

# 新北市政府教育局 107 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 108 年 1 月 30 日第 2 屆第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	歐人豪	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃美如	主任
性別業務承辦人	人事室	吳佳芮	約僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(特教科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
「積極鼓勵女童(7-15 歲)對科學、科技、工程、藝術及數學(STEAM)之興趣」	<p>辦理 STEAM 相關活動，採女性優先參加、專屬女性專班制度或以班級為單位參與，可提高女性學習機會及管道，避免因性別刻板而排除女性學習 STEAM 機會。</p> <p>一、質性：打破數理類型學科內容，結合程式教育與遊戲式學習，提升女性參加程式教育機會。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)女性優先：107 年 7 月 2 日至 8 月 24 日，共辦理 11 場 FUN Coding 營隊，參加學生約 225 人。</p> <p>(二)女性專班：107 年 8 月 21 日於新北市新店國小辦理暑期辦理專屬 1 場女性程式教育營隊，課程名稱為：3D 遊戲 Kodu+RPG，參加對象為國小五、六年級女性學生，參加人數為 20 人。</p>
「結合新北市民眾生命禮儀手冊，發展性別平權文化課程」	<p>以「生命禮儀」為主題，進行「社會學習領域、性別平等教育及生命教育議題」之跨領域統整學習。</p> <p>一、質性：本方案透過性別平等議題融入及性別意識相關課程，將「性別意識培力」導入學生之認知及思維中。由社會領域輔導小組及性別平等教育輔導小組，根據新北市民眾生命禮儀手冊，發展融入社會領域具性別平權的教學設計。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)完成國小社會領域教學設計 1 份，主題名稱：家鄉的生命禮俗「喪禮」，適用年級：國小四年級，共三節課。</p> <p>(二)完成國中社會領域教學設計 1 份，主題名稱：生命時光機，適用年級：國中七年級，共一節課。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、召集人：蔣偉民副局長

### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	8	8	0%	

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	4	府外委員姓名 (含職稱)	副教授范國勇 聘任督學魏素鄉 理事長羅祖欽
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	自 107 年 7 月 16 日起增聘新北市府家庭教育中心主任曹孝元擔任委員

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

### 四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

## 參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：190                      男性人數：53                      女性人數：137

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
190	100%	53	100%	137	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：45                      男性人數：18                      女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
45	100%	18	100%	27	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(二) 主管

總人數：1                      男性人數：1                      女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	-	-

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(秘書室)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
----	------	----	------	--------	---------	--------------------	--------------

1	新北市高級中等學校暨國民中學【實創Techshop+】生活科技教育前瞻領航實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	王雅玄	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	於計畫中參採專家學者意見調整或修正情形如下： 1. 教學實施時，教師應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視，並應鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。 2. 教學素材編選所使用之文字、圖片和資料須重視性別平等、文化差異及尊重人權的理念，教材呈現應注意社會中性別、族群與階級的權力結構關係，保障性別權益。 投入資源增進女性學生參與科技動機，提高女學生受益比率，改善科技領域性別傾斜問題，透過性別平等教育宣導，打破性別框架培力性別意識。	107年7月30日
項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
2	「飄洋過海來愛你」家庭教育課程	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	王雅玄	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與	於計畫中參採專家學者意見調整或修正情形如下： 1. 擴大活動宣傳，積極尋求公民營單位合作與贊助。 2. 擴展課程多元性，透過繪本、媒體、桌遊，融入性別平等議題，經由宣導鼓勵男性擔任照顧角色，平衡性別照顧責任。	107年7月30日

					審查機制)之 民間專家學者	
--	--	--	--	--	------------------	--

## 伍、性別統計及分析(教資科)

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.ntpc.edu.tw/content/?type_id=10020&amp;parent_id=10020">https://www.ntpc.edu.tw/content/?type_id=10020&amp;parent_id=10020</a>	
(二)性別統計指標數(項)		84	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		84	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	畢業生數	公私立高級中等以下學校畢業學生數。
2	增	高級中等學校—普通科及綜合高中畢業生數	高級中等學校—普通科及綜合高中畢業學生數。
3	增	高級中等學校—專業群(職業)科畢業生數	高級中等學校—專業群(職業)科畢業學生數。
4	增	國民中學畢業生數	國民中學畢業生數。
5	增	國民小學畢業生數	國民小學畢業生數。
6	增	畢業生學生數結構比	公私立高級中等以下學校畢業學生數。
7	增	高級中等學校—普通科及綜合高中畢業生數結構比	高級中等學校—普通科及綜合高中畢業學生數。
8	增	高級中等學校—專業群(職業)科畢業生數結構比	高級中等學校—專業群(職業)科畢業學生數。

9	增	國民中學畢業生數結構比	國民中學畢業生數。
10	增	國民小學畢業生數結構比	國民小學畢業生數。

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.ntpc.edu.tw/content/?type_id=10020&amp;parent_id=10020">https://www.ntpc.edu.tw/content/?type_id=10020&amp;parent_id=10020</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		8 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	106 學年度新北市各級教育概況	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107 年 8 月 3 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市各級學校教職員、班級數及學生數進行分析，補校部分則是針對學生結構進行分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市 106 學年度幼兒園概況	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107 年 8 月 3 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市近 5 年來新生數及幼兒園數進行分析，另有全國各縣市幼生數及幼兒園數相關比較說明。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市 106 學年度高中職特殊教育概況	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107 年 8 月 3 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市近 5 學年高中職特殊教育(身心障礙類)及特殊教育(資賦優異類)學生進行分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	106 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107 年 8 月 3 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市原住民學生人數概況及原住民學生之男女比例、族籍別、各縣市及各區域所占學生比例進行分析；另就原住民教師佔全體總教師比例進行分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	新北市 106 學年度國中小學校學生視力概況	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107 年 8 月 3 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市國中、小學生之視力不良學生數及比例分別以性別、學年度及縣市間進行分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
6	新北市國中小學生輟學概況分析	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107 年 8 月 3 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就本市中輟學生其人數、性別比例、輟學原因及家庭類型進行分析。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
7	新北市教育性別統計圖像	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107年8月3日
分析摘要(以200字以內為原則)				
就本市教育程度、學校教育、幼兒(稚)園教育、國小教育、國中教育、高級中等教育及特殊教育進行說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
8	新北市新住民子女就讀國中小概況分析	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107年8月3日
分析摘要(以200字以內為原則)				
就本市新住民子女就讀國中、小學生數及新住民子女性別分布進行分析。				

### 三、性別分析(配合本府主計處於107年10月完成性別分析)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.ntpc.edu.tw/content/?type_id=10020&amp;parent_id=10020">https://www.ntpc.edu.tw/content/?type_id=10020&amp;parent_id=10020</a>			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	107年飄洋過海來愛你家庭教育課程計畫	教資科	程冠瑜(暫僱人員)	107年10月29日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>隨著全球化時代來臨，因為留學、出遊或是工作的緣故，使跨國婚姻自然形成。我國國民與國際或大陸人士通婚情形日增。隨著婚姻異國化，新住民家庭為全球趨勢，學習適應家庭生活需求迫切，故本市家庭教育中心辦理新住民家庭教育課程，協助新住民及其配偶透過釐清夫妻角色認知，探討家務分工，學習溝通的原則與技巧，探討原生家庭對所建立家庭的影響，促進性別平等教育。</p>				

### 陸、性別預算(會計室)

#### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私。
2	性別主流化講座	5,000	促進不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，達成實質性別平等。
3	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	不納入考績等次之考量因素，促進性別工作平等。
4	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。

5	性騷擾申訴案出席費及撰稿費	20,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
6	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
7	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
8	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
9	婦女教育-婦權與性平等相關議題	520,000	與光寶基金會合作，藉由推廣婦女教育，鼓勵家人一起互動與溝通，促進家人營造良好關係。
10	幸福家庭 123 愛家親職宣導講座-性別平等議題	881,000	將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊或電影賞析主題中。
11	幸福家年華電影導讀及志工培訓		
12	志工諮詢服務增能工作坊-性別平等工作坊		
13	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫		
14	飄洋過海來愛你-新住民家庭教育課程		
15	牽手新旅程-中老年伴侶家庭教育成長營		
16	幸福甜甜圈-親職成長團體--親職性平教養態度		
17	幸福協奏曲~來約會吧!-未婚/將婚/新婚/中老年伴侶婚姻家庭成長營	921,600	透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責。
18	親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進--成長團體		
19	婚姻教育系列講座—情感教育及人際關係的性平議題		
20	年輕世代親密關係種子教師培訓-性別主題討論		
21	七年級少年幸福家庭教師學習社群及課堂教學		



22	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	提升性別平等教育和兩性互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全的人格。
23	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	8,863,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
24	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動	350,000	
25	中途學校經費	21,300,000	
26	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	4,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
27	辦理公私立幼兒園早期療育-身心障礙及發展遲緩幼兒支持性相關服務	23,000,000	
28	辦理公私立幼兒園早期療育-親職教育相關活動	500,000	提升特殊需求幼兒家庭教養功能，平均分擔教養之責，使父母雙方同時兼顧家庭及就業，提升兩性就業機會。
29	補助弱勢幼兒課後留園經費	34,000,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升兩性就業機會。
30	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	150,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
31	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,500,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進兩性就業意願。
32	辦理學前幼兒就學補助相關經費	1,160,575,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。
33	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	31,000,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高兩性就業意願。
34	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	提升家庭教養功能，平均分擔教養之責。
35	新住民學習中心實施計畫	300,000	協助新住民融入臺灣生活及當地社區，與家人共同參與家庭教育及親子學習。
36	教育部國民及學前教育署補助執行外籍及大陸配偶子女教育輔導	400,000	協助新住民子女融入臺灣生活及學校生活，與家人共同參與家庭教育及親子學習。

	計畫-辦理親職教育研習		
37	國際多元服務櫃檯服務計畫	3,200,000	協助新住民解決生活適應問題，並提供相關資訊與資源。
38	新住民語文教學支援人員培訓計畫	500,000	新住民發揮自身語言與文化優勢，擔任教學支援人員。
39	教育部國民及學前教育署補助執行外籍及大陸配偶子女教育輔導計畫-辦理教師多元文化研習	410,000	協助新住民子女學習及促進多元友善校園環境。
40	新北市模擬聯合國會議校際交流成果發表會實施計畫	130,000	促進師生關心更多性別平等等公共議題。
41	普設平價幼兒園	35,000,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念。
42	教育部非營利幼兒園計畫	44,240	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
43	新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫	8,000,000	使無法到校就讀之適齡身心障礙學生能充分發揮潛能，適性成長，以維持良好身心健康及生活品質。
44	高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫	3,700,000	1. 發現高級中等以下身心障礙學生特殊教育需求，經鑑定後提供特殊教育相關服務。 2. 提升心評教師專業，落實各項評估工作，以維學生權益。 3. 定期追蹤學生適應情形，針對適應情形不佳者，由專責人員進行輔導訪視及提供介入策略，以利學生學校適應。
45	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	137,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，提升性別平等教育實施績效。
46	性別平等教育融入式課程設計工作坊	100,000	(一)充實教師性平知能，協助教師融入教學。 (二)研發性平融入式教材，豐富學科教學。
47	小巨人社區生活營成果展	500,000	透過多元課程，強化學生學習興趣及自信心，開發學生多方面之潛能。提供高關懷學生課後照顧與輔導，降低國民中學學生中輟機率。
48	「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	600,000	(一)對促進性別平等的影響： 1. 激發個人潛能，培養自信，避免受限於傳統性別

			<p>角色刻板印象。</p> <p>2. 了解人的基本權益，互相尊重，減低兩性間的偏見、歧視與衝突。</p> <p>3. 教育獎助資源合理分配，使建構兩性平等共存共榮的社會。</p> <p>(二)預計執行成效：</p> <p>1. 啟發學生生活智能，培養服務學習精神與態度。</p> <p>2. 藉由活動收錄圓夢基金受獎助學生的回饋及服務學習表現，作為基金實施之績效資料。</p>
49	新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫	17,824,500	整合特殊教育資源，建構完整特殊教育支援系統。
50	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	100,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知能，強化防治教育及輔導成效。
51	新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	500,000	持續推動民間辦理特殊教育相關活動，並以身心障礙教育為優先。
52	推動兒少保護之安全、宣導、及教育		<p>(一)透過校安通報機制督導學校落實責任通報，逐案檢視學校通報內容，通盤檢核學校之通報作業，以提升學校之通報品質及案件處理能力。</p> <p>(二)針對教育人員辦理各項教育訓練，期促進本市教育人員對於兒少保護個案之辨識與通報、網絡合作及後續相關輔導作為等相關知能。</p>
53	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇	200,000	<p>(一)學校針對受轉知之目睹個案協助其在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。</p> <p>(二)透過研習訓練，提升學校輔導人員對於目睹家暴兒少之輔導知能。</p>
54	協辦兒少保護各項跨局處會議		透過各項會議平台，建構跨局處網絡合作機制。
55	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分		<p>(一)健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。</p> <p>(二)厚植教師專業知能，促進教師專業發展。</p> <p>(三)深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。</p>
56	落實校園情感/親密暴力事件防治教育宣導		透過研習訓練，提升學校輔導人員之議題敏感度及輔導知能。
57	國小學童課後照顧	73,000,000	<p>1. 有效針對弱勢家庭兒童給予課後的輔導與照護。</p> <p>2. 減少因資源不足而產生的教養問題並預防青少年犯罪之發生。</p>
58	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	200,000	被害人為新北市學校學生，男女皆有可能，受害人得依本計畫及要點，主張法律上權益並申請律師訴

		訟輔助費用，更能保障性平實質平等與被害人損失彌補。
總計	1,450,731,340	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	提升性別平等教育和兩性互相尊重的價值觀，共創性別平等之多元社會及陶冶幼兒健全的人格。
2	推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動	1,200,000	持續推動友善校園學生事務與輔導工作，落實並提升學生輔導、關懷中輟學生、性別平等教育、生命教育、學務工作等五大議題中心學校之功能與職責。
3	補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導議題活動(教育部補助款)	2,098,000	
4	中途學校經費	21,300,000	
5	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	200,000	
6	新住民語文教學支援人員培訓計畫	500,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
7	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	4,000,000	協助特殊需求幼兒家長排除因子女托育問題而無法就業情形，使父母安心就業。
8	辦理公私立幼兒園早期療育-身心障礙及發展遲緩幼兒支持性相關服務	25,000,000	
9	辦理公私立幼兒園早期療育-親職教育相關活動	500,000	提升特殊需求幼兒家庭教養功能，平均分擔教養之責，使父母雙方同時兼顧家庭及就業，提升兩性就業機會。
10	補助弱勢幼兒課後留園經費	34,000,000	支持婦女婚育，使雙薪家庭父母安心就業，提升兩

			性就業機會。
11	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	提升學前身心障礙幼兒之入園，接受特教服務，使父母雙方安心就業。
12	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	17,500,000	透過就學補助提升幼兒入學率，以促進兩性就業意願。
13	5歲幼兒免學費就學補助(教育部補助款)	1,039,741,000	減輕家長經濟負擔，弭平性別差別待遇，維護幼兒受教機會均等。
14	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	31,000,000	照顧幼兒在校飲食，分擔家庭照顧重擔，提高兩性就業意願。
15	辦理公私立幼兒園親子教育相關活動經費	600,000	提升家庭教養功能，平均分擔教養之責。
16	中低收入戶幼童托教補助(教育部補助款)	7,000,000	中低收入戶家庭幼童受到妥善照顧，減輕家庭照顧負擔，提升兩性就業機會。
17	新住民學習中心實施計畫(配合教育部辦理)	300,000	協助新住民融入臺灣生活及當地社區，與家人共同參與家庭教育及親子學習。
18	教育部國民及學前教育署補助執行外籍及大陸配偶子女教育輔導計畫-辦理親職教育研習	400,000	協助新住民子女融入臺灣生活及學校生活，與家人共同參與家庭教育及親子學習。
19	普設平價幼兒園	64,070,000	幼兒於平日宣導性別平等相關知識，培養幼兒對不同性別之正確觀念。
20	教育部非營利幼兒園計畫	44,240	藉由增加相關委員會成員所代表之服務目標族群的代表性，以提升對於非營利教保服務政策及發展策略之諮詢、非營利幼兒園辦理計畫、公益法人申請辦理非營利幼兒園之審議、其收費基準與工作人員薪資、考核及晉薪等審議結果之代表性。
21	新北市國小及國中教育階段在家教育身心障礙學生巡迴輔導實施計畫	8,000,000	使無法到校就讀之適齡身心障礙學生能充分發揮潛能，適性成長，以維持良好身心健康及生活品質。
22	高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫	4,905,000	1.發現高級中等以下身心障礙學生特殊教育需求，經鑑定後提供特殊教育相關服務。 2.提升心評教師專業，落實各項評估工作，以維學生權益。 3.定期追蹤學生適應情形，針對適應情形不佳者，由專責人員進行輔導訪視及提供介入策略，以利學生學校適應。
23	新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	200,000	依據性別平等教育法第8條規定至少每3個月召開1次會議，研擬本市性別平等教育工作計畫及處理校園性別事件，加強督導考核與諮詢輔導之機制，

			提升性別平等教育實施績效。
24	性別平等教育融入式課程設計工作坊	200,000	(一)充實教師性平知能，協助教師融入教學。 (二)研發性平融入式教材，豐富學科教學。
25	小巨人社區生活營成果展	2,000,000	透過多元課程，強化學生學習興趣及自信心，開發學生多方面之潛能。提供高關懷學生課後照顧與輔導，降低國民中學學生中輟機率。
26	「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	600,000	(一)對促進性別平等的影響： 1. 激發個人潛能，培養自信，避免受限於傳統性別角色刻板印象。 2. 了解人的基本權益，互相尊重，減低兩性間的偏見、歧視與衝突。 3. 教育獎助資源合理分配，使建構兩性平等共存共榮的社會。 (二)預計執行成效： 1. 啟發學生生活智能，培養服務學習精神與態度。 2. 藉由活動收錄圓夢基金受獎助學生的回饋及服務學習表現，作為基金實施之績效資料。
27	新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫(教育部補助款)	1,500,000	整合特殊教育資源，建構完整特殊教育支援系統。
28	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	200,000	提升校園性別事件行為人防治教育人員專業知能，強化防治教育及輔導成效。
29	新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	900,000	持續推動民間辦理特殊教育相關活動，並以身心障礙教育為優先。
30	推動兒少保護之安全、宣導、及教育(本計畫為「推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)		(一)透過校安通報機制督導學校落實責任通報，逐案檢視學校通報內容，通盤檢核學校之通報作業，以提升學校之通報品質及案件處理能力。 (二)針對教育人員辦理各項教育訓練，期促進本市教育人員對於兒少保護個案之辨識與通報、網絡合作及後續相關輔導作為等相關知能。
31	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇(本計畫為「推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)	600,000	(一)學校針對受轉知之目睹個案協助其在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。 (二)透過研習訓練，提升學校輔導人員對於目睹家暴兒少之輔導知能。
32	協辦兒少保護各項跨局處會議(本計畫為「推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔		透過各項會議平台，建構跨局處網絡合作機制。

	導活動」之分支計畫)		
33	精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分(本計畫為「推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)		(一)健全團務運作與組織分工，協助推動性別平等教育。 (二)厚植教師專業知能，促進教師專業發展。 (三)深化教師教育專業能力，提升教學品質與成效。
34	落實校園情感/親密暴力事件防治教育宣導(本計畫為「推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)		透過研習訓練，提升學校輔導人員之議題敏感度及輔導知能。
35	「性別平等全家GO!」親子營	982,560	將性別平等議題融入家庭經營、法律、溝通、倫理等親子職教育及代間教育等講座、工作坊主題中。
37	幸福家庭 123 愛家親職宣導講座-性別平等議題		
38	志工諮詢服務增能工作坊-性別平等工作坊		
39	家有寶貝新手父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫		
40	飄洋過海來愛你-新住民家庭教育課程		
41	牽手新旅程-中老年伴侶家庭教育成長營		
42	幸福甜甜圈-親職成長團體--親職性平教養態度	667,600	透過多元課程，減低家庭文化隔閡，降低父母、親子、祖孫衝突，提升家庭教養、性平的概念，平均分擔教養之責。
43	小倆口大幸福-未婚無交往對象婚前教育		
44	親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進--成長團體		
45	婚姻教育系列講座—情感教育及人際關係的性平議題		
46	年輕世代親密關係種子教師培訓-性別主題討論		
47	七年級少年幸福家庭教師學習社群及課堂教學		
48	社區家長成長團體「幸福人生」：腦的美麗境界與生活美學		
49	哺乳室使用維護費		

50	性別主流化講座	5,000	促進不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，達成實質性別平等。
51	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	不納入考績等次之考量因素，促進性別工作平等。
52	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。
53	性騷擾申訴案出席費及撰稿費	20,000	1. 防治性騷擾行為之發生。 2. 建立性騷擾事件申訴管道，確實維護當事人之權益。 3. 知悉性騷擾之情形時，採取立即有效之糾正與補救措施。
54	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
55	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
56	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
總計		1,272,173,400	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(秘書室)

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	98	11	0	0	0	4	73	0	10	0

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
4	97	0	7	0	1	0	0	88	1



三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 14 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	女生運動	女生運動日-瘦身核心		體育處綜計科李惠美	
2	女生運動	女生運動日-曲線雕塑		體育處綜計科李惠美	
3	女生運動	女生運動日-互動式拳擊		體育處綜計科李惠美	
4	女生運動	女生運動日-Yoga Fit 瑜珈、健康瑜珈		體育處綜計科李惠美	
5	女生運動	女生運動日-輕鬆燃脂飛輪、TRX 綜合肌力		體育處綜計科李惠美	
6	女生運動	女生運動日-肌力有氧、AQUA ZUMBA		體育處綜計科李惠美	
7	幸福家庭	107 年度幸福家庭 123 愛家親職宣導講座		家庭教育中心陳玟蓁助理員	
8	家庭教育	107 年度新住民「漂洋過海來愛你」家庭教育課程		家庭教育中心陳玟蓁助理員	
9	家庭教育	107 年度新北市家庭好時光名人講座		家庭教育中心陳玟蓁助理員	
10	女生運動	女性運動日-女性網球課程		體育處綜計科李惠美	
11	女生運動	女性運動日-雙人健身趣、輕有氧		體育處綜計科李惠美	
12	女生運動	女性運動日-入門飛輪、女性壁球課程		體育處綜計科李惠美	
13	女生運動	女性運動日-流動伸展瑜珈、MV 熱舞有氧		體育處綜計科李惠美	
14	女生運動	女性運動日-Zumba		體育處綜計科李惠美	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<p>1.幼教科-普設平價幼兒園及教育部非營利幼兒園計畫</p> <p>2.特教科-新北市政府性別平等教育委員會實施計畫 內容：研討本市性別平等教育政策方向，協助學校處理爭議性事件，落實性別平等教育委員會之推動。</p> <p>3.小教科-</p> <p>(1)兒童課後照顧服務班</p> <p>(2)夜光天使點燈專案 內容： (1)主要針對經濟弱勢家庭予以扶助，採自由參與方式，各校辦理需針對全校學生進行調查，參與者並無限定特定性別。受益對象未因性別差異而有所區別，經查本市國小男學生數約佔總學生數 52%，女學生數約佔總學生數 48%，與本市參與課後班之國小學生男女性別比例相近。 (2)夜光天使點燈專案特別照顧下課後確實無人予以照顧，以致有影響其身心健康與發展之虞學童，使父母安心就業。 (3)透過上述對學童的課後照顧以鼓勵婦女婚育,並使父母安心就業。</p>
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<p>1.工環科-辦理 107 年太陽能焗燒鍋創意競賽， 內容：107 年 6 月 22 日在深坑國小辦理，為消除刻板印象，新北市各公私立國中小暨高中職學校不分性別鼓勵學童自由組隊報名參加。</p> <p>2.督學室-將學校推動性別平等教育列入視導範圍，以確保學校執行狀況。</p> <p>3.人事室-控管本局暨所屬機關委員會任一性別不得少於三分之一。</p>
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<p>1.教資科-暑假期間以暑假育樂營隊形式，辦理專屬女性程式設計營隊。 內容：自 107 年 7 月 2 日起自 8 月 24 日止計 11 梯次，於本市明志國中、瑞芳國小、昌福國小、新店國小及青山國中小分別舉行，對程式設計有興趣的學生皆可報名參加。</p> <p>2.新民科-新北市 107 年婦女節親子教育活動計畫 內容：配合本府國際婦女節慶祝活動舉行。</p>
(二) 結合企業、鄰里社區、區	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	人事室-本局已將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。
	2.鼓勵、委託、合作或	1.特教科-

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措 施。	<p>方案名稱:新北市獎助民間辦理特殊教育實施辦法</p> <p>內容:補助社會福利機構、非營利性法人或團體等辦理特殊教育相關事項，以身心障礙教育相關者優先補助。</p> <p>2.新民科-</p> <p>透過補助新住民學習中心、學校成人教育班及本府國際多元服務櫃台-服務 papa 走等，鼓勵本市所屬學校、新住民協會及各區公所合作推動性別平等相關政策措施。</p> <p>3.校安室-</p> <p>(1)辦理軍訓人員專業研討活動及軍訓人員暑期工作研習。</p> <p>(2)替代役役男在職訓練暨績優個人表揚活動</p>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	新民科-審核新住民成人教育班、技職專班、新住民學習中心開課經費，以規劃性別主流化課程之學校優先補助。
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<p>特教科-方案名稱:性別平等教育融入式課程設計工作坊</p> <p>內容:配合新課綱研發性平融入式教材及學習單，豐富學科教學。</p>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<p>1.教資科-生命禮儀手冊教學設計</p> <p>2.新民科-將性別平等概念編撰入全國新住民語文教材，由教育部編撰教材且刻正審查中。</p>

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

➤ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：普設平價幼兒園及教育部非營利幼兒園計畫

內容：107 學年度增設 87 班公共化幼兒園(公立幼兒園及非營立幼兒園)，並增收 2355 名幼生，大幅提高幼生進入公幼機會，營造友善職場環境，讓勞工婦女沒有牽掛可以去上班，提升婦女工作權及男女工作平等意識。

方案名稱 2：新北市 107 年婦女節親子教育活動計畫

內容：於 107 年 3 月 8 日於新北市政府市民廣場舉行，參加對象約 600 人，邀請婦女團體參與並以動態表演的方式來展現女性自信，活動中強調兩性平權觀念且強化多元友善之作為。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：軍訓人員專業研討活動

內容：(1) 107 年 1 月 30 日於永平高中舉行，與會人員為新北市全體教官(含私校)共 180 人，特邀請新北高工張其清教務主任實施性平教育宣導。

(2) 107 年 7 月 5 日於華僑高中舉行，與會人員為新北市全體教官(含私校)及學務創新人員共 226 人，邀請鍾宛蓉律師事務所律師鍾宛蓉進行性平教育課程研習。

方案名稱 2：替代役役男在職訓練暨績優個人表揚活動

內容：107 年 6 月 8 日舉行新北市教育局及所屬學校替代役役男在職訓練暨績優個人表揚活動，邀請勵馨基金會郭育吟督導實施校園性平法紀教育，與會役男共 253 人。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：性別平等教育融入式課程設計工作坊

內容：配合新課綱研發性平融入式教材及學習單，豐富學科教學，107 年 11 月 29 日於重慶國中辦理，由本市國中綜合領域教師計 71 人(男師 8 位、女師 63 位)參與，執行經費共 3 萬 660 元整。

方案名稱 2：生命禮儀手冊教學設計

內容：由國小社會領域輔導小組及性別平等教育輔導小組，根據新北市民眾生命禮儀手冊，發展融入社會領域具性別平權的教學設計，產出「性別平權融入社會領域」的教學設計。

## 玖、其他相關成果-推動性別平等教育(特教科)

性別平等教育推動透過全人教育的概念，以三大核心能力「性別的自我瞭解」、「性別的人我關係」、「性別的自我突破」為出發點，藉由政策規劃、課程教學、安全防治及社教推廣四個行動面向，以建置相關實施計畫與配套措施，充實組織人力與經費預算，強化人才培訓與專長增能，豐厚課程與教學資源，致力於消除性別歧視，維護人格尊嚴，促進性別地位之實質平等。

107 年於政策規劃部分，透過新北市政府性別平等教育委員會的推動，健全教育組織，並運用性平國教輔導團，達到課程內容檢視、性別平等重大議題研習及教師教學融入工作坊，以精進教師教學品質和提升專業知能；辦理學生友善校園四格漫畫及性平表演藝術比賽進行社教推廣，使性別平等觀念在公民成長過程中紮根，進而將性別平等帶入家庭、融入社區，深化整體社會性別平等意識。

除此，針對人身安全及環境，在防治面進行防治校園情感及親密暴力事件的宣導，落實目睹家庭暴力兒童及

少年的輔導處遇，並積極辦理兒少保護相關措施，進行性別事件調查人員培訓並建立人才庫，強化弱勢族群的通報及轉介，推動在家教育身心障礙學生巡迴輔導及鑑定安置。(相關量化數據如附表)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	落實性別影響評估作業	本局性別影響評估作業中提出評估之計畫案，過去皆以單一科室計畫為主，面向較為單一，內容也侷限於本科業務，107年亦是如此。今年以中教科和家教中心推行的科學教育計畫和家庭教育計畫為主。	未來希以跨科室的亮點計畫做為性別影響評估方案，擴大評估的面向。從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別平等觀點。	藉由跨科室的方式，整合各項政策、計畫、法案、活動及設施設備等面向。能清楚掌握男女不同處境。使性別落差獲得改善，進而形塑實現無性別歧視的和諧社會。
2	性平宣傳強化正確性別意識及建構安全健康環境	今年的性平宣導在文宣品的數量及性平宣傳活動次數都較去年少，應是受到選舉因素的影響，多數有關性平宣傳活動在10月前就要辦理完成，以避免政治因素的干擾，因此壓縮辦理的時間。雖然次數較少，但在面向及品質卻都能維持原本的質量，在評估成效時能維持一定的效度。在辦理 CEDAW 宣導場次更較去年多了4個場次，自評分數較去年增加。	持續增加宣導方式面向，讓培能、宣導、宣傳發揮綜效。宣導對象部分可增加村(里)長、民間組織等面向，主動出擊擴大影響群眾層面。「宣導介面」部分持續多元化風格。辦理 CEDAW 宣導可維持今年原本的場次。	透過培育性平教育宣導師資及專業人才，充實各項宣導課程及教學內涵，加強宣導性別平等觀念及各項配套措施，據以強化正確性別意識及建構安全健康環境。俾利達成「宣導方式多元化、宣導對象普及化、宣導介面親民化及性別歧視消除化」等目標，進而形塑實現無性別歧視的和諧社會。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(人事室)

會議次數	開會日期 主席 府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107 年 2 月 5 日 主席-蔣副局長偉民 府外委員出席 3 位/總數 3 位 出席委員 14 位/總數 15 位	1. 委員范國勇○ 2. 委員魏素鄉○ 3. 委員羅祖欽○ 4. 委員歐人豪 ○ 5. 委員顧燕雀○ 6. 委員龔東昇○ 7. 委員黃麗鈴○ 8. 委員黃美如○ 9. 委員李馥君○ 10. 委員李宗翰○ 11. 委員李幼安(林沛雨代理出席) 12. 委員夏治強(王耀德代理出席) 13. 委員蘇珍蓉(黎美岑代理出席) 14. 委員秦嘉 X	「新北市性別平等政策方針」 106 年 1 月至 12 月辦理情形及 107 年工作計畫	1. 106 年辦理情形修正部分內容。 2. 107 年工作計畫修正部分內容。	1. 請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。 2. 請特殊教育科協助彙整各 科室資料時，統一敘述用語及格式。
			本局 106 年性別主流化成果報告及 107 年度工作項目列管期程	1. 本局 106 年性別主流化成果報告修正部分內容。 2. 107 年度工作項目列管期程請人事室配合市府期程，以整年方式呈現。	1. 請相關科室協助修正完畢，並由人事室統籌彙整。 2. 107 年度工作項目列管期程已配合市府期程呈現。
			性平亮點方案 106 年 1 月至 12 月辦理情形及 107 年規劃辦理情形	1. 本局 106 年性平亮點方案執行成果修正部分內容。 2. 107 年規劃辦理情形修正部分內容。	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。

			<p>本局暨所屬二級機關總計 50 個委員會及財團法人 2 個，仍有 2 個委員會未符合委員任一性別比例三分之一規定</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請新北市新設國民中小學校舍需求說明報告書審議委員會於 107 年 3 月 31 日委員任期屆滿改選新委員時，符合任一性別比例三分之一之規定。</li> <li>2. 有關新北市強迫入學委員會組成成員，其中特定局處主管部分，因非特指機關首長，爰爾後如委員出缺須改選，建請以指派女性主管為優先，以符任一性別比例三分之一之規定，並請業管單位繼續列管。</li> </ol>	業管單位繼續列管
2	<p>107 年 7 月 30 日 主席-蔣副局長偉民 府外委員出席 3 位/總數 3 位 出席委員 16 位/總數 16 位</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 委員范國勇○</li> <li>2. 委員魏素鄉○</li> <li>3. 委員羅祖欽○</li> <li>4. 委員歐人豪 ○</li> <li>5. 委員顧燕雀○</li> <li>6. 委員龔東昇(蘇柏宇代理出席)</li> <li>7. 委員黃麗鈴(劉人慈代理出席)</li> <li>8. 委員黃美如○</li> </ol>	<p>「新北市性別平等政策方針」 107 年 1 月至 6 月辦理情形及 108 年工作計畫</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 107 年 1 月至 6 月辦理情形修正部分內容。</li> <li>2. 108 年工作計畫修正部分內容。</li> </ol>	請相關科室協助修正完畢，並由特殊教育科統籌彙整。

	<p>9. 委員楊淑惠○</p> <p>10. 委員李宗翰○</p> <p>11. 委員李幼安(林沛雨代理出席)</p> <p>12. 委員夏治強(黃萃文代理出席)</p> <p>13. 委員蘇珍蓉(黎美岑代理出席)</p> <p>14. 委員秦嘉○</p> <p>15. 委員曹孝元(陳姿諭代理出席)</p>	<p>本局 107 年 1 月至 6 月性別主流化辦理情形及 108 年度工作項目辦理期程</p>	<p>本局 106 年性別主流化成果報告修正部分內容。</p>	<p>請相關科室協助修正完畢，並由人事室統籌彙整。</p>
		<p>性平亮點方案 107 年 1 月至 6 月辦理情形及 108 年規劃辦理情形</p>	<p>1. 本局 107 年 1 月至 6 月性平亮點方案執行成果修正部分內容。</p> <p>2. 本局 108 年度性平亮點方案建議提報之內容。</p>	<p>請相關科室撰寫性平亮點方案 108 年規劃辦理情形，並由特殊教育科統籌彙整。</p>
		<p>本局暨所屬二級機關總計 50 個委員會及財團法人 2 個，仍有 2 個委員會未符合委員任一性別比例三分之一規定</p>	<p>本市依據「強迫入學條例」第 3 條制定「新北市強迫入學委員會及中途輟學學生督導會報設置要點」，辦理強迫入學委員會，雖組織成員未符合任一性別比例三分之一，仍符合法令規範且對委員會之運作無窒礙難行之處，因本委員會組成背景且任務情況特殊，無法達成性平專案小組性別比例之目標，但未違反相關法令，爰無需修正</p>	<p>無需修正</p>



			本局 107 年施政計畫性別影響評估審查	通過並請函報研考會	請以 108 年性平亮點方案之計畫進行審查，並由秘書室彙整
--	--	--	----------------------	-----------	-------------------------------

附件 2 推動性別平等教育相關數據(特教科)

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
1	輔導諮詢	新北市性別平等教育委員會	式	1	107 年度 3、6、9、12 月共召開 4 次會議	研討本市性別平等教育政策方向，協助學校處理爭議性性平事件，落實性別平等教育委員會之推動。
2		資源中心學校	校	4	林口國中、網溪國小、新北高工、五華國小。	協助本市辦理性別平等教育各項會議、研習及宣導活動。
3	課程教學	國中小性別平等教育輔導團分區輔導訪視	梯次	12	國小辦理 6 場、國中辦理 6 場分區輔導訪視	進行性別平等教育課程研發與推廣，提升教師性別平等與課程教學知能。
4		性別平等教育重大議題-情感教育種子教師培訓研習	梯次	1	針對本市高中(含完全中學高中部)之友善校園輔導團員、護理教師、公民教師、專任輔導教師辦理，共 40 名教師參加(男 12 女 28)	促進教師反思性別意識，激發關心性別議題，覺察性別事件。藉由媒材及教材探討，研討並精進性別平等意識，發揮教育效能。
5		性別平等教育融入綜合領域教學工作坊	梯次	1	全市各國中及高中(國中部)任教綜合領域教師，共計 71 名教師參加(男 8、女 63)	充實教師性別平等教育之知能，協助教師瞭解 12 國教課綱性別平等內涵，並能將性別平等教育知能融入教學中。
6	安全防護	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓初階	梯次	1	辦理 24 小時初階培訓課程，共計 112 名(男 45 女 67)教師參加。	培植校園性別事件調查專業人員了解相關法規和處理程序，增進其辨識校園性平事件敏感度及調查處理專業知能。
7		校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓進階	梯次	1	辦理 20 小時進階培訓課程，共計 67 名(男 26 女 41)教師參加。	
8		新任校長性別平等教育研習	梯次	1	107 學年度新任校長及其他校長共 17 名(男 11 女 6)。	提升校長性平意識，強化受理及審議性別事件時，校長的挑戰與因應。

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
9	社 教 推 廣	友善校園(含性別平等教育)海報設計暨四格漫畫比賽	梯次	1	共 995 件作品參賽。	促進友善校園理念生活化，透過海報設計及四格漫畫等藝文創造方式，引導學生反思進而破除性別刻板印象，性別偏見及性別歧視，落實性別平等及相互尊重之社會生活。
10		性別平等教育分區家長親職講座(情感教育)	梯次	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>●6月場次 30 名家長(男 8,女 22)參加。</li> <li>●11月場次 54 名家長(男 8,女 46)參加。</li> <li>●12月場次 40 名家長(男 14,女 26)參加。</li> </ul>	提升家長情感教育概念，陪伴孩子面對情感議題。增進家長性別平等意識，認識與接納多元性別特質。提高家長性別議題敏感度，落實性別平等教育宣導。
11		性別平等教育表演藝術比賽	梯次	1	107 年 12 月 7 日，總計 23 隊報名(國中 17 隊、高中職 6 隊)。	促進友善校園理念生活化，運用活潑、創意的表演藝術表演，引導學生反思進而破除性別刻板印象，性別偏見及性別歧視，落實性別平等及相互尊重之社會生活。