,411	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。
19	(教育局)2歲以上未滿5歲幼兒育兒津貼	3,969,767,500	支持婦女婚育，減輕家長經濟負擔，提升各性別幼兒接受教保服務的機會。
20	(教育局)辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	辦理親子教育研習，協助家長瞭解正確之教育內涵
21	(教育局)普設平價幼兒園	277,545,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念
22	(教育局)推動國中小辦理性別平等教育及相關活動	3,060,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作
23	(教育局)精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分	200,000	1. 健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。 2. 厚植教師專業知能，促進教師專業發展。 3. 深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。
24	(教育局)STEAM親子假日營隊	80,000	1. 開設女童專班，支持女性學員學習需求。 2. 課程場次落實性別平等保障，並留意上課環境之性平設施(哺集乳室/親子友善廁所)

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
25	(教育局)性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
總計		7,770,536,911	

## 捌、性別平等宣導：(秘書室)

### 一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

#### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW	0	5	0	4	8	13	0	3	3	0	67
	性平專題	0	10	0	0	13	0	0	19	3	0	9
總計		157										

#### (二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW	0	0	0	0	16821	4220
	性平專題	0	0	0	0	648	1594
總計		23,283					

### 二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

#### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0
	性平專題	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
總計		11										

#### (二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW	0	0	0	0	267	0
	性平專題	0	0	0	0	24	0
總計		291					

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共2件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	《突破框架，職涯夢想無限》	結合數位學習，並應用生成式 AI，進行 YouTube 推播及區級公開課	3	教資科 鄭亦庭科員	<a href="https://youtu.be/T0pXU6xEeTQ">https://youtu.be/T0pXU6xEeTQ</a>  
2	AI 教育×永續使命 - 因材網應用教學公開課	結合數位學習，以教學主題《女生主動出擊》進行公開觀課。	1	教資科 鄭亦庭科員	<a href="https://ceag.ntpc.edu.tw/p/406-1007-11574_r20_php?Lang=zh-tw">https://ceag.ntpc.edu.tw/p/406-1007-11574_r20_php?Lang=zh-tw</a> 

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室至少選填一項)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別(請勿刪減)	項目(請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，具體主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (特教科) 與 PaGamO 合作開發「防治數位性別暴力」數位遊戲教材，整合情感教育與性平三法防治議題。透過

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>趣味化互動教學，推廣至全市各級學校使用，旨在消除性別偏見與歧視，強化學生數位環境下的自我保護意識。</p> <p>● (小教科)</p> <p>1. 114年家長會長增能研習：透過家長會長增能會議，請各學校學生家長會將「學生家長會家長委員之一性別比例不低於1/3」納入該會章程。</p> <p>2. 114學年度公私立高中職暨國民中小學家長會：於每年新卸任大家長會感恩暨授證大會宣導平等，重視性別平等之重要性。</p>
	<p>2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。</p>	
<p>(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施</p>	<p>1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。</p> <p>2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。</p> <p>3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托</p>	<p>● (幼教科)</p> <p>優化托育環境-公共化幼兒園-114學年度已分別於板橋區、新店區、三重區、淡水區、樹林區及土城區等6區增設30班、增加收托774名幼生。</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三)推動 CEDAW 與宣導	<p>老中心等性別友善環境措施。</p> <p>1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>(衛環科)</p> <p>113學年度共辦理3次性教育校群集中訪視會議(113年9月、114年1月、114年5月)，透過校群團隊共同參與，結合中央與地方輔導委員專業指導，協助各校精進性教育(含愛滋病與性病防治)課程與推動策略。同時透過前後測成效評估與行動研究，檢視學生性知識、態度及健康行為的學習成效，並提出改進建議，以持續提升校園全面性教育的推動品質與實施成效。</p>
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	<p>(教資科)</p> <p>1. 研發分眾化多元媒材教案：運用影音、圖文、新媒體及電影素材，設計具備交織性視角之性平議題教案，並透過分區輔導與到校蹲點進行公開觀課推廣。</p> <p>2. 深化數位賦能與遊戲化學習：結合 PaGamO 競技題庫與《魔法學園》等線上/實體雙軌桌遊，強化學生在情境模擬中的性平判斷力。</p> <p>3. 推廣 SDGs 5 永續意識：結合 SDGs 國際指標舉辦巡迴書展與繪本導讀，並辦理分區親職講座，將性平教育由校園延伸至家庭與社區。</p> <p>4. 落實專業社群共備與增能：定期辦理輔導團共備工作坊，開發數位性別暴力、情感教育(如「告白氣球危機」)等主題式教學示例，並於國教輔導團網站分享。</p> <p>5. 落實校園深耕與社群陪伴：輔導員長期主動將性平資源送至各校(含偏鄉地區)，帶領在地教師進行課程共備與資源分享。</p>

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：(特教科)  
新北市性別平等教育日計畫



辦理期程為115年4月20日至5月31日，結合 PaGamO 合作推出防治數位性別暴力數位遊戲教材，提供全市各級學校進行教學與宣導：

1. 強化學生數位性別素養與風險辨識能力
2. 促進性別平等觀念內化與態度轉化
3. 提升教師性平議題融入教學能力
4. 建立性別友善校園氛圍，促進尊重與包容

註：活動辦理宣傳圖

方案名稱2：(小教科)

1. 計畫名稱：114學年度現任家長會長參與學校事務增能研習

- (1)辦理時間地點：114年11月23日(日)假本府507大型會議室辦理
- (2)參與對象：本市所屬各級學校校長、現任學生家長會會長及副會長
- (3)辦理經費：新臺幣13萬元整
- (4)參與人次：含校長、會長、副會長、貴賓、工作人員等約近300人參與。

2. 計畫名稱：114年家長會長授證暨感恩大會

- (1)辦理時間地點：114年11月9日(日)假本府603大禮堂辦理
- (2)參與對象：本市家長團體與公私立高中職暨國中小新、卸任及連任家長會會長及各校校長等
- (3)辦理經費：新臺幣154萬6,737元
- (4)參與人次：約900人參與
- (5)媒體報導：

a. 家校共育升級 新北導入 AI 輔助親職教養(聯合)

<https://udn.com/news/story/6885/9127981>

b. 新北家長會授證 侯友宜感謝家長長期協助校務推動(中時)

<https://www.chinatimes.com/realtimenews/20251109002564-260421>

c. 侯友宜表揚家長會長 世界冠軍曾詠麟返鄉陪練傳遞夢想力(自由)

<https://news.ltn.com.tw/amp/news/life/breakingnews/5239945>

d. 新北推動 AI 親職共育機器人 侯友宜：助力家庭教育新模式(ETtoday)

<https://www.ettoday.net/news/20251109/3064584.htm>

e. 有片 | 首創新北 AI 親職共育運用 ChatGPT 助家長幫孩子學習(知新聞)

<https://www.knews.com.tw/news/038100735B5D3DD1E1D57CD4EA15DCE>

f. 新北家長會長授證傳愛心 淡水國中 AI 共育幸福啟航(引新聞)

<https://innews.com.tw/260111/>

g. 新北首創 AI 教育局 推「幸福親子守候讚」打造溫暖智慧共育(Yahoo 新聞)

<https://tw.news.yahoo.com/%E6%96%B0%E5%8C%97%E9%A6%96%E5%89%B5ai%E6%95%99%E8%82%B2%E5%B1%80-%E6%8E%A8-%E5%B9%B8%E7%A6%8F%E8%A6%AA%E5%AD%90%E5%AE%88%E5%80%99%E8%AE%9A-%E6%89%93%E9%80%A0%E6%BA%AB%E6%9A%96%E6%99%BA%E6%85%A7%E5%85%B1%E8%82%B2-092817635.html>  
h. 新北家長會長授證全國首創 AI 機器人登場打造家校共育幸福新模式(Line 新聞)  
<https://today.line.me/tw/v3/article/yz2JNX6>  
i. 家長 教育現場|家長會大會展合作力 侯：教育投資全國第一(新北生活台)  
<https://www.youtube.com/watch?v=4U1QVTn412M>

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：(幼教科)

優化托育環境-公共化幼兒園

114學年度已分別於板橋區、新店區、三重區、淡水區、樹林區及土城區等6區增設30班、增加收托774名幼生。

(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱1：(衛環科)

「113學年度(114年度)性教育校群集中訪視會議」

結合中央與地方輔導委員，透過簡報檢視、對話討論與專家回饋，協助學校即時校準性教育性教育推動方向，提升政策與教學的一致性與專業度。

(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱1：教資科撰寫「性平教材研發及概念推廣」性平教案設計及研發

(1)主題式教案《媒體識讀-性平「盲」與「茫」》，進行區級公開課，及由新北市教育局於 Youtube 推播「AI 助攻 E 度—國中性別平等教育」(網址：<https://youtu.be/T0pXU6xEtQ>)，並榮獲教育部114年推動數位績優教案「佳作」。

(2)團員共備增能，結合數位學習及 AI，發展教學示例，主題式教案《突破框架，職涯夢想無限》，進行區級公開課，並於於國教輔導團網站分享，預計於115年4月於央團北區研討會進行公開課示例分享。



方案名稱2：分區及到校輔導

(1)每年進行新北市九大分區輔導及各校申請之到校輔導。

(2)結合電影、桌遊教學、SDG5(實現性別平等，並賦予婦女權力)繪本與教學資源推廣數位性別暴力、及全面性教育等性平主題。



拾、其他相關成果(各科室選填)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各科室必填)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1. 人事室	參、性別意識培力	一、本機關主管人員完成比率44%。 二、兼辦性別平等業務相關人員完成比率50%。 三、本機關自僱但不具公務人員身分之專任人員完成比率25%。	建立列管系統與催辦機制： 1. 建置訓練完成率列管看板，每月比對資料庫與終身學習網數據。 2. 辦理多元化學習課程(如：數位學習、實體課程)。	一、本機關主管人員完成比率提升至100%。 二、兼辦性別平等業務相關人員完成比率至100%。 三、本機關自僱但不具公務人員身分之專任人員完成比率至100%。