

新北市政府教育局 109 年 1-12 月推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 1 月 27 日第三屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃詩芳	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃佩莉	主任
性別業務承辦人	人事室	牟玉婷	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(特教科)

亮點方案 名稱	實施內容(100 字)	性別關聯性 (性別目標)
新北市 109 年度「太陽能燜燒鍋創意競賽」實施計畫	<p>一、各校透過「在地食材」的設計，將「飲食教育」與「能源教育」接軌，使飲食教育非僅停留於認知層次，而有創意發想體驗學習，達到實踐低碳里程的食物距離。</p> <p>二、藉由太陽能燜燒鍋創意競賽，運用基本道具及太陽能集中吸熱的原理，創作出熱效率、實用性及效能最高的太陽能燜燒鍋，以追求低碳及健康生活，除了激發男女性對於能源的興趣外，亦改變侷限於性別框架的社會思維，讓女性也能投入不同領域，培養多元興趣。</p> <p>三、共計 21 校 37 隊參與，參與人數共計 151 人次參與，其中男性 94 人(62%)；女性 57 人(38%)。</p>	<p>一、培養女性在 STEAM 領域的創造力及領導才能。</p> <p>二、計畫明定每隊女性學生參與人數，以保障女性名額，達到性別平等之目的。</p>
新北市 109 年度鼓勵國小女性參加職業試探暨體驗教育寒假育樂營活動實施計畫	<p>一、製作職業試探簡介影片，提供全市國小教師介紹各種不同真實工作世界職業，增進國小學童認識與體驗各種職業之機會，並宣導性別平等之觀念與典範。</p> <p>二、利用本市國中技藝競賽、全國高級中等學校技藝競賽金手獎、全國技能競賽、國際技能競賽獲獎選手現身說法，提供職業選擇與性別平等之最佳推銷員。</p> <p>三、開設親子育樂營，鼓勵家長與學童共同參與職業試探暨體驗教育中心之育樂營活動，了解職業工作內容，破除性別刻板印象，依學童個人優勢潛能，找尋個人興趣，達到五年一貫全面試探之教育功效。</p> <p>四、提供 424 梯次，10,198 人次體驗機會，女性參與人數較去年增加 182 人，參與比例約為 48%。</p>	<p>一、增進國小學生對職業與工作世界之認識。</p> <p>二、推動新北市國小生女性參加職業試探暨體驗教育中心育樂營人數比例達 50%。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、 召集人：劉副局長明超

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	無

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	副教授范國勇 聘任督學魏素鄉 輔導教師楊小梅
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	新北市政府 家庭教育中心 王瑞邦主任

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、 重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：244

男性人數：69

女性人數：175

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
212	86.88%	64	92.75%	148	84.57%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：42

男性人數：13

女性人數：29

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
34	80.95%	11	84.61%	23	79.31%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

專責人員 完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(二) 主管

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

主管 完成人數	主管 完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(秘書室)

一、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例 名稱	專家 學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案 小組時間
無	無	無	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選 與審查機制)之民間專家學者	無

二、 計畫：工程案/計畫案

項次	計畫 名稱	類別	決行層 級	專家 學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者 意見之調整或修正情形	通過性別 平等專案 小組時間
1	桃子 腳國民 中小學 校舍三 期工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一 層決 行 <input type="checkbox"/> 非府 一層 決行	彭滄 雯	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才 資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性 別平等相關委員 會(工作小組/ 專案小組)民間 委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料 庫(需建立明確遴 選與審查機制)之 民間專家學者	建議可於設計階段納入 委員建議，並邀集性別 專家或老師參與設計階 段討論，以達友善性別 環境之目標。	
2	性別 平等教 育分區 家長親 職講座 計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一 層決 行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府 一層 決行	顏玉如	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才 資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性 別平等相關委員 會(工作小組/ 專案小組)民間 委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料 庫(需建立明確遴 選與審查機制)之 民間專家學者	1. 增加本案性別統計 數據及分析。 2. 若經費及人力許 可，得依性別分析 調整辦理場次及主 題。 3. 藉由新媒體(教育 局Fb、新北市Fb 等)，加強宣導鼓 勵男性參加講座， 平衡性別照顧之責 任。 4. 於講座結束後發放 回饋表，並依回饋 表調整明年度辦理 主題及方式。	

伍、性別統計及分析(教資科)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=468e7f1294d86c36	
(二)性別統計指標數(項)		92 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		92 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	非營利幼兒(稚)園幼生數	各非營利幼兒(稚)園之幼生數。
2	增	非營利幼兒(稚)園幼生數結構比	各非營利幼兒(稚)園之幼生數比例。
3	修	幼兒(稚)園幼生數	各公私立及非營利幼兒(稚)園之幼生數。
4	修	幼兒(稚)園幼生數結構比	各公私立及非營利幼兒(稚)園之幼生數比例。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0		
(二)性別統計分析篇數(篇)		7 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市國中小學生輟學概況分析	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 21 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市中輟學生其人數、性別比例、輟學原因及家庭類型進行分析；輟學生人數由 103 學年度 971 人下降至 107 學年度 754 人，下降比例為 22.35%；其中輟學以個人因素和家庭因素為主要原因。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
2	新北市 108 學年度 高級中等以下學校 學生視力概況	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 21 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市國中、小學生之視力不良學生數及比例分別以性別、學年度及縣市間進行分析；108 學年度本市國小學生視力不良率為 46.75%，國中 76.72%，高級中等學校 79.75%，其中女性視力不良率普遍高於男性。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
3	新北市 108 學年度 高中職特殊教育概 況	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 21 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市近 5 學年高中職特殊教育身心障礙類及特殊教育資賦優異類學生進行分析；108 學年度本市高中職特殊教育身心障礙類學生共 3,098 人，其中男性佔 6 成 8、女性佔 3 成 2；資賦優異類學生共 716 人，其中男性佔 3 成 2、女性佔 6 成 8；獨立特殊教育學校計有 1 所、高中職部計有班級數 26 班、學生數 267 人、畢業生數 125 人。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
4	新北市 108 學年度 幼兒園概況	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 21 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市近 4 年來新生數及幼兒園數進行分析，並將全國各縣市幼生數及幼兒園數比較說明；108 學年度本市計有幼兒園 1,114 所、教師 2,097 人、教保員數 4,968 人、助理教保員 602 人、幼生數 8 萬 9,174 人。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
5	108 學年度新北市新 住民子女就讀國中 小概況分析	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 21 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市新住民子女就讀國中、小學生數及新住民子女性別分布進行分析；108 學年度本市新住民子女就讀國民中學及國民小學人數逐漸增加，108 學年度為 2 萬 6,623 人，較上學年度 2 萬 8,853 人減少 2,230 人；其父或母原生國籍於國民中學為越南籍最多 (39.87%)，國民小學以大陸地區籍最多 (42.84%)。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
6	108 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 21 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市原住民學生人數概況、性別比例、族籍別、各行政區所占學生比例及原住民教師佔全體總教師比例進行分析；108 學年度本市高級中等以下學校原住民學生共 8,930 人，其中國小 4,706 人，國中 2,295 人，高級中等學校 1,929 人，各族籍人數以阿美族最多(5,123 人)。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
7	108 年新北市教育性別統計圖像	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 26 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市教育程度、學校、幼兒(稚)園、國小、國中、高級中等教育及特殊教育進行個別的概況說明，運用列聯表、折線圖及長條圖等方式呈現。				

三、性別分析

項次	說明			
(一)	性別分析公布網址	https://www.ntpc.edu.tw/home.jsp?id=2b0baf69708768d0		
(二)	性別分析篇數(篇)	1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間(年/月/日)
1	新北市 109 年度 STEAM 假日親子學院 STEAM 好好玩 親子 FUN 學趣	教資科	楊育瑄(暫雇人員)	109 年 8 月 19 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就全國各領域學生數，了解不同領域性別分布情形及相關學術研究結果，無論從高中職業群科或是大專院校選讀概況，都能明顯發現在不同領域之中似有性別之分，顯示 STEAM 教育之重要性，並為規劃 STEAM 教育活動「STEAM 假日親子學院 STEAM 好好玩親子 FUN 學趣」的參考資料。				

陸、性別預算(會計室)

一、本年度(109年)性別預算編列情形

單位：新台幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私。
2	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	不納入考績等次之考量因素，促進性別工作平等。
3	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。
4	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
5	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
6	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
7	婦女教育-婦權與性平等相關議題	520,000	與光寶基金會合作，藉由推廣婦女教育，鼓勵家人一起互動與溝通，促進家人營造良好關係
8	「性別平等全家GO!」親子營	860,000	將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊主題中
9	幸福家庭 123 愛家親職宣導講座-性別平等議題		
10	志工諮詢服務增能工作坊-性別平等工作坊		
11	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫		
12	飄洋過海來愛你-新住民家庭教育課程		
13	牽手新旅程-中老年伴侶家庭教育成長營		

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響		
14	幸福甜甜圈-親職成長團體--親職性 平教養態度	921,600	透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降 低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教 養、性平的概念，平均分擔教養之責。		
15	情感教育方案系列課程與教師研習				
16	親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係 增進--成長團體				
17	婚姻教育系列講座—情感教育及人 際關係的性平議題				
18	年輕世代親密關係種子教師培訓-性 別主題討論				
19	七年級少年幸福家庭教師學習社群 及課堂教學				
20	社區家長成長團體「幸福人生」:腦的 美麗境界與生活美學	50,000	提升性別平等教育和兩性互相尊重的 價值觀，共創性別平等之多元社會及 陶冶幼兒健全的人格。		
21	辦理公私立幼教人員專業成長暨相 關教學及研習活動				
22	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教 育、性別平等教育、人權法治教育及 學生輔導新體制相關輔導活動			8,863,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工 作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學 生、性別平等教育、生命教育、學務工 作等五大議題中心學校之功能與職 責。
23	補助推動學生輔導工作，包括協助地 方政府成立輔導工作輔導團、跨校性 個案研討、增進輔導教師學務與輔導 專業知能、工作坊、其他學生輔導工 作、生命教育、性別平等教育及補助 民間團體辦理輔導議題活動			350,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工 作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學 生、性別平等教育、生命教育、學務工 作等五大議題中心學校之功能與職 責。
24	中途學校經費	21,300,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工 作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學 生、性別平等教育、生命教育、學務工 作等五大議題中心學校之功能與職 責。		

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
25	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,500,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
26	補助弱勢幼兒課後留園經費	43,000,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升兩性就業機會。
27	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
28	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,500,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進兩性就業意願。
29	5歲幼兒免學費就學補助	1,160,575,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。
30	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	31,000,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高兩性就業意願。
31	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	提升家庭教養功能，平均分擔教養之責。
32	非營利幼兒園計畫	44,240	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
33	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，提升性別平等教育實施績效。
34	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	(二)研發性平融入式教材，豐富學科教學。"

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
35	「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	600,000	(一)對促進性別平等的影響： 1. 激發個人潛能，培養自信，避免受限於傳統性別角色刻板印象。 2. 了解人的基本權益，互相尊重，減低兩性間的偏見、歧視與衝突。 3. 教育獎助資源合理分配，使建構兩性平等共存共榮的社會。 (二)預計執行成效： 1. 啟發學生生活智能，培養服務學習精神與態度。 2. 藉由活動收錄圓夢基金受獎助學生的回饋及服務學習表現，作為基金實施之績效資料。"
36	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	300,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知能，強化防治教育及輔導成效。
37	推動兒少保護之安全、宣導、及教育	600,000	(一)透過校安通報機制督導學校落實責任通報，逐案檢視學校通報內容，通盤檢核學校之通報作業，以提升學校之通報品質及案件處理能力。(二)針對教育人員辦理各項教育訓練，期促進本市教育人員對於兒少保護個案之辨識與通報、網絡合作及後續相關輔導作為等相關知能。
38	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇		(一)學校針對受轉知之目睹個案協助其在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。(二)透過研習訓練，提升學校輔導人員對於目睹家暴兒少之輔導知能。
39	協辦兒少保護各項跨局處會議		透過各項會議平台，建構跨局處網絡合作機制。
40	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分		(一)健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。(二)厚植教師專業知能，促進教師專業發展。(三)深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。
41	落實校園情感/親密暴力事件防治教育宣導		透過研習訓練，提升學校輔導人員之議題敏感度及輔導知能。
42	國小學童課後照顧	71,541,894	1. 有效針對弱勢家庭兒童給予課後的輔導與照護。 2. 減少因資源不足而產生的教養問題並預防青少年犯罪之發生。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
43	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
總計			1,363,515,734

二、 下年度(110年)性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私。
2	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	不納入考績等次之考量因素，促進性別工作平等。
3	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。
4	性騷擾申訴案出席費及撰稿費	0	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
5	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
6	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
7	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
8	心約定-喜悅旅程成長團體	760,000	與光寶基金會合作，藉由推廣婦女教育，鼓勵家人一起互動與溝通，促進家人營造良好關係
9	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫		將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊或電影賞析主題
10	幸福家庭 123 愛家親職宣導講座-性別平等議題		
11	親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進--成長團體	50,000	

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
12	情感教育方案系列課程與教師研習	1,596,000	透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責。
13	幸福甜甜圈-親職成長團體--親職性平教養態度		1. 透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責。
14	婚姻教育系列講座—情感教育及人際關係的性平議題		2. 增進教師實施家庭教育及性平教育正確理念與認知，深化教師使用及融入教學之專業內涵
15	家庭教育教師學習社群及課堂教學		3. 培養學生溝通技巧及衝突管理，認識不同個體及性別間的差異。
16	年輕世代戀愛時光地圖-教育部iLove 網站推廣運用		
17	非營利幼兒園計畫	44,240	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
18	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	8,000,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
19	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
20	中途學校經費	12,000,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升兩性就業機會。
21	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
22	補助弱勢幼兒課後留園經費	40,380,000	提升特殊需求幼兒家庭教養功能，平均分擔教養之責，使父母雙方同時兼顧家庭及就業，提升兩性就業機會。
23	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
24	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,500,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進兩性就業意願。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
25	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	31,000,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高兩性就業意願。
26	國小學童課後照顧	58,735,000	預計可使父母安心就業、支持婦女婚育，提供學生放學後穩定學習及接受照護之處。
27	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	提升性別平等教育和兩性互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全的人格。
28	5歲幼兒免學費就學補助	1,160,575,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。
29	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	辦理親子教育研習，協助家長瞭解正確之教育內涵
30	普設平價幼兒園	47,750,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念
31	新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫	8,000,000	使無法到校就讀之適齡身心障礙學生能充分發揮潛能，適性成長，以維持良好身心健康及生活品質。
32	高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫	4,905,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 發現高級中等以下身心障礙學生特殊教育需求，經鑑定後提供特殊教育相關服務。 2. 提升心評教師專業，落實各項評估工作，以維學生權益。 3. 定期追蹤學生適應情形，針對適應情形不佳者，由專責人員進行輔導訪視及提供介入策略，以利學生學校適應。
33	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，提升性別平等教育實施績效。
34	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 充實教師性平知能，協助教師融入教學。 2. 研發性平融入式教材，豐富學科教學。
35	「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	600,000	<p>(一) 對促進性別平等的影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 激發個人潛能，培養自信，避免受限於傳統性別角色刻板印象。 2. 了解人的基本權益，互相尊重，減低兩性間的偏見、歧視與衝突。 3. 教育獎助資源合理分配，使建構兩

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			性平等共存共榮的社會。 (二)預計執行成效： 1. 啟發學生生活智能，培養服務學習精神與態度。 2. 藉由活動收錄圓夢基金受獎助學生的回饋及服務學習表現，作為基金實施之績效資料。
36	新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫	17,824,000	整合特殊教育資源，建構完整特殊教育支援系統。
37	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	300,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知能，強化防治教育及輔導成效。
38	新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	700,000	持續推動民間辦理特殊教育相關活動，並以身心障礙教育為優先。
39	推動兒少保護之安全、宣導、及教育		(一)透過校安通報機制督導學校落實責任通報，逐案檢視學校通報內容，通盤檢核學校之通報作業，以提升學校之通報品質及案件處理能力。 (二)針對教育人員辦理各項教育訓練，期促進本市教育人員對於兒少保護個案之辨識與通報、網絡合作及後續相關輔導作為等相關知能。
40	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇	600,000	(一)學校針對受轉知之目睹個案協助其在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。 (二)透過研習訓練，提升學校輔導人員對於目睹家暴兒少之輔導知能。
41	協辦兒少保護各項跨局處會議		透過各項會議平台，建構跨局處網絡合作機制。
42	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分		(一)健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。 (二)厚植教師專業知能，促進教師專業發展。 (三)深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。
43	助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	維護所有因教職員性侵(騷)事件及其他因公訴訟案件的學生訴訟權益
	總計		1,416,709,240

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(秘書室)

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	33	0	0	0	1	31	0	0	1	4

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	33	0	9	0	0	0	0	24	3

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 8 件，詳如附件 2

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	家事是誰的事呢？	家事就是全家的事情 男女一起過生活 男女一起做家务		家庭教育中心-蘇文欽(輔導員)	
2	性別平等教育重大議題融入幼兒教育課程	計畫目標：加強幼教教保人員對性別平等教育的認識，提升性別平等教育和互相尊重的價值觀，提供教保服務人員性別平等融入幼兒教育的運用資源、如何引導幼兒了解性別平等相關知識及如何引導幼兒保護自身安全並加強園內防護措施。		幼兒教育科-陳彥宏輔導員	

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
3	性別平等教育融入藝文領域教學工作坊	充實教師性別平等教育之知能，協助教師瞭解 12 國教課綱性別平等內涵，並能將性別平等教育知能融入教學中，讓學生於情境中了解如何自我防護。		特殊教育科 -詹政益輔導員	
4	辦理 12 年國教性別平等教育議題核心素養、學習主題、實質內涵之研討	瞭解新課綱相關理念及素養導向有效教學與評量專業知能及實踐示例。		特殊教育科 -詹政益輔導員	
5	司機及教師助理人員性別平等教育研習	協助本市司機及教師助理人員提升性平教育意識，預防校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，了解處理機制、程序及救濟方法。		特殊教育科 -詹政益輔導員	
6	109 學年度學校運動教練工作研習會	提升學校運動教練性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率。		體教科-謝孟儒科員	
7	109 學年度學校體育組長業務研習	提升學校體育組長性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率。		體教科-施姍科員	
8	校園性別事件調查專業人員初進階培訓	培植校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員了解相關法規和處理程序，增進其辨識校園性平事件敏感度及調查處理專業知能。		特殊教育科 -詹政益輔導員	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>	<p>1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p>1. 幼教科-普設平價幼兒園及教育部非營利幼兒園計畫 內容：藉由擴大教保服務，每年至少增設 25 班公共化幼兒園（含非營利幼兒園），提供幼生就近、就學機會，提供家長多樣平價教育選擇，並增加教保服務人員、廚工等幼教相關人員就業機會，並減輕家長托育負擔，以提升勞參率；另於公共化幼兒園入園資格中，訂有弱勢家長之相關優先入園條件。</p> <p>2. 特教科-新北市政府性別平等教育委員會實施計畫 內容：研討本市性別平等教育政策方向，協助學校處理爭議性事件，落實性別平等教育委員會之推動。</p> <p>3. 小教科- (1) 兒童課後照顧服務班 (2) 夜光天使點燈專案 內容： (1) 主要針對經濟弱勢家庭予以扶助，採自由參與方式，各校辦理需針對全校學生進行調查，參與者並無限定特定性別。受益對象未因性別差異而有所區別。 (2) 夜光天使點燈專案特別照顧下課後確實無人予以照顧，以致有影響其身心健康與發展之虞學童，使父母安心就業。 (3) 透過上述對學童的課後照顧以鼓勵婦女婚育，並使父母安心就業。</p>
	<p>2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。</p>	<p>1. 工環科-辦理 109 年太陽能燜燒鍋創意競賽， 內容：109 年 6 月份在深坑國小辦理，為消除刻板印象，新北市各公立國中小暨高中職學校不分性別鼓勵學童自由組隊報名參加。</p> <p>2. 督學室-將學校推動性別平等教育列入視導範圍，以確保學校執行狀況。</p> <p>3. 人事室-控管本局暨所屬機關委員會任一性別不得少於三分之一。</p>
	<p>3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童</p>	<p>1. 教資科-暑假期間以暑假育樂營隊形式，辦理專屬女性程式設計營隊。</p> <p>2. 新民科-新北市婦女節親子教育活動計畫 內容：配合本府國際婦女節慶祝活動舉行。</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	人事室-本局已將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	1.特教科- 方案名稱:新北市獎助民間辦理特殊教育實施辦法 內容:補助社會福利機構、非營利性法人或團體等辦理特殊教育相關事項，以身心障礙教育相關者優先補助。 2.新民科- 透過補助新住民學習中心、學校成人教育班及本府國際多元服務櫃台-服務 papa 走等，鼓勵本市所屬學校、新住民協會及各區公所合作推動性別平等相關政策措施。 3.校安室- (1)辦理軍訓人員專業研討活動及軍訓人員暑期工作研習。 (2)替代役役男在職訓練暨績優個人表揚活動
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	新民科-審核新住民成人教育班、技職專班、新住民學習中心開課經費，以規劃性別主流化課程之學校優先補助。
(三) 依業務屬性編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	特教科-方案名稱:性別平等教育融入式課程設計工作坊 內容:配合新課綱研發性平融入式教材及學習單，豐富學科教學。
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	1.教資科-生命禮儀手冊教學設計 2.新民科-將性別平等概念編撰入全國新住民語文教材，由教育部編撰教材且刻正審查中。

三、**成果說明：**(請委員自上開辦理項目中，挑選三大類之辦理內容，再請各主責科室填入下方欄位)

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：普設平價幼兒園及教育部非營利幼兒園計畫

本局積極盤整各公立學校餘裕教室整建場地，並爭取民間業者公益捐贈空間設置公共化幼兒園，108 年增設 41 班公共化幼兒園，增加 1,058 名幼生就學機會；109 增設 28 班公共化幼兒園，增加 812 名幼生就學機會，擴大公共化教保服務供應量，以滿足本市家長收托需求，增進婦女勞參率。



方案名稱 2：109 年度寒、暑假育樂休閒活動-FUN Coding 營隊

辦理專屬女性參加程式教育營隊，以鼓勵女性同學參加，共計 23 場次 451 名學生參與，其中規劃 8 場次「FUN Coding 女性專班」，邀請就讀國小的女性同學優先報名，激發女性同學投入學習程式設計的動機，成為新北小小資訊新女力。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：新北市自閉症適應體育推廣協會辦理 109 年度寒暑假身心障礙學生籃球運動體驗營

1. 透過此項活動增進學生運動統合能力，以提升學生生活自理效能，進而促其有效自我照顧，並培養健康、正向之人生觀。
2. 本局補助該民間團體辦理身障學生寒暑假活動，減輕身障學生女性照顧者負擔，使其能正常就業。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市 109 年度執行友善校園學生事務與輔導工作「性別平等教育融入藝文領域教學工作坊」

1. 充實教師性別平等教育之知能，協助教師瞭解 12 國教課綱性別平等內涵，並能將性別平等教育 知能融入教學中。
2. 鼓勵教育人員研發性別平等教育融入式教材，以素養導向教學設計提高教學效果，並透過教師同儕間學習，提升教師團隊的教學合作觀念。



方案名稱 2：將性別平等概念編撰入全國新住民語文教材

1. 緣由:因應 108 課綱新住民語課程實施，由教育部委託本局編撰越南、印尼、泰國、緬甸、柬埔寨、馬來西亞及菲律賓等七國新住民語文教材，並於 108 學年度新課綱實施後分發至各校使用，以符應課綱精神新住民語文教材增進學生學習成效。
2. 設計理念:依據「十二年國民基本教育課程綱要—新住民語文領域」之核心素養編撰，新住民語文的學習表現區分為「學習態度」、「語言能力」與「跨文化行動力」三個類別，其中「跨文化行動力」指的是與屬於不同語言、文化背景的人互動的能力，包含跨文化的人際互動能力、組織互動能力與國際互動能力等三層面。已將「關心新住民的性別平等與其他人權相關議題，以及應該受到的法律保障。」之學習表現融入教材，並於編撰時將性別平等教育議題，諸如理解性別的多樣性，覺察性別不平等的存在事實與社會文化中的性別權力關係；建立性別平等的價值信念，落實尊重與理解多元性別差異；付諸行動消除性別偏見與歧視，維護性別人格尊嚴與性別地位實質平等觀念納入學習目標，於通過教育部審查後，業於 108 學年度分發全國使用。

3. 目標:

- (1)理解性別多樣性，覺察性別不平等的存在事實與社會文化中的性別權力關係
- (2)建立性別平等的價值信念，落實尊重與理解多元性別差異。
- (3)付諸行動消除性別偏見與歧視，維護性別人格尊嚴與性別地位實質平等觀念納入學習目標。

4. 內容說明:教材依據課綱要領，針對七國不同文化、風俗編撰，內容為各國家庭習俗、學校生活、傳統文化、職業工作、公民參與等主題之語言學習，藉由從家庭成員、顏色、圖案、運動表現、職業等，讓學生理解性別多樣性存在於社會中，破除刻板印象，學習尊重、理解與欣賞不同性別表現與差異，落實性別平等概念。

- (1)家庭習俗:稱謂、習俗、語言表達與成員互動受文化習俗影響，如越南母系社會、泰語不同性別發音等，課程中教師帶領學生感受家庭習俗對不同性別影響，覺察性別不平等的存在事實與社會文化中的性別權力關係，破除刻板印象。
- (2)學校生活:藉由同儕互動、遊戲、運動與參與表現等用多元方式呈現，引導學生可依個人興趣參與，尊重不同性別選擇，建立性別平等的價值信念，落實尊重與理解多元性別差異。
- (3)傳統文化:宗教信仰、舞蹈、服裝等尊重不同國家傳統文化同時，可以引導學生思考時代背景差異，如何落實性別平等概念，以建立性別地位實質平等。
- (4)職業工作:由不同性別參與導遊、老師、工程師、教練等不同職業工作，建立學生對職業工作依個人專長、興趣選擇，消除性別偏見與歧視，建立性別平權行動。
- (5)公民參與:在臺灣選舉過程中享有新住民投票權或參與政治限制，落實基本人權不受性別影響。同時呈現在臺灣，工作機會與志願服務人人可參與，介紹性別工作平等法、就業服務法、新移民求職 APP、勞基法等，看到台灣對基本人權重視與落實 CEDAW 公約。

5. 辦理成果:

- (1)透過教材融入，於教學時提升教師與學生性平意識，建立性別平等的價值信念。
- (2)理解性別的多樣性，落實尊重與理解多元性別差異。
- (3)破除性別刻板印象，維護性別人格尊嚴與地位實質平等觀念納入學習。
- (4)於 108 年 6 月底完成七國各 18 冊，共 126 冊新住民語文學習教材。

玖、推動性別平等教育(特教科)

性別平等教育推動透過全人教育的概念，以三大核心能力「性別的自我瞭解」、「性別的人我關係」、「性別的自我突破」為出發點，藉由政策規劃、課程教學、安全防治及社教推廣四個行動面向，以建置相關實施計畫與配套措施，充實組織人力與經費預算，強化專業人才培訓與教師知能增能，豐厚課程與教學資源，致力於消除性別歧視，維護人格尊嚴，促進性別地位之實質平等，創造性別友善之環境。

109 年於政策規劃部分，透過新北市政府性別平等教育委員會的推動，健全教育組織，並運用性平國教輔導團，辦理分區教學演示及到校輔導，辦理性別平等教材彙編研習及性別平等教育融入領域教學工作坊，以精進教師教學品質和提升專業知能；辦理學生友善校園四格漫畫、性平表演藝術比賽及性平議題親職講座進行社教推廣，使性別平等觀念在公民成長過程中紮根，進而將性別平等帶入家庭、融入社區，深化整體社會性別平等意識，共創性平友善環境。

除此，針對人身安全及環境，在防治面進行防治校園情感及親密暴力事件的宣導，落實目睹家庭暴力兒童及少年的輔導處遇，並積極辦理兒少保護相關措施，進行性別事件調查人員培訓並建立人才庫，落實校園性平事件

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各科室)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1 (特教科)	校園內各類人員性別平等教育研習	目前本局每年會針對各類人員辦理性別平等研習，例如：司機、助理人員與運動教練等，以提高校園內人員具有性別議題敏感度，落實性別平等教育宣導，惟針對住宿輔導員之性平研習較顯不足。	持續辦理各類人員性平研習，加強性別平等概念宣導，了解性平事件處理機制、程序及救濟方法	1. 預防校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件的發生。 2. 增進性平事件處理妥善性與處理效率。
2. (秘書室)	性平宣導多涉略不同團體、環境。	目前本局辦理性平宣導對象以學校教職員工生為主。	各科室辦理研習或活動時可與民間團體或企業合作，納入民眾或家長為宣導對象，並以多元化進行宣導。	增加性平宣導活動的範圍可以更加深大家對性平的觀念，達到性別主流化的目標。

附件 1

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(人事室)

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數 /總數 出席委員數/總 數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109 年 2 月 10 日 主席-蔣副局長 偉民 府外委員出席 3 位/總數 3 位 出席委員 14 位/ 總數 16 位	1. 委員 范國勇○ 2. 委員 魏素鄉○ 3. 委員 羅祖欽○ 4. 委員 歐人豪 X 5. 委員 黃詩芳○ 6. 委員 林瑞泰○ 7. 委員 夏治強(藍于雯代理出席) 8. 委員 黃麗鈴(陳沛雯代理出席) 9. 委員 劉美蘭○ 10. 委員 蘇珍蓉○ 11. 委員 秦嘉 X 12. 委員 黃佩莉○ 13. 委員 楊淑惠○ 14. 委員 李宗翰○ 15. 委員 曹孝元○	「新北市性別平等政策方針」108 年 1 月至 12 月辦理情形及 109 年工作計畫	1. 108 年辦理情形修正部分內容。 2. 109 年工作計畫修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。
			本局 108 年 1 月至 12 月性別主流化成果報告及 109 年度工作項目列管期程	本局 108 年 1 月至 12 月性別主流化成果報告修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由人事室統籌彙整。
			性平亮點方案 108 年 1 月至 12 月辦理情形及 109 年規劃辦理情形	1. 本局 108 年 1 月至 12 月性別平亮點方案執行成果修正部分內容。 2. 109 年規劃辦理情形修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。
			本局暨所屬二級機關總計 55 個委員會及財團法人 2 個，仍有 2 個委員會未符合委員任一性別比例三分之一規定	有關新北市強迫入學委員會組成成員，雖組織成員未符合任一性別比例三分之一，仍符合法令規範且對委員會之運作無窒礙難行之處，因本委員會組成背景且任務情況特殊，無法達成性平專案小組性別比例之目標，但未違反相關法令，爰無需修正。	業管單位繼續列管
			新北市政府性別平等委員會各分工小組 108 年跨局處議題進度	本案之數據內容請配合「新北市性別平等政策方針」資料	

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數 /總數 出席委員數/總 數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者 請標註○，若為代理出席請附註代 理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主 席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	109年12月7日 主席-劉副局長 明超 府外委員出席2 位/總數3位 出席委員11位/ 總數16位	1. 委員范國勇 X 2. 委員魏素鄉○ 3. 委員楊小梅○ 4. 委員黃詩芳○ 5. 委員林瑞泰○ 6. 委員夏治強○ 7. 委員黃麗鈴 X 8. 委員劉美蘭 X 9. 委員蘇珍蓉○ 10. 委員吳宜真○ 11. 委員黃佩莉○ 12. 委員黃雪擘○ 14. 委員李宗翰○ 15. 委員王瑞邦 X	「新北市性別平等政策 方針」109年1月至6月 辦理情形及110年工作 計畫	1. 109年辦理情形修正部分 內容。 2. 110年工作計畫修正部分 內容。	請相關科室協助修正完 畢，並由特殊教育科統 籌彙整。
			本局109年1月至6月性 別主流化成果報告及110 年度工作項目列管期程	本局109年1月至6月性別主 流化成果報告修正部分內 容。	請相關科室協助修正完 畢，並由人事室統籌彙 整。
			性平亮點方案109年1月 至6月辦理情形及110年 規劃辦理情形	1. 本109年1月至6月性平亮 點方案執行成果修正部分 內容。 2. 110年規劃辦理情形修正 部分內容。	請相關科室協助修正完 畢，並由特殊教育科統 籌彙整。
			本局暨所屬二級機關總 計52個委員會及財團法 人2個，仍有1個委員 會未符合委員任一性別 比例三分之一規定	一、新北市強迫入學委員會暨 中途輟學學生督導會報委員之 組成，已向教育部釋疑部分， 請持續追蹤。 二、如未來本局暨所屬二級機 關權管委員會之委員組成，因 受有需具專業性及性別比例等 資格限制，致實際狀況有窒礙 難行者，請主責單位向上級主 管機關建議就限制部分多加考 量，俾使委員會之組成具專業 多元性。	業管單位繼續列管
			新北市政府性別平等委 員會各分工小組109年 跨局處議題進度	本案之數據內容請配合「新北 市性別平等政策方針」資料	

附件 2-推動性別平等教育

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
1	輔導諮詢	新北市性別平等教育委員會	場	4	召開新北市政府性別平等教育委員會第 5-5、5-6、5-7、5-8 次會議	研討本市性別平等教育政策方向，協助學校處理爭議性性平事件，落實性別平等教育委員會之推動。
2		資源中心學校	校	3	林口國中、網溪國小、新北高工。	協助本市辦理性別平等教育各項會議、研習及宣導活動。
3	課程教學	國中小性別平等教育輔導團分區教學演示	梯次	21	國中小辦理 12 場分區輔導，9 場到校輔導，500 名教師參加。	進行性別平等教育課程研發與推廣，提升教師性別平等與課程教學知能。
4		性別平等教育融入藝文領域教學工作坊	梯次	1	109 年 6 月 3 日辦理，84 人參加(男生 38 人、女生 46 人)	充實教師性別平等教育之知能，協助教師瞭解 12 國教課綱性別平等內涵，並能將性別平等教育知能融入教學中，讓學生於情境中了解如何自我防護。
5		辦理 12 年國教性別平等教育議題核心素養、學習主題、實質內涵之研討	梯次	2	190 人參加	瞭解新課綱相關理念及素養導向有效教學與評量專業知能及實踐示例
6		國中小集中式特教班特教教師性別平等教育研習	梯次	1	於 109 年 11 月 27 日辦理，101 人參加	培養特教教師性別平等教育的正確理念與認知，並增進性別敏感度，與覺察自我之性別意識知覺。促進反思性別意識，激發關心性別議題，覺察性別事件，提升性別平等教育的專業能力，於教育現場落實性別平等

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
7	安全 防護	司機及教師助理人員性別平等教育研習	梯次	2	190 人參加	協助本市司機及教師助理人員提升性平教育意識，預防校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，了解處理機制、程序及救濟方法
8		109 學年度學校運動教練工作研習會	梯次	1	170 人參加	提升學校運動教練性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率
9		109 學年度學校體育組長業務研習	梯次	1	340 人參加	提升學校體育組長性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率
10		新北市校園性侵害性騷擾或性霸凌事件聯繫督導會議實施計畫	梯次	1	11 月 6 日召開科內督導會議	督導各校於辦理校園性別事件時，確實遵守性別平等教育法第 31 條規定第 1 項規定，處理校園性別事件通報案件至遲應於 4 個月內完成結案作業，以確實維護事件當事人權益。
11		校園性別事件調查專業人員培訓	梯次	2	1. 辦理日期 (1) 初階於 109 年 10 月 20-22 日 (2) 進階於 109 年 11 月 17-19 日 2. 參加人數： (1) 初階共計 77 人 (2) 進階共計 48 人	培植校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員了解相關法規和處理程序，增進其辨識校園性平事件敏感度及調查處理專業知能。

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
12		高中職暨國中小校園性別事件及校安通報行政業務研習	梯次	2	1. 辦理場次： (1) 高國中職於9月30日辦理1場。 (2) 國小於9月30日辦理1場。 2. 參加人數： (1) 國高中職場計104人參加。 (2) 國小場計179人參加。	體認校園性別教育相關事項負責人員之職務價值，激發性別平等教育之意識、專業能力與工作熱情。協助性平承辦人熟悉校園性別事件處理流程，提供事件界定、類型，增強行政窗口對校園性別事件的敏感度。
13		【無聲】電影賞析實施計畫	梯次	1	205人參加	透過電影賞析提升教育人員對身心障礙學生各項議題之重視。運用真實故事改編，引發教育人員對性平及霸凌等青少年議題的關注，進而規劃校園友善活動協助學生接納自己、肯定自我。
14	社教推廣	性別平等教育重大議題親職講座(情感教育、性別與親職教育、防治性霸凌及性騷擾)	梯次	5	1. 辦理場次：分別於9月16日江翠國中、10月16日林口國中、10月16日桃子腳中小學、10月23日頭前國中、11月20日明志國中共5場次參與。 2. 共325名家長	促進家長瞭解性別平等教育法，增進對性別平等意識及性別特質的認識與接納。
15		樂齡學習中心辦理109年度高齡者交通安全及性別平等教育研習	梯次	3	共133人參與	透過參與性別平等研習課程，推廣性別平等觀念，以營造性別平等之社會。
16		新北市109學年度執行友善校園學生事務與輔導工作-性別平等教育表演藝術比賽實施計畫	梯次	1	約200人參加	促進友善校園理念生活化，運用活潑、創意的表演藝術表演，引導學生反思進而破除性別刻板印象，性別偏見及性別歧視，落實性別平等及相互尊重之社會生活。