

新北市政府教育局 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

- 一、《消除對婦女一切形式歧視公約》(簡稱 CEDAW) 內容詳列各項性別平等權利，包含參與政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、農村婦女權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權等。
- 二、鑑於保障婦女權益已成國際人權主流價值，我國為提升我國之性別人權標準，落實性別平等，行政院爰於 2006 (民國 95) 年 7 月 8 日函送公約由立法院審議，經立法院於 2007 (民國 96) 年 1 月 5 日議決，2 月 9 日總統批准並頒發加入書。為明定 CEDAW 具國內法效力，行政院於 2010 (民國 99) 年 5 月 18 日函送「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案，經立法院 2011 (民國 100) 年 5 月 20 日三讀通過，總統 6 月 8 日公布，自 2012 (民國 101) 年 1 月 1 日起施行。
- 三、本局業已訂定性別主流化實施計畫(105-108 年)，將六大項目分由主責科室主責，共同推動性別主流化。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力

- (一) 目標:性別意識培力訓練於 106 年 6 月底前達成本局所屬人員 100% 完訓率。
- (二) 性別主流化訓練參訓率(%)：

1. 目標達成情形：

項目 \ 年度	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%	
目標值(X)	224	227
實際值(Y)	224	227
達成度(Y/X)	100%	100%

2. 本局自行辦理之性別主流化訓練(如表 1)：

- (1)105 年度計 7 場，總計有男性 116 人、女性 333 人參與。
- (2)106 年度計 7 場，總計有男性 57 人、女性 142 人參與。

3. 薦送本局同仁參加性別主流化訓練情形(如表 2):
 - (1)105 年度計 14 場，總計有男性 13 人、女性 77 人參與。
 - (2)106 年度計 12 場，總計有男性 13 人、女性 40 人參與。
4. 本局所屬機關學校自行辦理之性別主流化訓練(如表 3):
 - (1)105 年度計 10 場，總計有男性 270 人、女性 337 人參與。
 - (2)106 年度計 24 場，總計有男性 951 人、女性 757 人參與。
 - (3)106 年度自行辦理之性別主流化訓練場次較 105 年度增加 14 場，參與之總人數較去年增加 1101 人，男性較去年增加 3.52 倍、女性較去年增加 2.46 倍。
5. 薦送本局同仁參加本府人事處性別徵文活動情形(如表 4):
 - (1)105 年薦送 3 篇作品參加本府人事處「父親，男人最溫柔的名字—新好男人心情故事」徵文活動。
 - (2)106 年薦送 15 篇作品參加本府人事處「我的美力日記—媽媽內心話」徵文活動。
 - (3)106 年度較 105 年度增加 10 篇。其中信義國小王碧珠主任以「媽媽給女兒的信」榮獲徵文活動第 1 名殊榮。

二、 落實性別影響評估

- (一) 由本府研究發展考核委員會(以下簡稱本府研考會)擔任本府窗口，本局每年初配合該會期程辦理相關計畫之性別影響評估，報送本府研考會備查，106 年度本局辦理性別影響評估檢視作業，共計 14 位女性及 6 位男性參與(含本局人員及審查委員)。
- (二) 依本府 106 年 2 月 22 日新北府研展字第 1060341769 號函。為持續推動性別主流化業務，本府研考會請本局就經府一層決行之年度施政計畫、中長程計畫、活動計畫及工程計畫案，選定至少 2 件辦理性別影響評估，本次送審計畫如下：
 1. 體育處：國民運動中心女性運動推動計畫。
 2. 新民科：國際多元服務櫃檯。
- (三) 本局業於 106 年 5 月 4 日前完成 106 年度施政計畫性別影響評估作業，並函報研考會。研考會以 106 年 6 月 9 日新北研展字第 1061106987 號函來文表示此案協助委員非「行政院性別主流化人才資料庫」之專家學者，要求重新審查後補正。
- (四) 本案已另於 106 年 6 月 20 日邀請王雅玄教授完成第二部分程序參與，新民科及體育處案已於 106 年 6 月 23 日完成第三部分評估結果

並通知程序參與者審閱，並經小組審議通過。相關檔案已置於本局網站性別主流化暨統計專區供民眾閱覽。

- (五) 本局 106 年度施政計畫性別影響評估提報 2 案，且已依專家學者建議重新檢討施政計畫，並給予回應及說明(如表 5)。

三、 強化性別統計及性別分析

為配合本局性別主流化政策，自 106 年 1 月起至 12 月共發布 38 項性別統計指標及 3 篇性別統計分析。

- (一) 新增「性別統計指標」：於每年 3 月份公告於本局網站/性別主流化暨統計專區，原 105 年共發布 35 項性別統計指標，106 年配合新北市政府主計處，新增 3 項性別統計指標，指標名稱為「校長數」、「國民中學校長數」及「國民小學校長數」；另亦新增校長、教師及學生人數結構比例，共計 27 項。

- (二) 加強撰寫「性別統計分析」及「性別分析」，106 年較 105 年新增 3 篇性別統計分析及 1 篇性別分析：

1. 105 年公告 3 篇性別統計分析，其分析名稱分別為：

- (1) 104 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況。
- (2) 104 學年度新北市國中小學校學生視力概況。
- (3) 104 學年度新北市新住民子女就讀國中、小概況分析。

2. 106 年公告 6 篇性別統計分析，其分析名稱分別為：

- (1) 105 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況。
- (2) 105 學年度新北市新住民子女就讀國中小概況分析。
- (3) 新北市 105 學年度幼兒園概況。
- (4) 新北市 105 學年度高中職特殊教育概況。
- (5) 新北市 105 學年度國中小學校學生視力概況。
- (6) 新北市國中小學生輟學概況分析。

3. 106 年公告 1 篇性別分析，其分析名稱為：國民運動中心女性運動推動計畫之評估。

以上性別統計分析業已公告於本局網站/性別主流化暨統計專區。

四、 逐步推動性別預算

- (一) 為配合性別預算中央考核，並逐步推動性別預算，本室製作本局每年度性別預算表，檢視預算數增減原因，105 及 106 各科室之性別預算金額相關資料已彙整完畢，並檢視 105 及 106 年度性別預算金額增減比較。

- (二) 106 年度性別預算金額占歲出總預算比例為 2.78%，較 105 年占比 3.03%略減 0.25%，進行性別影響評估之計畫占歲出總預算比例為 0.17%，較 105 年占比 0.18%成長 0.01%，與性別有關之預算項目為

59 項較 105 年 57 項增加 2 項，是以 106 年度性別預算數較 105 年度減少。

(三)性別預算編列類別

性別預算依規定編列之類別主要分為：

1. 針對單一性別所編列(1-a)、針對特定性別議題所編列的預算(1-b)
2. 促進各種職場性別平等工作機會的預算
3. 其他對促進行別平等有正面影響的一般預算

(四)性別預算編列情形

1. 本局暨所屬機關學校有關性別預算 105 年度共計編列 57 項：

105 年度

單位：千元

項目	本局		體育處		家教中心		合計	
	項次	金額	項次	金額	項次	金額	項次	金額
合計	46	1,648,630	8	1,555	3	2,323	57	1,652,508
1-a			1	10	1	520	2	530
1-b	7	28,171	1	5	1	881	9	29,057
2	13	1,324,975	1	40			14	1,325,015
3	26	295,484	5	1,500	1	922	32	297,906

2. 本局暨所屬機關學校有關性別預算 106 年度共計編列 59 項：

106 年度

單位：千元

項目	本局		體育處		家教中心		合計	
	項次	金額	項次	金額	項次	金額	項次	金額
合計	48	1,523,029	8	1,671	3	2,323	59	1,527,023
1-a			1	10	1	520	2	530
1-b	6	28,200	1	5	1	881	8	29,086
2	13	1,232,746	1	40			14	1,232,786
3	29	262,083	5	1,616	1	922	35	264,621

(五)106 年度與 105 年度性別預算提報比較說明

1. 106 年度性別預算數較 105 年度性別預算減少 125,485 千元

單位：千元

	106 年度		105 年度		106-105 增減數	
	中央款	市款	中央款	市款	中央款	市款
本局	1,049,901	473,128	1,153,350	495,280	(103,449)	(22,152)
體育	0	1,671	0	1,555	0	116

處						
家教中心	0	2,323	0	2,323	0	0
總計	1,049,901	477,122	1,153,350	499,158	(103,449)	(22,036)

2. 主要增減原因說明

本局性別預算部分主要增減項目計六項：

- (1) 5歲幼兒免學費教育計畫 105 年度預算數 114,382 萬元，106 年度因中央補助核定金額減少為 103,974 萬元，共計減少 10,408 萬元。
- (2) 補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用參考歷年執行率，考量實有增編需求，106 年度編列預算 2,900 萬元較 105 年 2,295 萬元增加 605 萬元。
- (3) 興建風雨操場 105 年度編列 3,800 萬元，106 年度因屬競爭性經費未通過，僅編列基本額度 800 萬元，共計減少 3,000 萬元。
- (4) 普設平價幼兒園屬競爭性需求計畫新(增)設幼兒園設備經費之其中項目，106 年度 2,743 萬元較 105 年度 3,600 萬元減少 857 萬元。
- (5) 新北市中小學普及化運動(體適能)計畫，因 105 年度未列入性別預算故 106 年度增加 528 萬元。
- (6) 補助弱勢幼兒課後留園經費參考歷年執行率，考量實有增編需求，且為市長重要政策，106 年度編列預算 3,800 萬元較 105 年 3,400 萬元增加 400 萬元。

五、 持續辦理性別平等宣導-擴大性平意識融入各項活動效益

21 世紀是追求男女平等、性別平權的時代，現今社會舉凡家庭暴力、性別暴力等事件仍層出不窮，造成社會的不安，本局各科室藉由活動辦理，融入各類性別平等宣導活動，俾利建立全民正確觀念。

- (一) 本局各科室因應性別主流化訓練計畫之訂定，並對應各科權管事項等推動各項性別平等宣導作為，在宣導方式多元化、宣導對象普及化、宣導介面親民化及性別歧視消除化等，透過多元宣導方式、宣導涵蓋更多對象及範圍、自製具性別平等意識之宣導文宣以及對所屬公務人員或於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 等相關具體作為，都有實質的進展。宣導目的期提升性別平等意識、消除性別刻

板迷思與歧視及打破性別框架。

(二) 推動效益：

1. 有關「宣導方式」部分：本局加強規劃各種推廣形式，俾利性別平等宣導多元化，105 年形式分為 2 大類：平面（15 則）、說明會（9 場），共計 24 場，106 年形式分為 3 大類：平面（12 則）、說明會（55 場）、活動（136 場），共計 203 場。累計參與 16,503 人次。較 105 年增加 179 場。
2. 有關「宣導對象」部分：本局主動擴大宣導涵蓋對象及範圍，俾利宣導對象普及化，宣導對象分為 2 大類：民眾（56 場）、教師及學生（12 場），累計參與 8,774 人次。較 105 年辦理 33 場增加 35 場。
3. 有關「宣導介面」部分：本局鼓勵自製具性別平等意識之文宣，並運用各種不同形式的介面，俾利宣導介面親民化，宣導介面計 4 種方式：海報（50 項）、光碟（1 項）、網站（1 項）、DM（4 項），較 105 年辦理 36 項增加 20 項。
4. 有關「性別歧視消除化」部分：針對本局所屬公務人員及辦理活動，辦理 CEDAW 宣導共計 2 場次，和 105 年次數相同。

106 年度與 105 年度性別宣導效益比較說明				
項目	推動內容	106 年度	105 年度	106-105 增減數
宣導方式	平面	12 件	15 件	-3
	說明會	55 場	9 場	+46
	活動	136 場	127 場	+9
	累計人次	累計參與 16,503 人次		
宣導對象	民眾	56 場	45 場	+11
	教師	42 場	30 場	+12
	學生	8 場	1 場	+7
	機關內部員工	2 場	2 場	0
宣導介面	海報	50 項	30 項	+20
	光碟	1 項	1 項	0
	網站	1 項	1 項	0
	DM	4 項	4 項	0
CEDAW 辦理	CEDAW 宣導	2	2	0
	針對本局所屬公務人員及辦理活動，辦理 CEDAW 宣導共計 2 場次，和 105 年次數相同。			

六、推動性別平等教育-拒絕親密暴力

性別平等教育推動透過全人教育的概念，以三大核心能力「性別的自我瞭解」、「性別的人我關係」、「性別的自我突破」為出發點，藉由政策規劃、課程教學、安全防治及社教推廣四個行動面向，以建置相關實施計畫與配套措施，充實組織人力與經費預算，強化人才培訓與專長增能，豐厚課程與教學資源，致力於消除性別歧視，維護人格尊嚴，促進性別地位之實質平等。

106年於政策規劃部分，透過新北市政府性別平等教育委員會的推動，健全教育組織，並運用性平國教輔導團，達到課程內容檢視、性別平等重大議題研習及教師教學融入工作坊，以精進教師教學品質和提升專業知能；辦理學生友善校園四格漫畫及性平表演藝術比賽進行社教推廣，使性別平等觀念在公民成長過程中紮根，進而將性別平等帶入家庭、融入社區，深化整體社會性別平等意識。

除此，針對人身安全及環境，在防治面進行防治校園情感及親密暴力事件的宣導，落實目睹家庭暴力兒童及少年的輔導處遇，並積極辦理兒少保護相關措施，進行性別事件調查人員培訓並建立人才庫，強化弱勢族群的通報及轉介，推動在家教育身心障礙學生巡迴輔導及鑑定安置。(如表6)

參、未來加強方向

- 一、廣續配合本府人事處函頒之「新北市政府性別主流化訓練計畫」辦理本局性別主流化訓練，並以更生活化議題促使同仁有意願瞭解性別平等內涵，使同仁在制定與執行政策、法令、計畫及資源分配時，能納入「性別主流化」之觀念與精神。
- 二、逐步增加本局同仁接受性別主流化課程人數，強化同仁性別平等意識，並持續以多元學習管道與方式辦理各項性別意識培力相關課程或研習。
- 三、性別影響評估，是落實性別主流化的工具之一，透過此工具能促使本局各項政策更能清楚掌握男女不同處境，確保各項計畫、法案、活動及設施設備，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別平等觀點，使性別落差獲得改善，進而形塑實現無性別歧視的和諧社會，乃為本局推動性別平等政策致力之目標。
- 四、為提升本市性別統計分析多元應用，未來持續配合新北市政府主計處，更新本局性別統計指標項目，並借鑒其他縣市發布之相關分析報告及應用方式，以強化本市性別統計分析效益。
- 五、為配合性別平等主流化，爾後有關性別人權規定所需之經費，將依財政狀況，優先編列，未來年度編列預算期間，將進行性別預算編列數額評估，以期達成性別預算占歲出預算數比例之成長。

六、透過培育性平教育宣導師資及專業人才，充實各項宣導課程及教學內涵，加強宣導性別平等觀念及各項配套措施，據以強化正確性別意識及建構安全健康環境，俾利達成「宣導方式多元化、宣導對象普及化、宣導介面親民化及性別歧視消除化」等，進而形塑實現無性別歧視的合諧社會，乃為本局性別平等政策致力之目標。

附件

表 1：本局自行辦理之性別主流化訓練

新北市政府教育局 105 年度自行辦理性別主流化訓練情形

序 號	主辦單位	訓練日期	訓練名稱	參加人數		備註
				男性	女性	
1	新北市政府教育局人事室	1050308	教師與性平案件申訴及處理流程案例探討	66	220	
2	新北市政府教育局人事室	1050415	性別體驗	29	48	
3	新北市政府教育局人事室	1050504 1050510 1050520	「性平映象-家事提案」電影賞析 5 場	21	65	
			合計 7 場	116	333	

新北市政府教育局 106 年度自行辦理性別主流化訓練情形

序 號	主辦單位	訓練日期	訓練名稱	參加人數		備註
				男性	女性	
1	新北市政府教育局人事室	1060425	「性別電影-裝扮遊戲」(第 1 梯次)	3	19	
2	新北市政府教育局人事室	1060425	「性別電影-裝扮遊戲」(第 2 梯次)	11	28	
3	新北市政府教育局人事室	1060427	「性別電影-裝扮遊戲」(第 3 梯次)	6	24	
4	新北市政府教育局人事室	1060427	「性別電影-裝扮遊戲」(第 4 梯次)	10	13	

5	新北市政府教育局人事室	1060427	「性別電影-裝扮遊戲」(第4梯次)	10	13	
	新北市政府教育局人事室	1060517	CEDAW第11條工作平等權利(基礎)	12	16	
	新北市政府教育局人事室	1060531	性別平等法規檢視案例	11	17	
			合計7場	57	142	

表2：薦送人員參加性別主流化訓練情形

新北市政府教育局105年度薦送人員參加性別主流化訓練情形

序號	主辦單位	訓練日期	訓練名稱	參加人數		備註
				男性	女性	
1	新北市婦女樂活館	1050120	「性別電影賞析暨座談」第1場	2	8	
2	新北市婦女樂活館	1050127	「性別電影賞析暨座談」第2場	1	9	
3	新北市婦女樂活館	1050127	「性別電影賞析暨座談」第3場	0	10	
4	新北市婦女樂活館	1050203	「性別電影賞析暨座談」第4場	1	9	
5	新北市政府人事處	1050303	「性別主流化初階訓練」(第1梯次)	2	4	
6	新北市政府人事處	1050406	「性別主流化初階訓練」(第2梯次)	2	4	
7	新北市政府人事處	1050502	「性別主流化高階主管訓練」	1	0	
8	新北市政府人事處	1050513	「性別主流化中高階主管訓練」	0	3	
9	新北市政府人事處	1050517	「性騷擾及性侵害防治研習」(第1梯次)	0	6	

10	新北市政府人事處	1050603 1050627	「性別主流化 進階訓練」	1	1	
11	新北市政府社會局	1050629	「105 年度新北 市政府性別主 流化培力工作 坊」	2	2	
12	新北市政府人事處	1050804	「父親，男人最 溫柔的名字－ 新好男人心情 故事」徵文活動 頒獎典禮暨「性 別平權大步走 －開啟幸福之 門」專題演講	0	6	
13	新北市政府人事處	1050829	「性騷擾及性 侵害防治研習」 (第 2 梯次)	1	5	
14	新北市政府社會局	1051019 1051117 1051215	「新北市政府 性別主流化應 用訓練系列工 作坊」(3 階段)	0	10	
			合計	13	77	

新北市政府教育局 106 年度薦送人員參加性別主流化訓練情形

序號	主辦單位	訓練日期	訓練名稱	參加人數		備註
				男性	女性	
1	新北市政府人事處	1060223	「性別主流化訓練」(第 1 梯次)	1	5	
2	新北市政府人事處	1060323	「性別主流化訓練」(第 2 梯次)	2	4	
3	新北市政府人事處	1060508	「男女大不同~認 識性別差異共創幸 福人生」	0	6	
4	新北市政府人事處	1060523	「106 年度新北 市政府性別主 流化培力工作 坊」(計 2 梯 次)	1	2	
5	新北市政府人事處	1060509	「性別主流化－ 高階主管實體訓 練」	1	2	

6	新北市政府人事處	1060525	「性騷擾及性侵害防治研習班」(第1梯次)	3	3	
7	新北市政府人事處	1060721	「性騷擾及性侵害防治研習班」(第2梯次)	2	4	
8	新北市政府人事處	1061027	「消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)導論講座」(第1梯次)	0	6	
9	新北市政府人事處	1061113	「消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)導論研習」(第2梯次)	2	4	
10	新北市政府人事處	1060731 1060801	「性別平等政策及實務研習班」進階班二	1	0	
11	新北市政府人事處	1060424	「性別主流化進階實體訓練」	0	3	
12	新北市政府人事處	1060609	「性別主流化-中高階主管實體訓練」	0	1	
			合計	13	40	

表 3：本局所屬機關學校自行辦理之性別主流化訓練

序號	主辦單位	年度	活動(訓練)日期	活動(訓練)名稱	活動簡介	參加人數	
						男性	女性
1	新北市政府教育局	106	1060425	性別影片-「裝扮遊戲」欣賞(第1梯次)	從電影欣賞體會性別刻板印象	5	24
2	新北市政府教育局	106	1060425	性別影片-「裝扮遊戲」欣賞(第2梯次)	從電影欣賞體會性別刻板印象	4	17

				次)			
3	新北市政府教育局	106	1060427	性別影片-「裝扮遊戲」欣賞(第3梯次)	從電影欣賞體會性別刻板印象	8	16
4	新北市政府教育局	106	1060427	性別影片-「裝扮遊戲」欣賞(第4梯次)	從電影欣賞體會性別刻板印象	12	16
5	新北市政府教育局	106	1060505	性別影片-「裝扮遊戲」欣賞(第5梯次)	從電影欣賞體會性別刻板印象	6	33
6	新北市政府教育局	106	1060503	性別影片-「裝扮遊戲」欣賞(股長以上主管)	從電影欣賞體會性別刻板印象	22	31
7	新北市政府教育局	106	1060517	打造職場新天地-CEDAW第11條「工作平等權利」	<ol style="list-style-type: none"> 1. 瞭解 CEDAW 第 11 條的相關規範。 2. 瞭解女性就業歧視問題。 3. 瞭解婦女平衡家庭與工作及政府實施的相關細則。 4. 分析女性在职場上的勞動安全與健康。 5. 瞭解女性移工政府保障規範。 	11	16
8	新北市政府教育局	106	1060531	CEDAW 法規檢視	<ol style="list-style-type: none"> 1. CEDAW 法規檢視基礎。 2. CEDAW 法規三大核心。 3. 以 CEDAW 法規檢視醫療案例及文化現象。 4. 暫行特別措施的必要。 5. 以 CEDAW 法規檢視現行勞工相關法令。 6. 國家於目前婚姻制度中應採取之措施。 7. 國家於目前經濟制度中應採取之措施。 	10	15

9	新北市政府教育局	106	1060716	幼兒性別平等研習	(一)加強幼教服務人員對性別平等的認識。 (二)提供教保服務人員性別平等融入幼兒教育的方法。 (三)提升幼兒性別平等教育，建立兩性互相尊重的價值觀，陶冶健全的人格。	0	95
10	新北市政府教育局	106	1060623	106 年度上半年教育服務役男在職訓練暨績優個人表揚活動	藉由課程解說，使役男具備正確兩性觀念，防範役男與學童相處產生不當男女情愫等問題，而發生違法犯紀情事。	253	0
11	新北市政府教育局	106	1060806	新北市 106 學年度第 1 學期學校運動教練工作研習會	提升本市學校運動教練性別平等意識，增進其性平教育知能，如性平案件處理流程及相關法規內容，並提供教練訓練時正確且適當之師生身體距離方法與技巧。	71	40
12	新北市政府教育局	106	1060825	106 學年度學校體育組長業務研習	提升學校體育教師性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率，並請學校配合加強宣導體育教師及運動教練應注意之性平教育內容及法令。	154	85
13	新北市政府教育局 新北市政府社會局	106	1060824-0826	模擬聯合國 -Power Camp 魔法少女電力營	新北市政府與勵馨基金會合作辦「Formosa 新北女孩培力計畫」，讓青少年在性別充權、親身實踐與碩果分享的歷程，拓展視野。以性別為主題的體驗性營隊。如：性別與我、性別與關係、媒體識讀、性別與歷史、性別與空間，及充權團隊合作概念的體驗教育設計。	0	60

14	新北市政府家庭教育中心	106	1060907-0911	家庭性教育工作坊	<p>工作坊內容：</p> <p>1. 為自己性行為負責的教育。</p> <p>2. 性教育也是一種品格教育，是要支持美滿家庭生活。</p> <p>3. 教導與性關的價值及將價值實踐所需能力。</p>	3	41
15	新北市政府教育局	106	1061012-1013	新任校長性別平等教育業務推動研習	提升新任校長性別平等教育意識，熟悉通報機制及處理流程，做好危機管理。	5	3
16	新北市政府教育局	106	1061106-1108 (初階) 1061115-1117 (進階)	校園性別事件調查專業人員培訓 (初、進階)	培植校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員了解相關法規和處理程序，增進其辨識校園性平事件敏感度及調查處理專業知能。	30	33
17	新北市政府教育局	106	1061027	106 年度下半年教育服務役役男在職訓練暨績優個人表揚活動	藉由課程解說，使役男具備正確兩性觀念，防範役男與學童相處產生不當男女情愫等問題，而發生違法犯紀情事。	263	0
18	新北市政府教育局	106	1061025	一校一國發言人立場文件甄選	針對「亞洲婦女就業權」議題，辦理一校一國發言人立場文件徵選，各校依不同國家代表撰寫各國立場文件，經過初選暨複選作業，選出各國發言人，透過各國發表及結合姐妹校進行立場的聲明與辯論，亦做為校際成果發表會事前訓練。	18	42

19	新北市政府教育局	106	1061109	亞洲婦女就業權成果發表暨頒獎典禮	針對「亞洲婦女就業權」議題，辦理一枝一國發言人立場文件成果發表會暨頒獎典禮，各校依不同國家代表扮演外交官發表各國立場文件。	44	86
20	新北市政府教育局	106	1061013	106 年度高齡者交通安全及性別平等研習計畫	對象:各樂齡學習中心薦派 6 名樂齡學員報名參加、本市轄屬各國中小中高齡志工(55 歲以上者)	2	16
21	新北市政府教育局	106	1061012	106 年度高齡者交通安全及性別平等研習計畫	對象:各樂齡學習中心薦派 6 名樂齡學員報名參加、本市轄屬各國中小中高齡志工(55 歲以上者)	10	24
22	新北市政府教育局	106	1061025	106 年度高齡者交通安全及性別平等研習計畫	對象:各樂齡學習中心薦派 6 名樂齡學員報名參加、本市轄屬各國中小中高齡志工(55 歲以上者)	6	29
23	新北市政府教育局	106	1061115	106 年度高齡者交通安全及性別平等研習計畫	對象:各樂齡學習中心薦派 6 名樂齡學員報名參加、本市轄屬各國中小中高齡志工(55 歲以上者)	4	13
24	新北市政府教育局	106	1061122	106 年度高齡者交通安全及性別平等研習計畫	對象:各樂齡學習中心薦派 6 名樂齡學員報名參加、本市轄屬各國中小中高齡志工(55 歲以上者)	10	22
					合計	951	757

表 4：本局薦送「我的美力日記—媽媽入心內話」徵文活動作品一覽表

106 年（新北市政府教育局）「我的美力日記—媽媽入心內話」 作品清單	
編號	作品名稱
1	片刻的笑容
2	讓我歡喜讓我憂
3	親親寶貝
4	媽媽，宇宙裡最珍貴的星星
5	職業婦女的好幫手
6	媽媽給女兒的信
7	終於等到你們了—寶貝
8	甜蜜的負擔
9	甜蜜的負擔
10	我最甜蜜的負荷
11	生命中附帶的美麗—Collateral Beauty
12	沒有說出的愛
13	從醫院轉戰學校的超人媽媽
14	深情微笑是無時不在的力量
15	旅行中遇見幸福的自己

表 5：106 年施政計畫性別影響評估各科室提報案件暨專家學者審查建議回應表

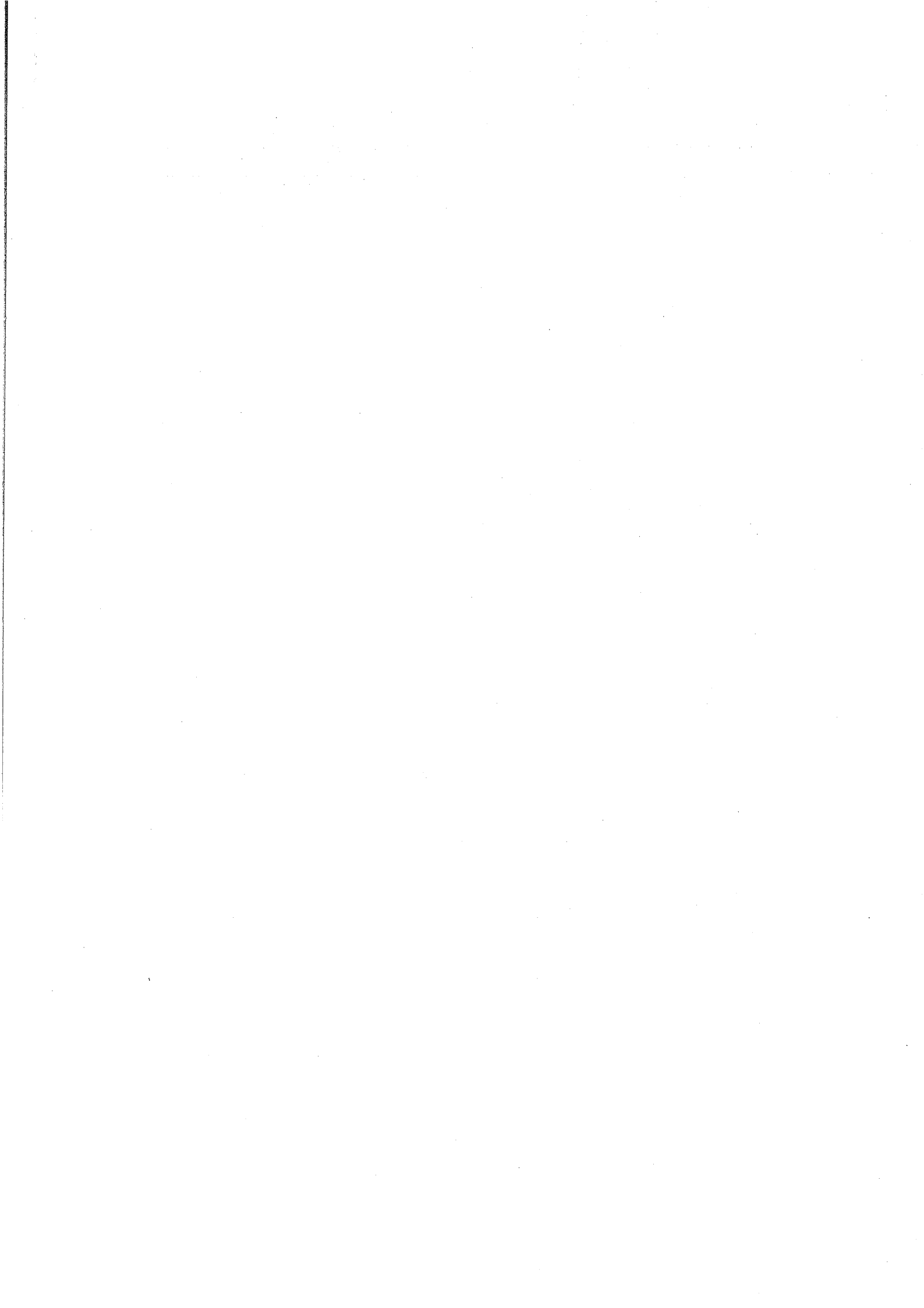
項次	提報科室	案名	專家學者審查計畫與性別關聯程度		專家學者綜合建議	業務單位回應說明
			有關	無關		
1	新民科	國際多元服務櫃檯	V		<p>(1)未來可新增身分別的性別統計,包括(移工男女、新住民家庭父親、新住民家庭母親、新住民子女男女)。</p> <p>(2)未來可新增國別的性別統計,以符合本計畫國際多元精神。</p> <p>(3)考量效益問題,是否檢討本櫃檯的實用性(例如使用語言的分析)、服務項目對不同性別的效益分析。</p>	<p>(1)未來將新增身分別的性別統計。(含移工男女、新住民家庭父親、新住民家庭母親、新住民子女男女)。</p> <p>(2)未來將新增國別的性別統計。</p> <p>(3)未來根據服務效益及數據分析,以增進本櫃檯的實用性。</p>
2	體育處	國民運動中心女性運動推動計畫	V		<p>(1)除了既有的性別分析,建議定期進行詳細的來館使用調查,包括年齡、族群、地區、課程需求等等,據以提供未來解決各類女性平等參與運動的機會。</p> <p>(2)建議各座國民運動中心的公共空間如廁所,除既有男女廁所須符合 5:1 之規定設置外,是否設置獨立的無性別空間,以利跨性別或親子共同使用。</p> <p>(3)建議體育處增列性別影響評估預算,作為新北市政府從事運動性別統計相關研究之經費。</p>	<p>(1)進一步分析女性在國民運動中心詳細(各館、各種運動器材)的使用情形,可以作為提出計畫與改善的依據。</p> <p>(2)列舉分析各國民運動中心所規劃的女性專屬課程包括哪些運動項目,並對女性來館者做問卷調查。</p> <p>(3)除了既有的性別分析,定期進行詳細的來館使用調查,包括年齡、族群、地區、課程需求等等,據以提供未來解決各類女性平等參與運動的機會。</p> <p>(4)各座國民運動中心的公共空間如廁所,除既有男女廁所須符合 5:1 之規定設置外,設置獨立的無性別空間,以利跨性別或親子共同使用。</p>

表 6：推動性別平等教育相關量化數據及質性效益

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
1	輔導諮詢	新北市性別平等教育委員會	式	1	本年度 3、6、9、12 月共召開 4 次會議	研討本市性別平等教育政策方向，協助學校處理爭議性性平事件，落實性別平等教育委員會之推動。
2		資源中心學校	校	4	福和國中、忠孝國中、安和國小、五華國小	協助本市辦理性別平等教育各項會議、研習及宣導活動。
3	課程教學	國中小性別平等教育輔導團分區輔導訪視	梯次	13	國小辦理 6 場、國中辦理 6 場分區輔導訪視	進行性別平等教育課程研發與推廣，提升教師性別平等與課程教學知能。
4		教務主任性別平等教育研習	梯次	1	主任 206 名(男 99 女 207)參加研習	增進教務主任在校推動性別平等教育的策略運用與實際作為。
5		性別平等教育融入式課程設計工作坊暨課程設計彙編	梯次	1	針對數學與自然領域教師辦理工作坊，共 29 名教師參加(男 13 女 16)	充實教師性別平等教育之知能，協助各科教師將性別平等教育知能融入教學中。
6		教保課程與幼兒研習：幼兒性別平等教育	梯次	2	辦理 2 場，4 月場次共 74 名幼教教保人員參加(男 0 女 74)，7 月場次共 95 名參加(男 0 女 95)	加強幼教教保人員對性別平等教育的認識，提升性別平等教育和互相尊重的價值觀，提供教保服務人員性別平等融入幼兒教育的運用資源。
7		性別平等教育學習環境與資源研討會	梯次	1	311 人(女性 104 人、男性 207 人)	增進總務主任安全校園空間知能，並考量無性別偏見、安全友善及公平分配等性別多元觀念。
8		特教老師性別平等教育研習	梯次	1	國小 169 人(男 31，女 138) 高國中 82 人(男 6，女 76)	培養特教生性別敏感度，覺察自我之性別知覺。提昇特教教師性別平等教育的專業能力，於教育現場落實性別平等。

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
9		新任校長性別平等教育研習	梯次	1	105學年度新任校長共8名(男5女3)	提升校長性平意識，強化受理及審議性別事件時，校長的挑戰與因應。
10		性別平等教育重大議題研習會(親密暴力)	梯次	1	針對綜合領域教師及導師辦理國高中1場研習，共84名國中教師(男18女66)參加	促進教師反思性別意識，激發關心性別議題，覺察性別事件。藉由媒材及教材探討，研討並精進性別平等意識，發揮教育效能。
11		校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓初階	梯次	2	3月場次73名教師參加，11月場次120名	培植校園性別事件調查專業人員了解相關法規和處理程序，增進其辨識校園性平事件敏感度及調查處理專業知能。
12		校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓進階	梯次	2	4月場次54名教師參加，11月場次83名	
13		校園性侵害或性騷擾事件調查專業人員高階培訓工作坊	梯次	1	共37名教師參加(男14女23)	
14	安全防護	校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	梯次	1	共43名教師參加(男18女25)	
15		學校體育組長業務研習-性別平等融入體育課程教學	梯次	1	共239名組長(男性154名、女性85名)	提升學校體育教師性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率，並請學校配合加強宣導體育教師及運動教練應注意之性平教育內容及法令。

項次	組別	項目	單位	數量	量化數據	質性效益
16		學校運動教練工作研習-性別平等意識	梯次	1	共 111 名教練參加(男性 71 名、女性 40 名)	提升本市學校運動教練性別平等意識，增進其性平教育知能，如性平案件處理流程及相關法規內容，並提供教練訓練時正確且適當之師生身體距離方法與技巧。
17		友善校園(含性別平等教育)海報設計暨四格漫畫比賽	梯次	1	共 856 件作品參賽	促進友善校園理念生活化，透過海報設計及四格漫畫等藝文創造方式，引導學生反思進而破除性別刻板印象，性別偏見及性別歧視，落實性別平等及相互尊重之社會生活。
18	社教推廣	性別平等教育表演藝術比賽	梯次	1	106 年 12 月，總計 18 隊報名	促進友善校園理念生活化，運用活潑、創意的表演藝術表演，引導學生反思進而破除性別刻板印象，性別偏見及性別歧視，落實性別平等及相互尊重之社會生活。
19		國中暨高中職性別平等教育微電影比賽	場	1	106 年 5 月評選，共計 60 件作品	各校於藝文領域課程或社團活動時間，鼓勵學生針對性別平等教育創作微電影，落實性別平等觀念，營造尊重友善氛圍，表達心中對性別平等的感受。



新北市教育局性別預算表①

新北市政府教育局	類型②	計畫項目③	預算數④		106-105增減比較 (125,485,628)
			106年度 1,527,022,299	105年度 1,652,507,927	
總計					
一、單位預算部分					
教育局主 管會計			3,993,700	3,877,600	116,100
家庭教育 中心			2,822,600	2,972,600	0
1-A	針對單一性別的預算	婦女教育-『美好關係』故事繪本在家庭經營和助人工作的應用實施計畫-婦權與性平	520,000	520,000	0
1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 幸福家庭123愛家親職宣導講座-性別平等議題 2. 幸福家年華電影導讀及志工培訓 3. 志工諮詢服務增能工作坊-性別平等工作坊 4. 家有寶貝新世代父母婚姻親職教育暨幼兒親職教育計畫 5. 飄洋過海來愛你-新住民家庭教育課程 6. 牽手新旅程-中老年伴侶家庭教育成長營	881,000	881,000	0
3	其他對性別平等正面影響的預算	1. 幸福甜甜圈-親職成長團體-親職性平教養態度 2. 幸福協奏曲-來約會吧!-未婚/將婚/新婚/中老年伴侶婚姻家庭成長營 3. 親密之旅-為愛加溫、化解衝突、關係增進-成長團體 4. 婚姻教育系列講座-情感教育及人際關係的性平議題 5. 年輕世代親密關係種子教師培訓-性別主題討論 6. 七年級少年幸福家庭教育學習社群及課堂教學 7. 幸福甜甜圈--翻轉教養手冊-親職性平教養態度	921,600	921,600	0
總計			1,671,100	1,555,000	116,100
1-A	針對單一性別的預算	1. 哺乳室使用維護費	10,000	10,000	0

	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 性別主流化講座		5,000	5,000	0
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用		40,000	40,000	0
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護 2. 性騷擾申訴案出席費及撰稿費 3. 銀髮族婦女社區運動教室 4. 各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕 5. 各園區路燈、照明燈維護		100,000 20,000 896,100 200,000 400,000	100,000 20,000 480,000 500,000 400,000	0 0 416,100 (300,000) 0
新北市教育局學生處					1,523,028,599	1,648,630,327	(125,601,728)
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 推動國中小辦理各類親師輔導、中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動 2. 辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動 3. 補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費 4. 補助推動學生輔導工作，包括協助地方政府成立輔導工作輔導團、跨校性個案研討、增進輔導教師學務與輔導專業知能、工作坊、其他學生輔導工作、生命教育、性別平等教育及補助民間團體辦理輔導專題活動(教育部補助款) 5. 中途學校經費		1,200,000 50,000 400,000 2,575,000 21,300,000	1,209,000 52,138 400,000 2,575,000 21,300,000	(9,000) (2,138) 0 0 0

7. 高級中等以下學校身心障礙學生鑑定安置工作實施計畫	3,570,000	3,570,000	0
8. 新北市政府性別平等教育委員會實施計畫	137,000	137,000	0
9. 供應新北市中小學營養午餐 4+1安心蔬菜計畫	166,876,000	166,876,000	0
10. 性別平等教育融入式課程設計工作坊	120,000	120,000	0
11. 小巨人社區生活營成果展	250,000	209,150	40,850
12. 「點亮心燭、築夢圓滿」生活體驗營計畫	699,000	699,000	0
13. 新北市暨分區特殊教育資源中心工作計畫	17,824,500	17,824,500	0
14. 中小學成立棒球社團計畫	2,700,000	2,700,000	0
15. 校園性別事件行為人防治教育專業人員培訓研習	74,000	74,000	0
16. 新住民學習中心實施計畫(配合教育部辦理)	300,000	300,000	0
17. 教育部國民及學前教育署補助執行外籍及大陸配偶子女教育輔導計畫-辦理親職教育研習(教育部補助款)	320,000	320,000	0
18. 國際多元服務櫃檯服務計畫	2,740,000	2,740,000	0
19. 新住民東南亞語言教學支援人力培訓計畫	400,000	400,000	0
20. 教育部非營利幼兒園計畫	44,240	44,240	0
21. 新北市中小學普及化運動(體適能)計畫	5,281,370	0	5,281,370
22. 教育部國民及學前教育署補助執行外籍及大陸配偶子女教育輔導計畫-辦理教師多元文化研習(教育部補助款)	265,190	0	265,190
23. 新北市獎助民間辦理特殊教育辦法	500,000	0	500,000
24. 新北市模擬聯合國會議校際交流成果發表會實施計畫	130,000	0	130,000
25. 推動兒少保護之安全、宣導、及教育(本計畫為「推動國中小辦理各類親師輔導、中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)			
26. 落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇(本計畫為「推動國中小辦理各類親師輔導、中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)			
27. 協辦兒少保護各項跨局處會議(本計畫為「推動國中小辦理各類親師輔導、中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)	12,000,000	13,009,000	-1,009,000

其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

		<p>28. 精進國民中小學教學品質計畫—性別平等教育部分(本計畫為「推動國中小辦理各類親師輔導、中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)</p> <p>29. 落實校園情感/親密暴力事件防治教育宣導(本計畫為「推動國中小辦理各類親師輔導、中輟生輔導、生命教育、性別平等、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動」之分支計畫)</p>		
--	--	--	--	--

