

新北市政府教育局110年1-12月推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組111年3月9日第四屆第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃詩芳	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃佩莉	主任
性別業務承辦人	人事室	牟玉婷	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(特教科)

亮點方案名稱	實施內容(100字)	執行成果(含質性與量化)(500字以內)
110年度 女力培力 水上休閒 運動教育 學習體驗 (體教科)	<ol style="list-style-type: none"> 目標：透過1場次水上休閒運動教育學習體驗，提供北海岸女學童從事水上休閒運動機會，營造性別友善運動空間及環境，提高運動參與意願。 對象：新北市幼兒園及各國民小學（北海岸學校優先） 方式：與在地企業皇后鎮森林露營區結合辦理，鼓勵北海岸女學童親子共同參與，若家庭中女性達2人以上（含2人），可於園區免費參加小創客動手做DIY課程。 	受疫情影響，水域活動取消辦理。
110年度 樂齡者性 別平等教 育研習- 理解、尊 重多元性 別 (社教科)	<ol style="list-style-type: none"> 透過參與性別平等研習課程，推廣性別平等觀念，去除樂齡者之性別刻板印象與偏見，以營造性別平等之社會。 藉由課程介紹，使樂齡者理解並尊重不同性別族群。 樂齡中心參與學員以女性占多數，男女比例約為1：4，針對男性學員參與度較低，將積極鼓勵男性學員參與。 	<ol style="list-style-type: none"> 110年1-12月共辦理27場，參與人次共計827人(男141人，女686人)。 增進樂齡長者對性別族群之認識、提供樂齡長者了解多元性別的機會並消弭樂齡長者性別刻板印象。 推動新北市樂齡男性學員參與性別平等研習人數達17%。

貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、召集人：劉副局長明超

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5	府外委員姓名 (含職稱)	副教授范國勇 聘任督學魏素鄉 輔導教師楊小梅
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	新北市政府 家庭教育中心 王瑞邦主任

- 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。
- 詳參性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(附表1)

參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：240 男性人數：80 女性人數：160

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
231	96.25%	77	96.25%	154	96.25%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：43 男性人數：16 女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
43	100%	16	100%	27	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員 完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二) 主管

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(秘書室)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	無	<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行			(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	
2	無	<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行			(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析(教資科)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=468e7f1294d86c36		
(二)性別統計指標數(項)	92		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	92		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	高級中等學校校長數	各高級中等學校校長數。
2	增	高級中等學校校長數結構比	各高級中等學校校長數男女比例
3	修	父或母為外籍人士國民中學學生數	1. 定義：外籍配偶子女認定係以子女出生時，其父或母為居住台灣地區設有戶籍國民，另一方持有有效外僑居留證、永久居留證以及申請入境停留、居留及定居之外國籍配偶。 2. 說明：中國大陸修改為大陸地區。

4	修	父或母為外籍人士國民 小學學生數	1. 定義：外籍配偶子女認定係以子女出生時，其父或母為居住台灣地區設有戶籍國民，另一方持有有效外僑居留證、永久居留證以及申請入境停留、居留及定居之外國籍配偶。 2. 說明：中國大陸修改為大陸地區。
5	修	父或母為外籍人士國民 中學學生數結構比	1. 定義：外籍配偶子女認定係以子女出生時，其父或母為居住台灣地區設有戶籍國民，另一方持有有效外僑居留證、永久居留證以及申請入境停留、居留及定居之外國籍配偶之男女比例。 2. 說明：中國大陸修改為大陸地區。
6	修	父或母為外籍人士國民 小學學生數結構比	1. 定義：外籍配偶子女認定係以子女出生時，其父或母為居住台灣地區設有戶籍國民，另一方持有有效外僑居留證、永久居留證以及申請入境停留、居留及定居之外國籍配偶之男女比例。 2. 說明：中國大陸修改為大陸地區。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0			
(二)性別統計分析篇數(篇)	8篇			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
1	109年新北市教育性別統計圖像	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布
分析摘要(以200字以內為原則)				
就本市教育程度、學校、幼兒(稚)園、國小、國中、高級中等教育及特殊教育進行個別的概況說明，運用列聯表、折線圖及長條圖等方式呈現。新北市109年底15歲以上戶籍人口教育程度男女均以大學以上所占比率最高，男性為38.31%，女性為34.94%，較108年底男性增加0.98%，女性增加0.9%；15歲以上人口識字率男性為99.86%，女性為98.93%，較108年底男性增加0.01%，女性增加0.08%。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
2	新北市109學年度各級學校教育概況	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布
分析摘要(以200字以內為原則)				

109學年度新北市各級學校（不含幼兒園），校數計341所（不含附設國中39所、國小4所、補習學校73所，共116所），教職員3萬537人，班級數1萬3,702班，學生數36萬9,680人。受少子化衝擊，新北市各級學校班級數較上學年度減少48班，其中以高級中等學校減幅最大，減少65班，其次為國中減少23班，另國小增加51班；學生數較上學年度減少4,366人，以高級中等學校減幅最大，減少3,774人，其次為國中減少1,155人，另國小增加939人。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
3	109 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布

分析摘要(以200字以內為原則)

109學年度新北市高級中等以下學校原住民學生共8,960人，其中國小4,805人，國中2,284人，高級中等學校1,871人，各族籍人數以阿美族最多（5,220人）。109學年度本市高級中等以下學校原住民學生之性別分布，男性學生數共4,552人（50.97%），女性共4,408人（49.36%）；國小男性學生數2,442人（51.89%）在高級中等以下學校中比率偏高，國中男女比例約為1:0.96，高級中等學校約為1:0.98，接近一比一。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
4	109 學年度新北市新住民子女就讀國中小概況分析	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布

分析摘要(以200字以內為原則)

新北市新住民子女就讀國民中學及國民小學人數逐漸減少，109學年度為2萬,603人，較上學年度2萬6,623人減少2,020人；在本市國中小，父或母原生國籍均以大陸地區者為最多，國中為37.76%，國小則高達51.17%。近五學年以109學年度女性比重為最高(50.83%)，105學年度女性比重最低（48.15%），增加2.68%。性別在105學年至108學年，此4年約維持男性約占5成1，女性約占4成9的分布情形，惟109學年度，女性首次突破5成，達到男性（50.46%）與女性（50.83%）比例約1比1，且女性比例超過男性0.37%。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
5	新北市109 學年度幼兒園概況	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布

分析摘要(以200字以內為原則)

109學年度新北市計有幼兒園1,079所、教師2,190人、教保員數5,254人、助理教保員602人、幼生數8萬3,650人。現109學年度幼生數年齡分布狀況，其中男童共計4萬3,674人，女童3萬9,976人，男童以5歲至未滿6歲為最多，1萬7,275人，女性亦於5歲至未滿6歲最多，1萬5,985人。109學年度本市教保服務人員男性共140人（1.65%），女性共8,321人（98.35%）；幼兒園園長共830人，其中女性佔比96.35%；教師共2,101人，其中女性佔比97.90%；教保員共4,971人，其中女性佔比98.67%；助理教保員共602人，其中女性佔比99.83%，整體而言於教保服務人員中皆以女性為主。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
6	新北市109 學年度高中職特殊教育概況	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布
分析摘要(以200字以內為原則)				
109學年度新北市高中職特殊教育身心障礙類學生共3,144人，其中男性佔6成8、女性佔3成2；資賦優異類學生共732人，其中男性佔3成6、女性佔6成4；獨立特殊教育學校計有1所、高中職部計有班級數26班、學生數258人、畢業生數107人。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
7	新北市109學年度高級中等以下學校學生視力概況	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布
分析摘要(以200字以內為原則)				
109學年本市國小學生視力不良率為46.96%，男性為46.45%，女性為47.51%，從105學年至109學年視力不良率下降1.76%；109學年國中學生視力不良率為76.37%，男性為74.31%，女性為78.62%，近五學年視力不良率無明顯下降的趨勢。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
8	新北市國中小學生輟學概況分析	教資科	張雅惠(科員)	已於110/8月中公布
分析摘要(以200字以內為原則)				
北市國中小學生輟學人數逐漸減少，輟學生人數由104學年度909人下降至108學年度752人，下降比例為22.35%；其中國小輟學以家庭因素為最多，其次為個人因素。國中則以個人為主要輟學因素。近年來本市輟學生之性別概況，104學年度男性輟學生人數505人，佔全體輟學生的55.56%；女性人數為404人，佔全體人數的44.44%，至108學年度男性輟學生人數418人，佔全體輟學生的56.26%；女性人數為325人，佔全體人數的43.74%，近五學年整體性別比例中，男性比例有明顯上升的趨勢，女性比例則下降，此狀況於國小更明顯，108學年度男性比例為56.26%，女性為43.74%，相較104學年度，男性比例提升0.7%。				

- 性別統計分析是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- 性別分析則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(會計室)

一、本年度性別預算編列情形(詳見附表2)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私
2.	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	不納入考績等次之考量因素，促進性別工作平等。
3.	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性
4.	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用
5.	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質
6.	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣
7.	心約定-喜悅旅程成長團體	760,000	與光寶基金會合作，藉由推廣婦女教育，鼓勵家人一起互動與溝通，促進家人營造良好關係
8.	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫		將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊或電影賞析主題
9.	幸福家庭123愛家親職宣導講座-性別平等議題		
10.	親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進—成長團體	50,000	
11.	情感教育方案系列課程與教師研習	1,596,000	透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責
12.	幸福甜甜圈-親職成長團體-親職性平教養態度		1. 透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責 2. 增進教師實施家庭教育及性平教育正確理念與認知，深化教師使用及融入教學之專業內涵 3. 培養學生溝通技巧及衝突管理，認識不同個體及性別間的差異
13.	婚姻教育系列講座-情感教育及人際關係的性平議題		
14.	家庭教育教師學習社群及課堂教學		
15.	年輕世代戀愛時光地圖-教育部iLove網站推廣運用		

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
16.	非營利幼兒園計畫	44,240	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性
17.	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	8,000,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責
18.	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業
19.	中途學校經費	12,000,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升兩性就業機會
20.	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業
21.	補助弱勢幼兒課後留園經費	40,380,000	提升特殊需求幼兒家庭教養功能，平均分擔教養之責，使父母雙方同時兼顧家庭及就業，提升兩性就業機會
22.	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業
23.	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,500,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進兩性就業意願
24.	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	31,000,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高兩性就業意願
25.	國小學童課後照顧	58,735,000	預計可使父母安心就業、支持婦女婚育，提供學生放學後穩定學習及接受照護之處
26.	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	提升性別平等教育和兩性互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全人格
27.	5歲幼兒免學費就學補助	1,160,575,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等
28.	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	辦理親子教育研習，協助家長瞭解正確之教育內涵

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
29.	普設平價幼兒園	47,750,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念
30.	新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫	8,000,000	使無法到校就讀之適齡身心障礙學生能充分發揮潛能，適性成長，以維持良好身心健康及生活品質
31.	高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫	4,905,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 發現高級中等以下身心障礙學生特殊教育需求，經鑑定後提供特殊教育相關服務 2. 提升心評教師專業，落實各項評估工作，以維學生權益 3. 定期追蹤學生適應情形，針對適應情形不佳者，由專責人員進行輔導訪視及提供介入策略，以利學生學校適應
32.	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，提升性別平等教育實施績效
33.	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 充實教師性平知能，協助教師融入教學 2. 研發性平融入式教材，豐富學科教學
34.	「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	600,000	<p>(一) 對促進性別平等的影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 激發個人潛能，培養自信，避免受限於傳統性別角色刻板印象 2. 了解人的基本權益，互相尊重，減低兩性間的偏見、歧視與衝突 3. 教育獎助資源合理分配，使建構兩性平等共存共榮的社會 <p>(二) 預計執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 啟發學生生活智能，培養服務學習精神與態度 2. 藉由活動收錄圓夢基金受獎助學生的回饋及服務學習表現，作為基金實施之績效資料
35.	新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫	17,824,000	整合特殊教育資源，建構完整特殊教育支援系統
36.	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	300,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知識，強化防治教育及輔導成效
37.	新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	700,000	持續推動民間辦理特殊教育相關活動，並以身心障礙教育為優先

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
38.	推動兒少保護之安全、宣導、及教育	600,000	1. 透過校安通報機制督導學校落實責任通報，逐案檢視學校通報內容，通盤檢核學校之通報作業，以提升學校之通報品質及案件處理能力 2. 針對教育人員辦理各項教育訓練，期促進本市教育人員對於兒少保護個案之辨識與通報、網絡合作及後續相關輔導作為等相關知能
39.	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇		(一) 學校針對受轉知之目睹個案協助其在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷 (二) 透過研習訓練，提升學校輔導人員對於目睹家暴兒少之輔導知能
40.	協辦兒少保護各項跨局處會議		透過各項會議平台，建構跨局處網絡合作機制
41.	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分		1. 健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育 2. 厚植教師專業知能，促進教師專業發展 3. 深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效
42.	助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	維護所有因教職員性侵(騷)事件及其他因公訴訟案件的學生訴訟權益

二、下年度性別預算編列情形(詳見附表2)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	哺乳室使用維護費	10,000	哺乳室使用物品修繕維護
2.	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	協助同仁申請適當假別
3.	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護
4.	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	各園區監視錄影系統新增及修繕
5.	各園區路燈、照明燈維護	400,000	各園區路燈新增及維修
6.	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	辦理本市各區社區運動教室(含國民運動中心女性運動推動計畫)
7.	心約定-喜悅旅程成長團體	200,000	將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
8.	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫	480,000	或電影賞析主題中
9.	幸福家庭123愛家親職宣導講座-性別平等議題	120,000	
10.	親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進—成長團體	50,000	1. 期透過此課程研發推廣，學習與不同性別者平等互動 2. 協助學生澄清性別刻板印象，跳脫傳統角色定位，尊重不同性別者做決定的自主權
11.	情感教育方案系列課程與教師研習	120,000	1. 期透過此課程研發推廣，學習與不同性別者平等互動 2. 協助學生澄清性別刻板印象，跳脫傳統角色定位，尊重不同性別者做決定的自主權
12.	家庭教育教師學習社群及課堂教學	630,000	
13.	年輕世代戀愛時光地圖-教育部iLove 網站推廣運用	967,800	
14.	補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	58,735,000	於放學後辦理課後照顧班，辦理內容以作業指導為原則，服務至晚間6時至8時。
15.	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	邀請法律專家協助訴訟並保護受害者權益
16.	非營利幼兒園計畫	44,240	新設非營利幼兒園及輔導私立幼兒園轉型非營利幼兒園
17.	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業
18.	補助弱勢幼兒課後留園經費	53,000,000	補助弱勢家庭幼兒參與課後留園費用
19.	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	新設立學前身心障礙特殊教育班之設班經費
20.	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,100,000	補助弱勢家庭之幼兒就學費用
21.	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	28,350,000	補助低收入戶、中低收入戶、領有弱勢兒童及少年生活扶助、身心障礙及家庭突發因素致無力支付餐點費用之幼兒，免費在園使用午餐與點心
22.	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	辦理性別平等研習
23.	5歲幼兒免學就學補助	1,160,575,000	補助學齡5歲幼兒就學費用

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
24.	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	增進親子間良性互動，提升家庭教養之功能
25.	普設平價幼兒園	60,202,000	新(增)設公立幼兒園
26.	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	8,000,000	推動友善校園學生事務與輔導相關工作
27.	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000	推動友善校園學生事務與輔導相關工作
28.	新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫	8,000,000	結合學校、巡迴輔導教師、特教相關專業人員及學生家庭，提供無法到校就讀之適齡身心障礙學生接受適當教育及相關服務
29.	高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫	4,905,000	1. 發現高級中等以下身心障礙學生特殊教育需求，經鑑定後提供特殊教育相關服務 2. 辦理心評教師培訓、專業成長研習及各項評量工具研習 3. 定期辦理鑑定安置追蹤輔導會議，針對適應情形不佳者，由專責人員進行輔導訪視及提供介入策略
30.	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	召開本府性別平等教育委員會，辦理研習活動等
31.	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	(一)融入式課程設計 1. 性平意識培力 2. 課程設計理論與實務 (二)分組教案設計、實作及成果分享
32.	「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	600,000	每年辦理「生活體驗營活動」，藉此成長活動安排職業探索、學習體驗等多元課程培育卓越清寒學生更活潑、更負責、更有創意的情操及尊重、讚美、關懷與誠信的人際互動技能
33.	新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫	17,824,000	提供學校特教業務相關之行政、評量及教學支援服務
34.	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	300,000	1. 課程依教育部學校執行校園性侵害性騷擾或性霸凌行為人防治教育專業人員培訓課程基準 2. 培訓方式採講授、分組討論、案例教學或角色扮演等方式

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
35.	新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	700,000	購置教學相關設備或改善無障礙設施、辦理特殊教育人員之諮詢或教育訓練、辦理特殊教育活動、特殊教育之研究或實驗及其他有助推展特殊教育之相關事項
36.	推動兒少保護之安全、宣導、及教育	600,000	(一)督導學校確實依法進行責任通報及提升通報品質： 1. 每學期定期發文各校提醒學校落實法定責任通報 2. 透過校安通報機制，逐案檢視學校依法落實責任通報 (二)辦理相關教育訓練及教育宣導工作
37.	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇	600,000	1. 配合中央訂定之「各直轄市、縣(市)政府辦理目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇辦理原則」，配合防治中心轉知個案，由學校啟動三級輔導機制 2. 針對學校專、兼輔教師及專任專業輔導人員辦理目睹兒少議題之研習訓練 3. 針對學校教師辦理目睹兒少議題之教育宣講
38.	協辦兒少保護各項跨局處會議		協助兒少保護各項跨局處會議，含本市高風險家庭整合型安全網、家庭暴力暨性侵害防治委員會暨防治網絡聯繫會議、家庭暴力安全防護網聯合評估會、重大家庭暴力或兒虐案件檢討會等
39.	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分		1. 輔導團員增能課程，精進專業素養及教學輔導能力 2. 依據教育部課程綱要重大議題(性別平等教育)能力指標，研發教材教案 3. 透過分區輔導及到校輔導，進行課程教學及教案分享

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(秘書室)

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	12000	2100000	0	0	0	0	0	70	1139
總計	2113209								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	382	0	0	0	0	2100000	12827
總計	2113209							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)共1件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1.	辦理相關防治研習活動，提升教職員工生性平意識，預防性平事件發生。	提升學校體育教師性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率，並請學校配合加強宣導體育教師及運動教練應注意之性平教育內容及法令。	1	體教科陳婉玲(科員)	無
2	樂齡者性別平等教育研習實施計畫—理解、尊重多元性別	透過辦理各類性平研習課程，讓樂齡長者認識多元性別族群及建立性別平等觀念，以消弭性別刻板印象及尊重多元性別，促進家庭成員關係的和諧	5	社教科黃禎怡(科員)	有

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<u>110年度新住民子女臨時托育服務計畫</u>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<u>國民運動中心女性運動推動計畫</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<u>優化托育環境-公共化幼兒園</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三) CEDAW 及 性別平等宣 導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<u>淡水女路戶外教育課程</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	
(四) 依業務屬 性自編性 別平等教 材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<u>本市性別平等教案研發成果彙編</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：110年度新住民子女臨時托育服務計畫

全國新住民人口約56.8萬人，本市新住民佔11萬多人，居全國之冠，其中來臺的新住民以女性為多數，由於新住民在家多需負擔家務與照顧小孩，為了鼓勵新住民到校學習，協助其適應新環境，促進其語言溝通能力，因此教育局提供新住民子女臨時托育的服務，提升新住民到校就讀之機會，並增加新住民學習效率，進而拓展其人際關係與儘速融入台灣生活。

110年度補助50所學校約700人次新住民子女臨時托育服務。



**新埔國小
托育人員與新住民子女大合照**



林口國中
托育人員輔導新住民子女課業



文山國中
托育人員與新住民子女做手工及畫畫

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：國民運動中心女性運動推動計畫

1. 工作內容：

- (1) 提供友善運動環境：規劃女性專屬課程及運動空間。
- (2) 營造親子運動或閱讀空間：增進女性進入運動中心意願。
- (3) 提高女性銀髮族運動人口：開設相關課程並提供免費之體適能檢測服務。
- (4) 其他加值措施：透過不定期優惠措施或女性主題日活動吸引女性走入運動場館進而養成規律運動習慣。

2. 設立女性運動友善空間：本市16座國民運動中心女性運動專區及親子活動空間達16處。

3. 規劃女性專屬課程：110年1-12月約開設73種女性專屬課程，約2.5萬人次參加。



**愛台灣女性
射箭課程 免費**

射箭能提升專注力及矯正脊柱姿勢，同時能改善視力，本射箭課程專門為女性所開設，讓妳在課程中學會射箭的基本動作，並於最後一堂課搭配肌力訓練，雕塑身形。

報名時間：即日起至110/3/17

課程日期：110/3/24-110/5/12 (5/12為戶外肌力課程)
課程時間：每週三 19:00-20:00
課程地點：新北市三蘆國民運動中心射箭場
報名費用：免費(限12歲以上女性)，需繳交2,800元保證金，出席率達七成以上(至少六堂以上)，於課程結束後結帳
報名方式：請先至官網註冊會員，再到一樓櫃台報名課程，將於3/18號進行抽籤，並用簡訊通知中籤者前來繳交保證金3/21截止，3/22備取通知名額限制：4人簡班，10人滿班

教練 | 熊煥誦
104年世界大學運動會-反曲弓金牌第一名
104年世界射箭大會-反曲弓金牌第一名
104年全國大專校院射箭賽-反曲弓雙箭第一名

Facebook | 新北市三蘆國民運動中心 | 電話：(02) 8972-0079 營業時間：06:00-22:00
New Taipei City San Cheng Civil Sports Center 地址：新北市三蘆區華美街55號(前中興游泳池)

方案名稱2：優化托育環境-公共化幼兒園

為落實市長政見「安居樂業—推動友善生養，促進健康樂活」之優化托育環境，滿足本市家長對積極提升公共化教保服務供應量之期待，本市針對幼兒園數需求高的區域，加強活化校舍餘裕空間，108年至110年共增設100班，增加收托2,743人，以提升本市公共化教保服務比例，增加本市幼兒入園機會，達到幼兒就學在地化，幼兒就學普及化之目標。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：淡水女路戶外教育課程

- (一)內容:本市國中小性平輔導團於110年11月19日進行淡水女路實地踏查，並進行課程教材教案發展，研發性別平等教育教案：居住地方的故事-向著夢想前進的女孩。嘗試將性別平等議題的融入社會科，戶外教育到淡水可以看到馬偕頭像、淡水女學堂，就想到第一女醫師-蔡阿信的故事，在科學、醫學的領域能提供孩子多元的參考文本，並了解主角的故事或努力與貢獻，希冀能打破職業之性別刻板印象。
- (二)課程發展實地踏查:本市國中小性平輔導團於110年11月19日進行淡水女路實地踏查，透過與當地婦女團體對話，聆聽當地婦女訴說其生命故事，了解淡水在地的歷史地理文化。

(三)發展課程教材教案：研發性別平等教育教案：居住地方的故事-向著夢想前進的女孩。嘗試將性別平等議題的融入社會領域，學生於戶外教育到淡水可以看到馬偕頭像、淡水女學堂，就想到第一女醫師-蔡阿信的故事，在科學、醫學的領域能提供孩子多元的參考文本，並了解主角的故事或努力與貢獻，希冀能打破職業之性別刻板印象。



說明：國中小性平輔導團前往淡水進行實地踏查

新北市國教輔導團國小性別平等教育議題輔導小組
性別平等教育議題學習活動設計

教學主題	居住地方的故事-向著夢想前進的女孩	教學時間	10分鐘
適用對象	國小3年級	教材來源	翰林版 自編教材
教案設計者	江翠蘭、吳嘉慧	教學者	吳嘉慧
學習設計理念	<p>一、設計動機</p> <p>1. 國中生在 二下的社會教材中分析表中，性別平等議題為空白一片，教學者嘗試閱讀文本後，改編其中第五單元-1「居住地方的故事」介紹了台中之魯阿信的故事，從這位女性對地方的貢獻，可見臺灣歷史中的女性教育開端，職業的性別刻板印象思考，延伸討論 108 年女科產科醫師數據的意義。</p> <p>2. 初中生學 國小領域領域應用女性作品或故事，例如沈志潔(國語 6 下)、邱吉德(國語 3 下)、陳俊毅(國語、社會)一等。在三年級社會科中品他小單元，人物題材男女比例也可以是一個觀察觀點；教學者選用「居住地方的故事」，第一女醫師的故事延伸討論現在社會女醫師的比例，或者我們可以更相對探討男護士，兩者是否仍存在職業的性別刻板印象？</p> <p>3. 高中生學 嘗試性別平等議題的融入社會科，期待效果是 1+0.1 的變化元素，教案設計時參考社會科教學教案，戶外教育到淡水可以看到馬偕頭像、淡水女學堂，就想到第一女醫師的故事。在科學、醫學的領域能提供孩子多元的參考文本，並了解主角的故事或努力與貢獻。</p> <p>二、教材分析</p> <p>1. 檢視現行翰林版教科書社會科與國語科的相關單元為下圖：</p> <pre> graph LR A[三下社會 地方特色與故事] --> B[五下社會 民族、語言、民俗] B --> C[國語二上國語 翰林三下社會 國語六下漢文] </pre> <p>2. 本教案希望串聯現代教育開端的女學堂以及蔡阿信(臺灣第一位女醫師)的故事，引導學生了解教育、醫學的意義並從中發現性別平等的概念，了解到性別的議題其實是潛藏在生活、社會中的。</p>		

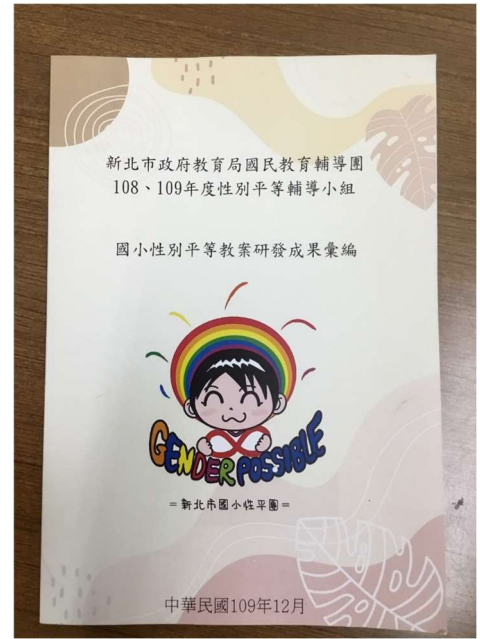
說明：發展教材教案「居住地方的故事-向著夢想前進的女孩」

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：本市性別平等教案研發成果彙編

1. 國小教材名稱：本市國小性別平等教案研發成果彙編

成果:108-110 國小性平教案共發展10篇13場400位老師參加。



2. 國中教材名稱：性平大小事

成果：共舉辦6場，約240人參與。



玖、其他相關成果(各科室)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

一、110年度樂齡者性別平等教育研習-理解、尊重多元性別(社教科)：

(一)本市樂齡學習中心截至11月辦理共辦理27場性別平等研習，參與人次共計827人(男141人，女686人)。

(二)增進樂齡長者對性別族群之認識、提供樂齡長者了解多元性別的機會並消弭樂齡長者性別刻板印象。推動新北市樂齡男性學員參與性別平等研習人數達17%。

二、忠孝國中老舊校舍改建工程設置哺乳室

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各科室)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	111年度樂齡者性別平等教育研習-理解、尊重多元性別(社教科)	性別刻板印象普遍存在社會當中，雖有逐漸改善的趨勢，但部分長輩仍持有較為保守之態度，面對如此情形，新北市政府教育局期望針對樂齡者透過研習活動建立性別平等的觀念及認識不同性別族群，男、女性在社會上的位階應被重新定位，使樂齡者具備包容不同性別族群的態度，並面對家庭成員時，能尊重不同性別並平等對待。	透過本市31所樂齡學習中心各辦理至少1場性別平等研習。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過參與性別平等研習課程，推廣性別平等觀念，去除樂齡者之性別刻板印象與偏見，以營造性別平等之社會。 2. 藉由課程介紹，使樂齡者理解並尊重不同性別族群。 3. 樂齡中心參與學員以女性占多數，男女比例約為1:4，針對男性學員參與度較低，將積極鼓勵男性學員參與。
2.	數位/網路性別暴力(家教中心)	「數位性別暴力」講座課程研發	研發數位性別暴力的簡報並培訓本市家庭教育宣講團團員，將此議題納入111年度愛家講座性別議題。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 預計111年度辦15場愛家教育宣導講座，服務人數逾400人次。 2. 增進市民學習經營家庭幸福與親子互動技巧，並加性別平等權觀念宣導，防治網路性別暴力。

附表一、性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(人事室)

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1.逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2.府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會時間： 110年1月27日 ● 主席-劉 副局長明超 ● 府外委員 ■ 總數3位 ■ 出席2位 ● 全部委員 ■ 總數16位 ■ 出席9位	1.黃委員詩芳○ 2.林委員瑞泰X 3.范委員國勇X 4.魏委員素鄉○ 5.楊委員小梅○ 6.夏委員治強○ 7.黃委員麗鈴X 8.劉委員美蘭○ 9.蘇委員珍蓉X 10.吳委員宜真○ 11.黃委員佩莉○ 12.黃委員雪曄○ 13.李委員宗翰X 14.王委員瑞邦X	109年1月至12月「新北市性別平等政策方針」辦理情形及110年工作計畫之規劃	1. 109年辦理情形修正部分內容。 2. 110年工作計畫修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。
			109年1月至12月性別主流化成果報告及110年工作項目之分配，提請討論	本局109年1月至12月性別主流化成果報告修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由人事室統籌彙整。
			109年度性平亮點方案辦理情形與110年亮點計畫	1. 本局109年1月至12月性平亮點方案執行成果修正部分內容。 2. 110年規劃辦理情形修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。
			本局暨所屬二級機關總計52個委員會及財團法人2個，有1個委員會未符合委員任一性別比例三分之一規定	新北市強迫入學委員會暨中途輟學學生督導會報，有關本委員會之組織成員疑義，本局前於109年10月22日以新北教特字第1092007177號函請教育部釋疑部分，該部尚未有回應。	業管單位繼續列管
			新北市政府性別平等委員會各分工小組109年跨局處議題進度	本案之數據內容請配合「新北市性別平等政策方針」資料	

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1.逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2.府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	開會時間： 110年8月27日 ● 主席-劉 副局長明超 ● 府外委員 ■ 總數3位 ■ 出席2位 ● 全部委員 ■ 總數16位 ■ 出席11位	1.黃委員詩芳○ 2.林委員瑞泰X 3.范委員國勇X 4.魏委員素鄉○ 5.楊委員小梅○ 6.夏委員治強X (張盈盈代理) 7.林委員玉婷○ 8.劉委員美蘭○ 9.蘇委員珍蓉○ 10.吳委員宜真○ 11.黃委員佩莉○ 12.黃委員雪擘○ 13.李委員宗翰X 14.王委員瑞邦○	110年1月至7月「新北市性別平等政策方針」辦理情形及111年工作計畫之規劃	1. 110年辦理情形修正部分內容。 2. 111年工作計畫修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。
			110年1月至7月性別主流化成果報告及111年工作項目之分配，提請討論	本局110年1月至7月性別主流化成果報告修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由人事室統籌彙整。
			110年度性平亮點方案辦理情形與111年亮點計畫	1. 本局110年1月至7月性平亮點方案執行成果修正部分內容。 2. 111年規劃辦理情形修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。
			本局暨所屬二級機關總計55個委員會及財團法人2個，有3個委員會未符合委員任一性別比例三分之一規定	1. 新北市強迫入學委員會暨中途輟學學生督導會報委員之組成，已向教育部釋疑部分，請持續追蹤。 2. 如未來本局暨所屬二級機關權管委員會之委員組成，因受有需具專業性及性別比例等資格限制，致實際狀況有窒礙難行者，請主責單位向上級主管機關建議就限制部分多加考量，俾使委員會之組成具專業多元性。	業管單位繼續列管
			新北市政府性別平等委員會各分工小組110年跨局處議題進度	本案之數據內容請配合「新北市性別平等政策方針」資料	

(附表2)

110年度 新北市政府教育局性別預算表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型	計畫項目	110年度預算案數	
一、單位預算部分				
新北市政府教育局主管合計			4,056,000	
教育局			0	
新北市政府體育處			1,650,000	
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1 哺乳室使用維護費	10,000
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1 性別主流化講座	0
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000
			2 性騷擾申訴案出席費及撰稿費	0
			3 各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000
4 各園區路燈、照明燈維護			400,000	
5 銀髮族婦女社區運動教室	900,000			
新北市政府家庭教育中心			2,406,000	
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1 心約定-喜悅旅程成長團體	760,000
			2 家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫	
			3 幸福家庭123愛家親職宣導講座-性別平等議題	
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進--成長團體	50,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 情感教育方案系列課程與教師研習	1,596,000
			2 幸福甜甜圈-親職成長團體--親職性平教養態度	
			3 婚姻教育系列講座—情感教育及人際關係的性平議題	
			4 家庭教育教師學習社群及課堂教學	
			5 年輕世代戀愛時光地圖-教育部iLove網站推廣運用	

(附表2)

110年度 新北市政府教育局性別預算表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型	計畫項目	110年度預算案數	
二、附屬單位預算部分				
新北市地方教育發展基金合計			1,412,653,240	
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1 非營利幼兒園計畫	44,240
			2 推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	8,000,000
			3 補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000
			4 中途學校經費	12,000,000
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000
			2 補助弱勢幼兒課後留園經費	40,380,000
			3 補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000
			4 辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,500,000
			5 補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	31,000,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 國小學童課後照顧	58,735,000
2 辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動			50,000	
3 5歲幼兒免學費就學補助			1,160,575,000	
4 辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費			600,000	
5 普設平價幼兒園			47,750,000	
6 新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫			8,000,000	
7 高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫			4,905,000	
8 新北市政府性別平等教育委員會實施計畫			200,000	
9 性別平等教育融入式課程設計工作坊			200,000	
10 「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫			600,000	
11 新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫			17,824,000	
12 校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習			300,000	
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	13 新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	700,000	
		14 推動兒少保護之安全、宣導、及教育	600,000	
		15 落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇		
		16 協辦兒少保護各項跨局處會議		
		17 精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分	100,000	
		18 助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費		

(附表2)

111年度 新北市政府教育局性別預算表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型	計畫項目	計畫預期目標	111年度預算案數
一、單位預算部分				
新北市政府教育局主管合計				4,217,800
教育局				0
新北市政府體育處				1,650,000
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1 哺乳室使用維護費	10,000
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000
			2 各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000
			3 各園區路燈、照明燈維護	400,000
4 銀髮族婦女社區運動教室			900,000	
新北市政府家庭教育中心				2,567,800
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1 心約定-喜悅旅程成長團體	200,000
			2 家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫	480,000
			3 幸福家庭123愛家親職宣導講座-性別平等議題	120,000
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進--成長團體	50,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 情感教育方案系列課程與教師研習	120,000
			2 家庭教育教師學習社群及課堂教學	630,000
			3 年輕世代戀愛時光地圖-教育部iLove網站推廣運用	967,800
二、附屬單位預算部分				
新北市地方教育發展基金合計				1,422,675,240
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1 非營利幼兒園計畫	44,240
			2 推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	8,000,000
			3 補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000
			4 中途學校經費	0

(附表2)

111年度 新北市政府教育局性別預算表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型	計畫項目	計畫預期目標	111年度預算案數	
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫		2,000,000
			2 補助弱勢幼兒課後留園經費		53,000,000
			3 補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費		240,000
			4 辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助		17,100,000
			5 補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用		28,350,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 國小學童課後照顧		58,735,000
			2 辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動		50,000
			3 5歲幼兒免學費就學補助		1,160,575,000
			4 辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費		600,000
			5 普設平價幼兒園		60,202,000
			6 新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫		8,000,000
			7 高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫		4,905,000
			8 新北市政府性別平等教育委員會實施計畫		200,000
			9 性別平等教育融入式課程設計工作坊		200,000
			10 「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫		600,000
			11 新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫		17,824,000
			12 校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習		300,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	13 新北市獎助民間辦理特殊教育辦法		700,000
			14 推動兒少保護之安全、宣導、及教育		600,000
			15 落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇		
			16 協辦兒少保護各項跨局處會議		
			17 精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分		
			18 補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費		100,000